

2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Çeliğin Ötesinde

HABAŞ

İçindekiler

001 Rapor Hakkında
002 Paydaşlara Mesajımız
003 Rakamlarla HABAŞ 2025

01 Çeliğin Ötesinde **Biz**

005 HABAŞ'ı Var Eden Güç
005 Kurumsal profil
009 Faaliyet alanlarımız
010 HABAŞ topluluğu iştirakleri
020 Strateji Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri
020 HABAŞ sürdürülebilirlik komitesi
022 Sürekli iyileştirme
023 Kurumsal risk ve fırsat yönetimi
024 Geleceği Şekillendiren Strateji
025 Stratejik sürdürülebilirlik yaklaşımı
027 Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz
027 Paydaş yönetimi
028 HABAŞ paydaş analizi ve paydaş katılım matrisi
029 Önceliklendirme analizi
031 Öncelikli konularımız ve BM SKA' lar ile uyum
032 Güveni Pekiştiren İlkeler
032 Etik ve uyum

02 Çeliğin Ötesinde **Operasyon**

034 Rekabeti Tanımlayan Teknoloji
034 EAO avantajı: teknoloji ve rekabetçilik
035 Ürün geliştirme ve kalite portföyü
036 Yatırım ve inovasyon
037 Değer Yaratma ve Finansal Performans
039 Üretimde Mükemmellik ve Dijital Dönüşüm
039 Operasyonel süreklilik ve bakım mühendisliği
040 Dijital dönüşüm
041 Müşteri, Kalite ve İhracat
043 2025 yılı ürün gruplarına göre ihracat yapılan ülkeler
044 Tedarik Zinciri ve Uzun Vadeli Yatırım

03 Çeliğin Ötesinde **Gezegen**

046 Çevre Yönetim Sistemi ve Uyum
047 Karbon, Enerji ve İklimle Hesaplaşma
051 2050 Net sıfır hedefine giden ilk evre
052 Su ve Atık Su Yönetimi
054 Biyolojik Çeşitlilik
055 Döngüsel Ekonomi: Hurdadan Değere
056 EPD ile doğrulanmış döngüsellik

04 Çeliğin Ötesinde **İnsan**

058 Güvenli Çalışma, Sağlıklı Gelecek
060 Yetenek, Gelişim ve Çalışan Değeri
062 Çeşitlilik ve Kapsayıcı İş Ortamı
063 Topluma ve Yerele Katkı
064 İnsan Hakları ve Tedarik Zincirinde Sosyal Uyum
065 Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

05 Çeliğin Ötesinde **Performans**

067 Finansal ve Operasyonel Göstergeler
069 Çevresel Performans Göstergeleri
073 Sosyal Performans Göstergeleri
082 Sürdürülebilirlik Olgunluk Matrisi
086 GRI Endeksi

Rapor Hakkında

HABAŞ Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş.'nin dördüncü sürdürülebilirlik raporu olan bu çalışma, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetişimsel performansını bütüncül bir yaklaşımla ele alarak paydaşlarımızla şeffaf ve sorumlu bir iletişim kurmayı amaçlamaktadır.

Rapor, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki faaliyet dönemine ait performans verilerini kapsamaktadır. İlgili başlıklarda belirtilmek kaydıyla önceki yıllara ilişkin karşılaştırmalı verilere ve gelişim eğilimlerine de yer verilmiştir. Raporlama kapsamı, Habaş Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş.'nin Aliağa'daki demir-çelik üretim tesislerini ve bu tesislere bağlı operasyonel birimleri kapsamaktadır. Kapsam dışında tutulan birimler ilgili bölümlerde ayrıca belirtilmektedir.

Sürdürülebilirlik raporumuz, Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Sürüm Standartlarına uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriği, GRI'ın önerdiği önceliklendirme süreci doğrultusunda belirlenmiş ve şirketimizin öncelikli konular üzerindeki etkisini yansıtacak biçimde yapılandırılmıştır. Sürdürülebilirlik göstergeleri, ilgili GRI açıklamalarıyla uyumlu biçimde performans esaslı olarak sunulmuş, *GRI İçerik Endeksi Çeliğin Ötesinde Performans* bölümünde yer almaktadır. Raporlama dönemine ait performans verileri bağımsız dış güvence sürecine tabi tutulmamıştır.

HABAŞ, öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirlemek amacıyla etki önemliliği ve finansal önemlilik boyutlarını eş zamanlı olarak değerlendiren bütünleşik bir metodoloji uygulamaktadır. 2023 yılında kurulan bu metodolojik çerçeve, 2025 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde yeniden gözden geçirilmiş, paydaş anketi ve çalıştay bulguları üst yönetimin finansal risk değerlendirmesiyle bir araya getirilerek öncelik sıralaması güncel koşullar doğrultusunda güncellenmiştir. Detaylı önceliklendirme analizi ve paydaş katılım süreci *Çeliğin Ötesinde Biz* bölümünde yer almaktadır.

Önceki raporlama dönemlerine ait veriler, hesaplama yöntemi veya kapsam değişikliği nedeniyle yapılan güncellemeler ilgili bölümlerde açıkça belirtilmektedir.

Önceki yıllarda belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik çalışmalar planlı biçimde ilerlemeye devam etmekte, performans göstergeleri düzenli olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla değerlendirilmektedir. HABAŞ, sürdürülebilirlik performansını yıllık olarak raporlamayı hedeflemekte olup yayımlanan raporlar, hem kurumsal gelişimi izlemek hem de sürdürülebilirlik yönetiminde süreklilik sağlamak adına temel bir değerlendirme aracı işlevi görmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, değişen küresel standartlar, sektörel dinamikler ve paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda sürekli olarak yeniden değerlendirmeye ve iyileştirmeye açık tutuyoruz.

Raporumuzla ilgili her türlü görüş, öneri veya sorularınızı *surdurulebilirlik@habas.com.tr* e-posta adresi aracılığıyla bizimle paylaşmanızı memnuniyetle bekliyoruz.



Paydaşlara Mesajımız

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, demir çelik sektörü için bir denge ve bir eşik yılı olmuştur. Jeopolitik gerilimler, enerji piyasalarındaki dalgalanmalar ve sıkılaşan iklim düzenlemeleri sektörü çok yönlü bir baskı altında tutarken, karbonsuzlaşma, artık yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, küresel rekabetin belirleyici şartı haline gelmiştir. Modern hayatın omurgasını üreten bir sektör olarak biz, bu dönüşümü bir kısıt olarak değil, kurumsal stratejimizin yön verici ekseni olarak görüyoruz.

HABAŞ'ın bu dönüşümdeki konumu, üretim modelimizin doğasından güç almaktadır. Elektrik ark ocağı teknolojisine ve hurda çeliğin yeniden kazanımına dayanan üretim yapımız, entegre tesislere kıyasla yapısal olarak düşük karbon yoğunluğu sunmakta, döngüsel ekonominin ilkelerini üretim süreçlerimizin merkezine yerleştirmektedir. Bu yapısal avantaj, Avrupa Birliği'nin Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM/SKDM) gibi uygulamaların şekillendirdiği yeni ticaret düzeninde, ihracat gücümüzü koruyan ve geliştiren bir kaldıraçtır.

2022 yılında yayımladığımız ilk raporumuzla başlayan ve 2023'te yapılandırılmış bir sistematiğe kavuşan sürdürülebilirlik yolculuğumuz, 2025 raporumuzla yeni bir olgunluk düzeyine ulaşmıştır. Bu yıl, önceliklendirme matrisimizi güncel sektörel ve düzenleyici gelişmeler ışığında yeniledik, karbon performansımızı uluslararası standartlarla doğrulanmış bir temele oturttuk ve 2050 net sıfır hedefimize giden azaltım yol haritamızı somut teknolojik dönüm noktalarıyla tanımladık. Hedeflerimizi GRI Endeksi çerçevesiyle tam uyumlu, izlenebilir ve hesap verebilir bir yapıya kavuşturduk.

İklim taahhüdümüzün merkezinde, 2030 yılına kadar ton ürün başına karbon yoğunluğumuzu önemli ölçüde azaltmak ve 2050 yılında net sıfıra ulaşmak yer almaktadır. Bu hedef bir niyet beyanı değil, enerji verimliliği, yenilenebilir enerjiye erişim, ileri proses teknolojileri ve dijitalleşme kaldıraçlarıyla yönetilen, ölçülebilir bir programdır. Her yıl gerçek veriyle güncellenen bu yaklaşım, sürdürülebilirliği söylem düzeyinden operasyonel disipline taşıma kararlılığımızın ifadesidir.

2026 yılı, bu kararlılığın somut karşılığını bulacağı yapısal bir dönüşüm yılı olacaktır. Yeni nesil elektrik ark ocağı çelikhane yatırımımızın devreye alınması, üretim verimliliğimizi ve karbon performansımızı ileriye taşıyan en belirleyici teknolojik adım olacaktır. Bunu tamamlayan ileri otomasyon ile dijitalleşme çalışmalarımız, hem operasyonel mükemmelliğimizi hem de enerji ve emisyon yönetimimizi güçlendirecektir. Aynı dönemde, SKDM'nin kesin uygulama döneminin gereklerine eksiksiz hazırlanmayı ve net sıfır yol haritamızı tedarik zincirini de kapsayacak biçimde genişletmeyi hedefliyoruz. 2026, HABAŞ için taahhüdün altyapıya dönüştüğü yıl olacaktır.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, bu yolculuğun vazgeçilmez önceliği olmaya devam etmektedir, insan odaklı, kapsayıcı ve etik bir çalışma kültürünü her alanda güçlendirmeyi sürdüreceğiz. Bu rapor, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli gelişim ilkelerimizi yansıtan bir izleme ve değerlendirme aracıdır.

Bu dönüşümün her aşamasında bize güvenen ve eşlik eden tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor, birlikte daha dirençli, daha rekabetçi ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğimize olan inancımızı paylaşıyoruz.

Saygılarımızla,
HABAŞ Üst Yönetimi

Rakamlarla HABAŞ 2025

Üretim ve küresel konum

Küresel sıralama	Yıllık kapasite	Ham çelik üretimi	Türkiye payı
72.	**4,5**	**3,88**	**%10,2**
Dünya Çelik Birliği	milyon ton sıvı çelik	milyon ton	ulusal ham çelik üretimi

Finansal performans ve pazar

TİM sektörel sıralama	İhracat yapılan ülke	Konsolide net satış	Çelik ihracatı
1.	**64**	**145**	**1.226**
çelik sektörü	5 kıta · 11 ürün grubu	milyar TL	milyon USD

Karbon, çevre ve iş sağlığı, güvenliği

Çelikhane + çubuk haddehanesi	Sac haddehanesi	SKDM tedarikçi değerlendirmesi
0,25	**0,12**	**80**
ton CO_2e Kapsam 1&2	ton CO_2e Kapsam 1&2	tedarikçi · çevresel tarama

Ekonomik değer dağılımı

Çalışan faydaları	Demir çelik satış payı	Toplam yatırım taahhüdü
3,4	**%89**	**~36**
milyar TL	toplam satışlar içinde	milyar TL 2 stratejik proje

Çalışanlar ve sosyal açı

Toplam çalışan	Kadın çalışan	TİS kapsamı
3.530	**39**	**%65,4**
firma + alt işveren	2021'den 4,3 x artış	toplu iş sözleşmesi



Çeliğin Ötesinde Biz

Kimliğimiz, stratejimiz, yönetişimimiz

HABAŞ'ı Var Eden Güç | Kurumsal Profil

1956 yılında İstanbul'da sınai gaz üretimiyle temelleri atılan HABAŞ, bugün Türkiye'nin en köklü ve dikey entegre sanayi topluluklarından biri olarak faaliyet göstermektedir. %100 yerli sermayeli yapısıyla HABAŞ, sınai ve tıbbi gazlar, çelik üretimi, elektrik enerjisi, ağır makine imalatı, doğal gaz ve LPG dağıtımı, liman ve deniz taşımacılığı, finans ile otomotiv alanlarında bütünleşik bir değer zinciri yürütmektedir.

Bu entegre yapı, enerji ve gaz gibi kritik üretim girdilerinin grup içinden temin edilmesini, dolayısıyla maliyet avantajı ve arz güvenliğinin eş zamanlı sağlanmasını mümkün kılmaktadır. Demir-çelik üretiminin hammadde tedarikinden nihai ürün ihracatına kadar uzanan her halkası, grup bünyesindeki ilgili iş kollarıyla desteklenmektedir.

HABAŞ, Türkiye'nin en büyük sınai ve tıbbi gaz üreticisi ve aynı zamanda LNG ile CNG dağıtımında sektör lideridir. Deniz terminalleri, depolama ve dolum tesisleri ile geniş bayi ağına dayanan LPG dağıtım altyapısı, grubun enerji lojistiğindeki güçlü konumunu pekiştirmektedir.

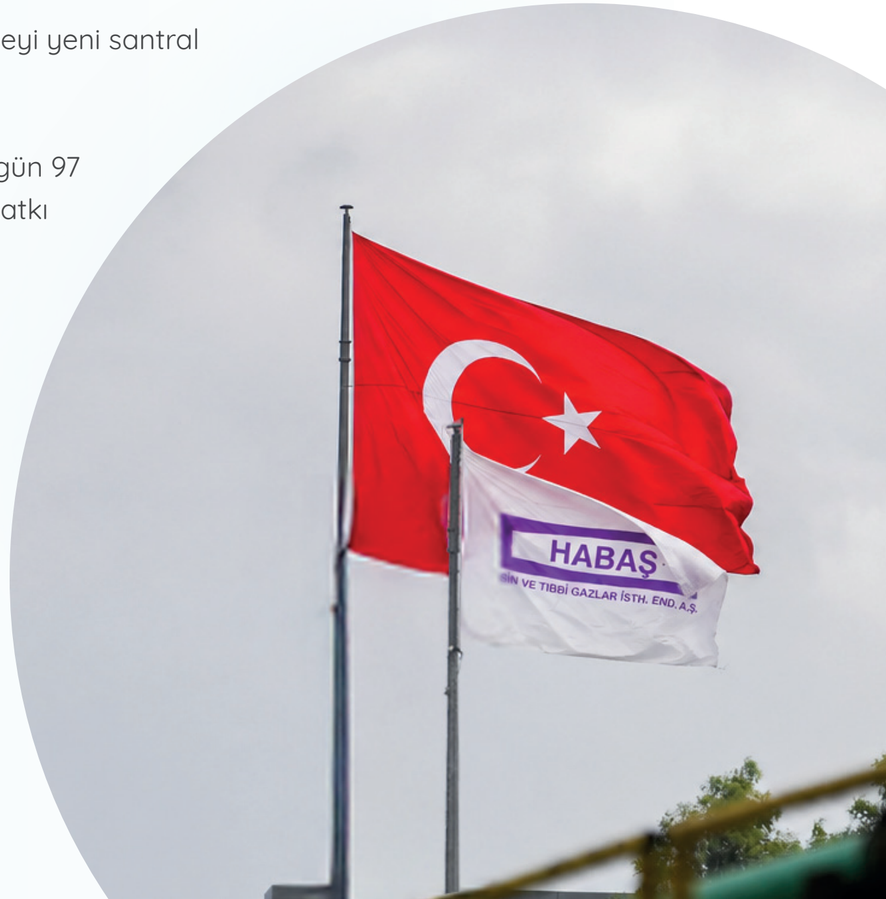
Çelik üretiminde yıllık 4,5 milyon ton kapasitesiyle Türkiye'nin önde gelen üreticileri arasında yer alan HABAŞ, beş kıtaya ihracat gerçekleştirmekte ve kapasiteyi artırmak ile ürün yelpazesini genişletmek amacıyla yeni yatırımlarını sürdürmektedir. Depolama tankları, gazlaştırıcılar, buhar kazanları, eşanjörler, basınçlı gaz tüpleri ve ağır makine imalatı alanlarında anahtar teslimi proses tesisi çözümleri sunulmaktadır.

Elektrik enerjisi üretiminde 871,435 MW kurulu güçle özel sektör içinde üst sıralarda yer alan HABAŞ, bu kapasiteyi yeni santral yatırımlarıyla genişletmeyi hedeflemektedir.

1997 yılında Özelleştirme İdaresi'nden devralınan Anadolubank, üç şubeyle başladığı bankacılık hizmetlerini bugün 97 şubeyle sürdürmektedir. Finans iş kolu, grubun sermaye yönetimi esnekliğine ve finansal direncine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Yıldız Tersanesi, yıllık 100.000 DWT inşa kapasitesiyle Türkiye'nin kendi gemi sacını üretip kullanan ilk ve tek özel tersanesidir. Otomotiv alanındaki yatırımlar ise grubun ağır ticari araç ve toplu taşıma segmentindeki varlığını güçlendirmektedir.

HABAŞ'ın dikey entegre yapısı, sürdürülebilirlik perspektifinden de stratejik bir anlam taşımaktadır. Tedarik zincirinin kritik halkalarında grup içi kontrol, Kapsam 3 emisyonlarının izlenebilirliğini ve yönetilebilirliğini artırmaktadır. Enerji üretiminden çelik eritmeye, gemi sacından tersane üretimine uzanan bütünleşik yapı, kaynak verimliliği ve döngüsel iş modeli potansiyeli açısından sektördeki konumunu güçlendiren yapısal bir avantaj oluşturmaktadır.



HABAŞ'ı Var Eden Güç | Kurumsal Profil

Kurucu Felsefemiz

HABAŞ Topluluğu, kurucusu Hamdi Başaran*'ın yaşamı boyunca benimsediği "Hizmet, Kalite, Güven" ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Başaran'ın kendi ifadesiyle:

"Başarıyı çok çalışarak yakalayabiliriz. Başarılarımızı kalıcı kılmak için sunduğumuz hizmet ve kaliteden asla ödün vermeyecek, yatırımlarımıza ara vermeden devam edeceğiz. Bize duyulan güvenin artarak devam etmesi için sorumluluğumuzun bilincinde olacağız."

Bu anlayış, onlarca yıl önce atılan temeller üzerinde yükselen kurumsal kültürün günümüzde de canlılığını koruduğunun bir göstergesi olup, HABAŞ bugün de yolculuğuna ve tüm faaliyet alanlarındaki karar alma süreçlerine bu anlayışla devam etmektedir.

*(1913 Kemaliye – 1987)

Vizyonumuz

HABAŞ olarak, çeliği, sürdürülebilir üretim yaklaşımıyla en üst kaliteye ulaştırmayı hedefliyoruz. Sürekli gelişen üretim anlayışımız ve enerji kaynaklarını etkin kullanan yenilikçi teknolojilerimizle yalnızca çelik üretmekle kalmıyor, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği üretimin her aşamasında ön planda tutuyoruz. Bu yaklaşımımızla yerel istihdamı destekliyor, ekonomik ve sosyal değer yaratarak ülkemize katma değer sağlamayı temel ilkemiz olarak benimsiyoruz.

Misyonumuz

HABAŞ olarak, yaşamın her alanında vazgeçilmez olan çeliği, döngüsel ekonomi ilkeleri çerçevesinde ekonomik ve sosyal katma değer yaratarak üretme misyonunu taşımaktan gurur duyuyoruz.

HABAŞ'ı Var Eden Güç | Kurumsal Profil

Kurumsal Değerlerimiz

HABAŞ Topluluğu'nun kurumsal değerleri, onlarca yıllık demir-çelik üretim deneyiminin ve paydaşlarımıza karşı duyduğumuz sorumluluğun somutlaşmış halidir. Bu değerler bir beyan değil, iş kararlarımızın, çalışan ilişkilerimizin ve çevresel taahhütlerimizin fiili rehberidir.

Müşterilerimize verilen sözü tutmak, tedarik zinciri boyunca güveni pekiştirmek ve satış sonrasında da yanlarında olmak ticari ilişkilerimizin değişmez temelidir. Çalışanlarımızın yönetime katılımı, yatay iletişim ve takım çalışması ise bu temeli insan kaynağıyla güçlendiren yapı taşlarıdır.

Dürüstlük ilkesi, yalnızca etik bir tercih değil, küresel rekabet ortamında ve giderek sıkılaşan düzenleyici çerçevelerde sürdürülebilir olmak için zorunlu bir koşuldur.

İş sağlığı ve güvenliği alanındaki sıfır kaza taahhüdümüz, çalışanlarımızın ve müşterilerimizin iş yerlerini kapsayan bir sorumluluk bilinciyle hayata geçirilmektedir.

Çevreye olan bağlılığımız, 2025 itibarıyla yeni bir ivme kazanmıştır. Karbon yönetimi, enerji verimliliği ve üretim süreçlerinde kaynak optimizasyonu artık yalnızca çevresel bir tercih değil, Avrupa pazarına erişimin ve uzun vadeli rekabet gücünün ön koşuludur.

Bu değerlerin toplamı, HABAŞ'ı ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarda birlikte büyüyen, paydaşlarına hesap verebilir ve geleceğe hazır bir kurum olarak konumlandırmaktadır.



HABAŞ'ı Var Eden Güç | Kurumsal Profil - Kilometre Taşlarımız

1956
Hamdi Başaran tarafından "Hamdi Başaran Topkapı Oksijen Fabrikası" İstanbul - Topkapı'da kuruldu. Oksijen gaz olarak üretilmeye başlandı.

1967
Şirketin ünvanı HABAŞ Sınai ve Tıbbi Gazlar İstihsal Endüstrisi A.Ş. olarak değişti. O yıla kadar Türkiye'de gaz olarak sadece oksijen üretimi yapılabiliyorken, oksijen, azot ve argonu sıvı olarak üretecek hava ayrıştırma tesisi Topkapı'da işletmeye alındı.

1969
Basınçlı kap, sınai gaz tüpü, çelik konstrüksiyon ve ağır makina imalatları başladı.

1977
O yıla kadar ithal temin edilebilen asetilen tüplerinin ilk yerli imalatı gerçekleştirildi.

1983
Türkiye'de ilk kriyojenik depolama tankı imalatı gerçekleştirildi.

1984
Ülke genelinde LPG dağıtım faaliyetlerine başlandı.

1987
Aliağa / İzmir'de 600.000 ton / yıl kapasite ile demir çelik üretimi başladı.

1990
Aliağa / İzmir'de, Türkiye'nin ilk dikişsiz çelik çekme sınai gaz tüpü imalatı hayata geçirildi.

1992
Demir-çelik fabrikası bünyesindeki çubuk haddehanesi faaliyete geçti.

1997
Anadolubank, üç şubeli yapısıyla Özelleştirme İdaresinden satın alındı.

1999
Avrupa Endüstriyel Gazlar Birliği'nden "İş Güvenliği" ödülünü aldı.

2000
Sıvı karbondioksit üretim fabrikası, Aliağa / İzmir'de operasyonel olarak hizmete alındı.

2001
Türkiye sınai gaz sektörünün ilk ISO9001:2000 Kalite Yönetim Belgesine sahip olundu.

2002
LNG ikmali gerçekleştiren ilk kuruluş olarak, 54 MW kapasiteli kojenerasyon santrali devreye alındı.

2003
HABAŞ, CNG ikmali gerçekleştiren ilk kuruluş oldu.

2004
Doğal gaz kombine çevrim santrali, 240 MW kapasiteyle hizmete alındı.

2007
İzmit'te ülkemizin en büyük hidrojen üretim tesisi devreye alındı.

2008
Gebze OSB'de ikinci ağır makine imalat fabrikası faaliyete geçirildi.

2010
İzmir-Aliağa'da yeni hava ayrıştırma tesisi, Aydın'da ise sıvı karbondioksit fabrikası devreye alındı.

2011
İzmit'te en büyük likit üretim yapan hava ayrıştırma tesisi faaliyete geçirildi.

2014
Aliağa'daki HABAŞ Sac Haddehanesi devreye alındı ve Sıcak Haddelenmiş Rulo, Asitlenmiş ve Yağlanmış, Dilinmiş Rulo ve Boya Kesilmiş Levha üretimi başladı.

2016
Habaş Hamdi Başaran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi açıldı.

2017
Sıvı çelik üretim kapasitesi yıllık 4.500.000 tona ulaştı.

2018
800 MW gücündeki doğal gaz kombine çevrim santrali faaliyete geçirildi.

2020
Denizli'de sıvı karbondioksit fabrikası devreye alınırken, Anadolubank'ın şube sayısı 115'e ulaştı.

2021
Manisa'da otobüs ve kamyon prototip üretimine başlandı.

2022
İzmir'de motosiklet üretimine başlandı.

2023
Sıvı oksijen, azot ve argon üretim kapasitesi günlük 5.500 tona depolama kapasitesi 45.000 tona ulaştı.

2024
İzmit' te 500 m³/saat kapasiteli yeni Hidrojen Üretim Tesisi devreye alındı.

2025
HABAŞ 69. yaşını kutladı.

geçmişten güç alarak geleceği şekillendiriyoruz.

HABAŞ'ı Var Eden Güç | Faaliyet Alanlarımız

Demir-Çelik Üretimi: Kapasite ve Değer Yaratma

1987 yılında Aliağa-İzmir'de faaliyete geçen HABAŞ Demir Çelik Tesisleri, çelik üretim teknolojisindeki gelişmelerle paralel olarak sürekli yenilenen ekipman altyapısıyla modern bir üretim üssüne dönüştürülmüştür. Tesis, yıllık 4,5 milyon ton kapasiteli çelikhane, sac haddehanesi, filmaşin haddehanesi ve iki çubuk haddehanesini kapsayan entegre bir üretim yapısına sahiptir.

2014 yılı Temmuz ayında devreye giren Sac Haddehanesi'nde (HSM), sıcak haddelenmiş rulo (HBR), dilinmiş rulo (HBRD) ve boya kesilmiş levhanın (HBLR) yanı sıra, asitlenmiş rulo (HBRP), asitlenmiş dilinmiş rulo (HBRPD) ve asitlenmiş boya kesilmiş levha (HBPLR) üretimi gerçekleştirilmektedir. Bu ürün çeşitliliği, HABAŞ'ın hem uzun ürün hem yassı mamul segmentinde küresel müşteri taleplerini karşılayabilme kapasitesini ortaya koymaktadır.

2025 yılında yüksek mukavemetli çelik kalitelerinde yürütülen sistematik deneme üretim programı, bu ürün portföyünü API 5L boru sacı, S650MC ve S700MC gibi özel kalitelerle genişletmiştir. Türk Loydu Gemi Sacı Sertifikasyonu ve IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi belgelendirmeleri, söz konusu portföy genişlemesini uluslararası düzeyde resmileştirmiştir.

Tüm üretim hatları, entegre modern toz tutma sistemiyle çevresel etkileri en aza indirecek biçimde tasarlanmış ve işletilmektedir. Tesise 7 km mesafedeki liman altyapısıyla bütünleşen bu yapı, hammadde tedarikinden mamul ürün ihracatına kadar uzanan değer zincirinde lojistik ve operasyonel verimliliği desteklemektedir. Aynı sahada yer alan sınai gaz üretim tesisi, boru-tüp fabrikası ve doğalgaz kombine çevrim santrali, HABAŞ'ın entegre sanayi topluluğu modelinin demir çelik üretimindeki somut yansımalarıdır.

Ürün Geliştirme ve Pazar Çeşitlendirme Yatırımları

Otomotiv ve inşaat sektörlerine yönelik soğuk haddelenmiş ve galvanizlenmiş yassı mamul üretimine yönelik soğuk haddehane yatırımı devam etmektedir. Bu yatırım tamamlandığında, sac haddehanesine doğrudan slab hammaddesi sağlayacak yeni EAO çelikhane kapasitesiyle birlikte, HABAŞ'ın yüksek katma değerli ürün segmentlerindeki rekabet konumunu yapısal olarak güçlendirecektir.

2025 yılında tamamlanan Türk Loydu Gemi Sacı Sertifikasyonu ve IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi belgelendirmeleri, gemi inşa ve otomotiv sektörlerine yönelik pazar erişimini resmileştirerek ürün portföyü genişlemesinin uluslararası düzeyde tanınmasını sağlamıştır.

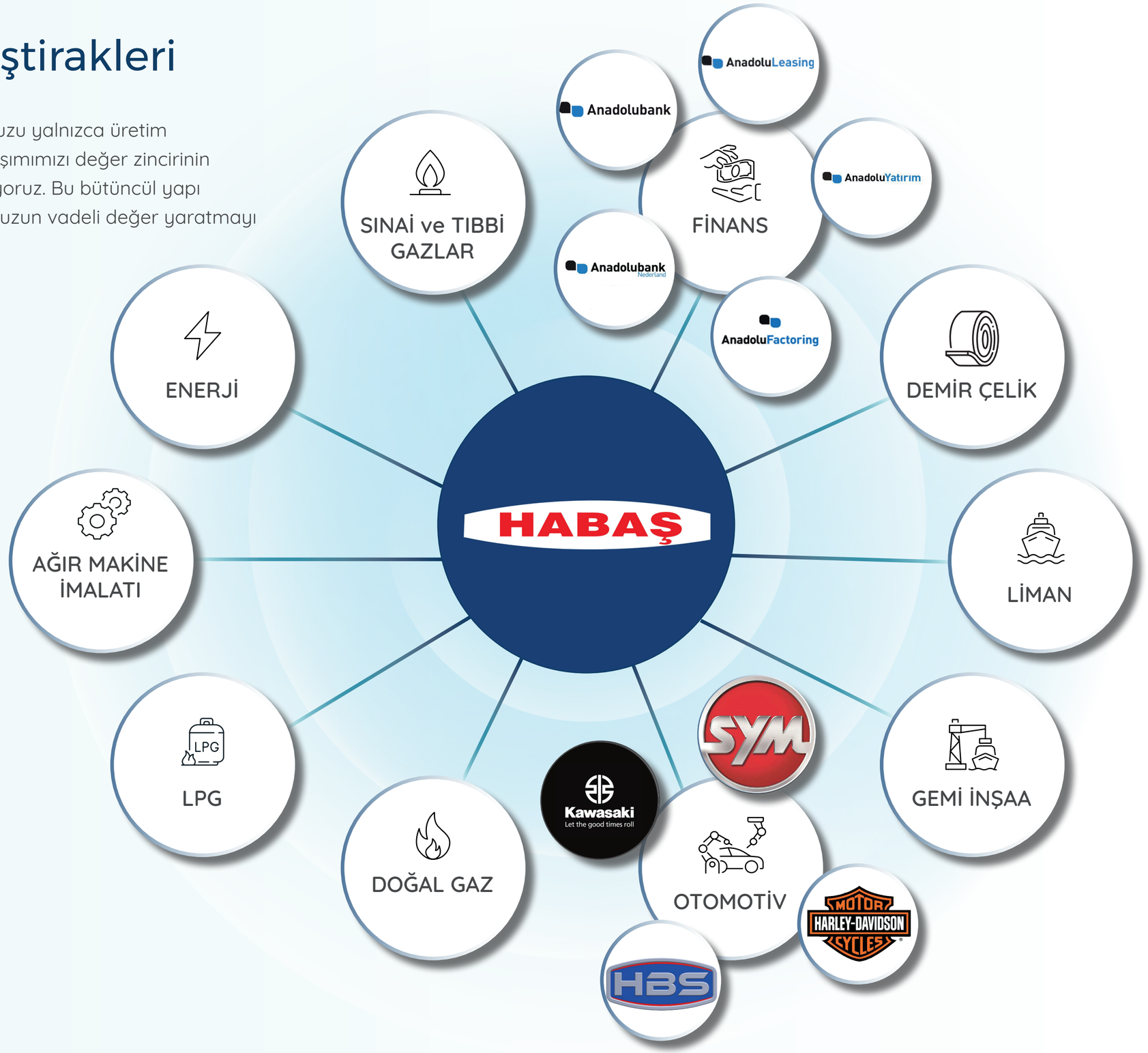


HABAŞ Topluluğu İştirakleri

Demir-çelik sektöründeki sağlam konumumuzu yalnızca üretim kabiliyetlerimizle değil, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı değer zincirinin tamamına yayan iştiraklerimizle de destekliyoruz. Bu bütüncül yapı sayesinde, faaliyetlerimizin her aşamasında uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

HABAŞ bünyesindeki iştirakler, çelik üretimiyle bağlantılı farklı sektörlerde faaliyet göstererek birbirini tamamlayan bütüncül bir yapı oluşturmaktadır. Sınai ve tıbbi gazlar, enerji yönetimi ve ağır makine imalatı gibi alanlarda faaliyet gösteren şirketlerimiz, üretim süreçlerini desteklerken çevresel sorumlulukları gözetmekte ve ekonomik değer yaratmaktadır.

Bununla birlikte LPG, doğalgaz, otomotiv, gemi inşa ve bankacılık alanlarındaki varlığımız, değer zincirinin tüm aşamalarında etkinlik ve sürekliliği artırmaktadır. Bu yapı sayesinde HABAŞ, farklı iş kolları arasında sinerji oluşturarak verimlilik ve yenilikçilik kapasitesini güçlendirmektedir.



HABAŞ'ı Var Eden Güç | HABAŞ Topluluğu İştirakleri

Sanayiden Sağlığa Uzanan Entegre Gaz Çözümleri

1956 yılından bu yana sektörde birçok ilke imza atan HABAŞ, sınai ve tıbbi gaz üretiminde Türkiye'nin geleneksel lideridir.

Şirket, yalnızca mevcut ihtiyaçlara değil, gelecekte ortaya çıkacak taleplere de odaklanarak üretim kapasitesini istikrarlı biçimde artırmaktadır. 2023 yılı itibarıyla günlük 5.500 ton sıvı oksijen, azot ve argon üretim kapasitesine ulaşan HABAŞ, Türkiye'nin 2030'lu yıllardaki sınai ve tıbbi gaz ihtiyacını karşılayabilecek güçlü bir altyapıya sahiptir.

Sıvı karbondioksit, sıvı helyum, hidrojen, azot protoksit ve asetilen gibi ürünlerin yanı sıra; etilen oksit, amonyak ve propilen gibi geniş bir gaz portföyü sunan şirket, ülke genelindeki yüzlerce müşteri ve distribütöre gelişmiş lojistik ağı sayesinde ürünlerini güvenli ve kesintisiz şekilde ulaştırmaktadır.

Kalite ve güvenliği temel alan üretim yaklaşımı doğrultusunda hareket eden HABAŞ, sektörde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni uygulayan ilk firmalardan biri olmuş, EIGA (Avrupa Endüstriyel Gazlar Birliği) üyeliği ve uluslararası alanda elde ettiği başarılarla da konumunu güçlendirmiştir. Sınai ve tıbbi gazlar grubunda izlenen sürdürülebilir büyüme yaklaşımı ise sanayi ve sağlık sektörlerinde uzun vadeli katma değer yaratmayı amaçlamaktadır.



HABAŞ'ı Var Eden Güç | HABAŞ Topluluğu İştirakleri

Değer Yaratan Finansal Yapı: Anadolubank

1997 yılında HABAŞ Grubu tarafından Özelleştirme İdaresi'nden devralınan Anadolubank, istikrarlı ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımıyla Türk bankacılık sektöründe güvenilir ve saygın bir konum edinmiştir. %100 yerli sermaye yapısı ve güçlü insan kaynağıyla faaliyet gösteren banka, bireysel, kurumsal, ticari, KOBİ, işletme ve tarım bankacılığı alanlarında kapsamlı çözümler sunmaktadır.

Türkiye genelindeki 97 şubesiyle hizmet veren Anadolubank, finansal iştirakleri aracılığıyla faktoring, yatırım ve leasing gibi alanlarda da faaliyetlerini sürdürmekte ve Hollanda'daki uluslararası iştiraki üzerinden küresel ölçekte varlık göstermektedir. Bu çok katmanlı yapı, bankanın müşterilerine daha geniş ve entegre bir hizmet ağı sunmasına olanak tanımaktadır.

Müşteri odaklı yaklaşımı doğrultusunda dijital bankacılık ve teknoloji yatırımlarını sürekli geliştiren Anadolubank, güven, şeffaflık ve etik değerler temelinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Bireysel müşterilere kişiselleştirilmiş finansal çözümler ve birikim yönetimi hizmetleri sunulurken, kurumsal müşteriler için sürdürülebilir büyümeyi destekleyen finansal araçlar geliştirilmektedir.

HABAŞ'ın finans alanındaki güçlü temsilcilerinden biri olan Anadolubank, çağdaş ve sorumlu bankacılık anlayışıyla Türkiye ekonomisine uzun vadeli katkı sağlamayı sürdürmektedir.



HABAŞ'ı Var Eden Güç | HABAŞ Topluluğu İştirakleri

Üretimden Mobiliteye Uzanan Güçlü Otomotiv Ekosistemi

HABAŞ, otomotiv sektöründeki faaliyetlerini Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde konumlanan Ağır/ Hafif Ticari Araç ve Otobüs Fabrikası üzerinden sürdürmektedir. Bu tesis, Türk sanayisine katkı sağlayan üretim gücüyle, ileri tasarım anlayışı ve yüksek müşteri memnuniyeti odağıyla geliştirilen araçların üretimini gerçekleştirmektedir. Geniş ürün gamı sayesinde sektörde rekabetçi ve farklılaşan bir konum elde edilmektedir.

Şirketin güçlü Ar-Ge ve Ür-Ge merkezleri, ileri teknolojiye dayalı tasarım ve mühendislik kabiliyetleriyle sektöre yön vermektedir. Çevreye duyarlı ve esnek üretim altyapısı sayesinde, dayanıklı, kullanıcı dostu, düşük işletme maliyetine sahip ve yüksek teknolojili araçlar geliştirilmektedir. Bu yetkinlikler, HABAŞ'ın "Dünya markası olma" vizyonunun temel unsurlarından birini oluşturmaktadır.

HABAŞ ayrıca, Kocaeli Şekerpınar' daki Honda Türkiye binek otomobil fabrikasının devralınmasıyla birlikte otomobil üretim faaliyetlerini bu tesis bünyesinde sürdürmektedir.

Artan şehirleşme ve buna bağlı olarak büyüyen trafik sorunlarına karşı alternatif ulaşım çözümleri de geliştiren HABAŞ, motosiklet segmentinde dünyanın önde gelen markalarından Kawasaki, Harley-Davidson ve SYM' in Türkiye temsilciliğini yürütmektedir. Bu markaların satış ve satış sonrası hizmetleri, müşteri memnuniyeti odağında etkin bir şekilde sunulmaktadır.

HABAŞ, güçlü iş ortaklıkları ve çözüm odaklı yaklaşımıyla hem motosiklet kullanıcılarının hem de alternatif ulaşım arayışında olan bireylerin ihtiyaçlarına yanıt vermeyi sürdürmektedir.



HABAŞ'ı Var Eden Güç | HABAŞ Topluluğu İştirakleri

Enerji Üretiminde Verimlilik ve Yeşil Gelecek Vizyonu

Enerjinin üretim süreçlerindeki stratejik rolünü erken dönemde benimseyen HABAŞ, 2002 yılından bu yana elektrik üretim sektöründe faaliyet göstermekte ve yüksek verimlilik esasına dayalı tesisleriyle Türkiye'nin enerji arzına katkı sağlamaktadır.

İzmir Aliağa'da yer alan 871,435 MW kurulu güce sahip Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ile ülkenin toplam elektrik üretiminin %2'sinden fazlasını karşılayan şirket, çevreye duyarlı ve ileri teknolojiye dayalı üretim yaklaşımını sürdürmektedir. Enerji üretiminde yüksek verimli türbin ve jeneratör sistemlerini tercih eden HABAŞ, hem teknolojik gelişimi hem de çevresel sorumluluğu ön planda tutmaktadır.

Elektrik piyasasında serbest tüketicilere sunduğu esnek ve güvenilir çözümlerle önemli bir tedarikçi konumunda bulunan şirket, aynı zamanda enerji arz güvenliğine de katkı sunmaktadır.

Sürdürülebilir enerji dönüşümünü destekleme hedefi doğrultusunda HABAŞ, Ankara Polatlı'da 200 MWp kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımını hayata geçirmektedir. Bu proje, şirketin yenilenebilir enerji kapasitesini artırma ve kendi enerji ihtiyacını daha çevreci kaynaklarla karşılama stratejisinin önemli bir parçasıdır.



HABAŞ'ı Var Eden Güç | HABAŞ Topluluğu İştirakleri

LPG Alanında Entegre Dağıtım ve Lojistik Yapısı

HABAŞ Topluluğu'nun LPG faaliyetleri, ASGAZ Anadolu Sınai Gazlar A.Ş., HABAŞ Petrol Ürünleri A.Ş. ve PEGAGAZ A.Ş.'den oluşan LPG Grubu tarafından yürütülmektedir.

1972 yılında ASGAZ aracılığıyla tüplü LPG ikmali ve satışıyla sektöre adım atan grup, 1990'lı yıllarda gerçekleştirdiği genişleme hamleleriyle Türkiye genelinde güçlü ve yaygın bir hizmet yapısı oluşturmuştur.

Bugün HABAŞ LPG Grubu, 360 tüplü LPG bayisi, 200 otogaz bayisi, 28.000 m^3 depolama kapasitesi ve 5.000 m^3 taşıma kapasiteli LPG gemisi ile önemli bir lojistik güce sahiptir. Yarımca ve Aliağa'daki deniz terminalleri ile birlikte Yarımca, Aliağa, Ankara, Bursa, Çerkezköy ve Sultanköy' deki dolum tesisleri sayesinde ülke genelinde kesintisiz ürün tedariki sağlanmaktadır. Satış ve teknik destek ekipleri, bölge müdürlükleri üzerinden faaliyet göstererek müşteri odaklı ve verimliliği artıran çözümler geliştirmektedir.

HABAŞ, LPG alanındaki çalışmalarını "Hizmet, Kalite, Güven" ilkeleri çerçevesinde sürdürmekte, güvenli ikmal süreçleri ve çevresel sorumluluk yaklaşımıyla faaliyetlerini sürekli geliştirmektedir.



HABAŞ'ı Var Eden Güç | HABAŞ Topluluğu İştirakleri

LNG ve CNG ile Doğal Gaz Tedarikinde Öncü Yapı

HABAŞ, enerji alanındaki faaliyet alanını çeşitlendirme stratejisi kapsamında 2002 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'ndan aldığı lisans ile Türkiye'de LNG (sıvılaştırılmış doğal gaz) ve CNG (sıkıştırılmış doğal gaz) ikmali ve satışını gerçekleştiren öncü özel şirketlerden biri olmuştur.

Sınai ve tıbbi gazlardaki köklü tecrübesini doğal gaz sektörüne de taşıyan şirket, sahip olduğu teknik kapasite ve operasyonel altyapı sayesinde bu alanda güvenilir ve rekabetçi bir hizmet yapısı oluşturmuştur.

Boru hattı altyapısına erişimi olmayan noktalara LNG ve CNG doğal gazını yıl boyunca kesintisiz şekilde ulaştıran HABAŞ, esnek tedarik modeli ve geniş operasyon ağı ile faaliyet göstermektedir. Süreçlerinde güvenlik, çevresel hassasiyet ve maliyet etkinliği ön planda tutulmaktadır.

Doğal gaz alanındaki yatırımlarını sürdüren HABAŞ, alternatif ve çevre dostu enerji kaynaklarının kullanımını artırmayı hedeflemekte, LNG ve CNG hizmetlerini de bu sürdürülebilir enerji yaklaşımının önemli bir parçası olarak konumlandırmaktadır.



HABAŞ'ı Var Eden Güç | HABAŞ Topluluğu İştirakleri

Entegre Üretim ve Ağır Sanayi Yetkinliği

1969 yılında faaliyete geçen HABAŞ Endüstri Tesisleri A.Ş., 11.000 m² kapalı ve 22.000 m² açık alana yayılan üretim sahası, güçlü makine parkı ve uzman kadrosuyla HABAŞ Topluluğu'nun ağır sanayi alanındaki mühendislik ve üretim kabiliyetini temsil etmektedir.

Şirket, çelik üretim tesislerinden enerji santrallerine kadar uzanan geniş bir endüstriyel alanda, kriyojenik tanklar, LPG depolama ve taşıma ekipmanları, spiral borular, yüksek basınçlı gaz tüpleri, basınçlı kaplar, çelik konstrüksiyonlar ve özel makine ekipmanlarının tasarım, üretim ve montaj süreçlerini yürütmektedir.

Sınai gaz, çelik ve enerji yatırımlarına yönelik üretim altyapısını destekleyen HABAŞ Endüstri Tesisleri A.Ş., aynı zamanda anahtar teslim projeler ile modernizasyon ve yenileme çalışmalarında ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle aktif rol üstlenmektedir.

2008 yılında Gebze Organize Sanayi Bölgesi'ne taşınan tesis, 2024 yılı itibarıyla Gebze GEBKİM OSB'de devreye alınan 32.000 m²'lik yeni üretim alanı ile üretim kapasitesini daha da genişletmiştir.



HABAŞ'ı Var Eden Güç | HABAŞ Topluluğu İştirakleri

Gemi İnşa Sektöründe Entegre Üretim ve Hizmet Yapısı

HABAŞ Topluluğu, 2021 yılında Yıldız Tersanesi'ni bünyesine katarak gemi inşa alanında önemli bir stratejik yatırım gerçekleştirmiştir.

İstanbul Tuzla'da faaliyet gösteren tersane; gemi ve yat üretimi, bakım ve onarım hizmetleri, dönüşüm çalışmaları ile refit projeleri gibi geniş bir yelpazede hizmet sunmaktadır. 44.100 m²'lik alana yayılan tesis, yıllık 100.000 DWT inşa kapasitesi ve 15.000 tonluk çelik işleme gücüyle Türkiye'nin önde gelen özel tersaneleri arasında yer almaktadır.

HABAŞ'ın sağladığı gemi sacı, sınai gazlar ve enerji altyapısı desteği, Yıldız Tersanesi'nin üretim süreçlerinde maliyet avantajı, kalite standardı ve tedarik sürekliliğini birlikte yönetmesini mümkün kılmaktadır.

Ticari ve askeri gemilerden mega yatlara ve özel çelik yapı projelerine kadar uzanan üretim portföyü sayesinde tersane hem yerel hem de uluslararası pazarlarda rekabetçi bir konum elde etmektedir.

Kalite, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre yönetimi alanlarında ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 sertifikalarına sahip olan tesis, yüksek standartlarda operasyon yürütmektedir.

Teknoloji yatırımlarını insan kaynağıyla birlikte geliştiren Yıldız Tersanesi, sürdürülebilir üretim yaklaşımıyla HABAŞ'ın büyüme stratejisine katkı sunmaktadır.



HABAŞ'ı Var Eden Güç | HABAŞ Topluluğu İştirakleri

Demir Çelik Lojistiğinde Stratejik Liman Altyapısı

HABAŞ Limanı, Nemrut Körfezi'nin güney girişine yakın bir lokasyonda bulunmakta olup HABAŞ Demir Çelik Tesisleri'ne yaklaşık 7 km mesafede konumlanmıştır.

Demir çelik üretim zinciriyle doğrudan entegre şekilde çalışan liman, başta hurda çelik tahliyesi olmak üzere mamul çelik ürünlerinin sevkiyatında kritik bir lojistik merkez işlevi görmektedir. Bu yapısıyla hem operasyonel akışın sürekliliğini desteklemekte hem de değer zinciri boyunca verimliliği artırmaktadır.

Stratejik konumu sayesinde yalnızca HABAŞ faaliyetlerine değil, aynı zamanda farklı kuruluşların deniz taşımacılığı ve yük operasyonlarına da hizmet vererek bölgesel lojistik altyapıya katkı sağlamaktadır.



Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | HABAŞ Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik, HABAŞ'ta bir birim sorumluluğu değil; kurumun tamamına yayılmış bir yönetim anlayışıdır. Bu anlayışın kurumsal karşılığı, 2022 yılında Fabrika Müdürümüzün başkanlığında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'dir.

Komite, ilk yılında temel yapısını kurmuş, 2023'te küresel eğilimler ve sektörel dönüşümün getirdiği yeni beklentiler doğrultusunda yeniden yapılandırılmış, 2024 itibarıyla beş uzman çalışma grubuyla tam işlerliğe kavuşmuştur. Bu yapı, sürdürülebilirlik gündemini tek bir merkezde toplamak yerine, kurumun farklı uzmanlık alanlarına sistematik biçimde dağıtır.

2025 yılında Komite'nin çalışmaları, paydaş katılımı ve önemlilik analizi çıktıları temel alınarak önceliklendirilmiştir. Belirlenen önemli konular, Komite'nin gündem kurgusunu, çalışma gruplarının faaliyet odaklarını ve bu raporun içerik çerçevesini şekillendirmektedir.

KOMİTE BAŞKANI
Fabrika Müdürü

KOMİTE KOORDİNATÖRÜ
Kalite Müdürü

Çalışma Grupları

- Sosyal Etki Çalışma Grubu
- Çevre ve İklim Çalışma Grubu
- Sürdürülebilir Yönetim Çalışma Grubu
- Enerji Verimliliği Çalışma Grubu
- Üretim Verimliliği Çalışma Grubu



Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri

HABAŞ olarak kaliteyi, yalnızca üretimin bir çıktısı olarak değil; şeffaflık, bilimsel doğruluk ve sürekli iyileştirme ilkeleri üzerine kurulu bütünsel bir süreç olarak ele alıyoruz. Bu anlayış, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturmakta; teknik yeterlilikten çevresel sorumluluğa uzanan yönetim zeminimizi, uluslararası düzeyde belgelendirilmiş kalite sistemleriyle güvence altına almaktadır.

Bu doğrultuda atılan en önemli adımlardan biri, IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi belgelendirme sürecinin tamamlanmasıdır. Elektrikli ark ocaklı üretim yapımızda hurda bazlı girdinin getirdiği doğal değişkenlik, yüksek düzeyde kalite standardizasyonu gerektirmekte; IATF 16949 bu noktada hammadde kabulünden nihai ürün performansına kadar tüm aşamalarda izlenebilirliği ve risk temelli düşünceyi kurumsal yapımıza entegre etmektedir. Core Tools uygulamaları (FMEA, SPC, MSA, PPAP) sayesinde hatalar oluşmadan önlenmekte, değişken hammaddelere rağmen dar tolerans aralıklarında istikrarlı ürün kalitesi sağlanmaktadır. Otomotivin ötesinde; enerji ve basınçlı ekipman, çelik konstrüksiyon ile gemi inşa ve denizcilik sektörlerine yönelik ürün belgelendirmelerimiz, bağımsız klas ve belgelendirme kuruluşları tarafından onaylanarak bu kalite altyapısını çok sektörlü bir yetkinliğe taşımakta ve ürünlerimizin farklı ülkelere ihracatının teknik dayanağını oluşturmaktadır. Bu yapının temelinde TS EN ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi belgelendirmelerimiz yer almakta; bilimsel güvencesini ise TS EN ISO/IEC 17025 standardına uygun yapılandırılmış, tarafsızlık ve bağımsızlık ilkeleriyle yürütülen laboratuvar faaliyetlerimiz desteklemektedir. Kalite yönetim sistemlerimiz, tüm çalışanlarımızın aktif katılımıyla; eğitim, dijitalleşme ve teknik altyapı yatırımları aracılığıyla her yıl bir adım ileriye taşınmaktadır.

Kalite anlayışımızı yalnızca teknik yeterlilikle sınırlamıyor; çevresel etkinin azaltılmasını, kaynakların verimli kullanılmasını ve doğal çevrenin korunmasını kapsayan bir sürdürülebilirlik perspektifiyle bütünleştiriyoruz. Demir-çelik sektörünün en saygın çerçevelerinden biri olan UK CARES sertifikasyonu, bu bütüncül yaklaşımı taçlandırmakta; yalnızca ürün kalitesine değil, karbon ayak izinin azaltılması, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir tedarik zinciri gibi çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ESG) boyutlara da odaklanarak çalışmalarımızın uluslararası alanda kabul gördüğünü tescil etmektedir.

Sonuç olarak HABAŞ, yönetim sistemi ve ürün belgelendirmeleriyle güçlendirdiği bu sistematik yaklaşımla ulusal düzeyde öncü bir rol üstlenmekte; uluslararası standartlarla bütünleşerek sürdürülebilir kurumsal yönetişimini ileriye taşımaktadır. İzleyen bölümde, bu sürekli iyileştirme kültürünü somutlaştıran PUKÖ döngüsü ele alınmaktadır.

UK CARES SCS Sürdürülebilir İnşaat Çeliği (Sürekli Döküm Çelik Kütüklerinin ve Betonarme Donatısı için Sıcak Haddelenmiş Çelik Filmaşin ve Sıcak Haddelenmiş Çelik Çubuk Üretimi)
UK CARES SCS Sürdürülebilir İnşaat Çeliği (Sürekli Döküm Levhalarının ve Sıcak Haddelenmiş Yassı Çeliklerin Üretimi)
UK CARES BRE BES 6001 Sorumlu Tedarik Sertifikası (Responsible Sourcing Certification)
UK CARES BS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
UK CARES BS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
UK CARES BS EN ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
TÜRKAK TS EN ISO/IEC 17025:2017
TSE ISO EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
TSE ISO EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
TSE ISO EN ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi
UK CARES BS 4449 Beton Donatısı Çelikleri Ürün Uygunluk Sertifikası

Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | Sürekli İyileştirme

HABAŞ'ın sürdürülebilirlik yönetim süreci, sürekli iyileştirme ilkesine dayalı döngüsel bir yapı üzerine kurulmuştur. Bu yapı dört aşamada işlemektedir:

Planla — Stratejinin Tanımlanması Strateji geliştirme süreci, risk ve fırsat değerlendirmelerini, yasal gereklilikleri, sektörel ve jeopolitik eğilimleri ve paydaş katılım sürecinden elde edilen bulguları girdi olarak almaktadır. Sürdürülebilirlik öncelikleri, üst yönetim değerlendirme oturumlarında belirlenmekte, stratejik hedefler ve performans göstergeleri yönetim kurulu onayıyla kesinleştirilmektedir.

Uygula — Stratejinin Hayata Geçirilmesi Stratejik hedeflerin uygulanması için gerekli organizasyonel ve operasyonel yapılar tüm yönetim kademelerinde oluşturulmaktadır. Yatırım kararları, operasyonel süreçler ve proje yönetimi bu hedeflerle hizalı biçimde yürütülmektedir.

Kontrol et — Uygulama ve Etkinliğin Değerlendirilmesi Sürecin etkinliği yılda en az bir kez yönetim gözden geçirme toplantılarında değerlendirilmektedir. Stratejik hedeflere ulaşım düzeyi, ilgili süreçler ve organizasyonel gereklilikler düzenli aralıklarla izlenmektedir. Denetimler, yönetim incelemeleri ve belirlenen performans göstergelerinin takibi bu değerlendirmenin temel araçlarını oluşturmaktadır.

İyileştir — Sürekli Gelişim Kontrol aşamasından elde edilen bulgular doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejisinin ve yönetim döngüsünün geliştirilmesine yönelik iyileştirme tedbirleri belirlenmekte, uygulanmakta ve sorumlu birimler tarafından takip edilmektedir.

2025'te Döngünün İşleyişi: PUKÖ döngüsünün 2025 yılındaki işleyişi, yönetim sistemi kapsamının değer zinciri boyunca genişletilmesinde ve iç tetkik/ doküman yönetimi uygulamalarında somut biçimde gözlemlenebilmektedir.

Değer Zincirinde Yönetim Sistemi Kapsamının Genişletilmesi: HABAŞ Demir Çelik'in hammadde tedariki ve mamul ürün ihracatı, HABAŞ Liman ve Çinko Tesisi gibi değer zinciri bileşenleriyle bütünleşik bir yapıda yürütülmektedir. 2025 yılında bu bütünleşik yapının yönetim sistemi olgunluğu da ilerletilmiştir: HABAŞ Liman'a ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikası 24 Nisan 2025 itibarıyla alınmış, Çinko Tesisi için ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 gerekliliklerini kapsayan Entegre Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmaları başlatılmıştır. Bu gelişmeler, PUKÖ döngüsünün "Planla" ve "Uygula" aşamalarının, HABAŞ Demir Çelik'in değer zinciri bütününe nasıl yayıldığını göstermektedir.

İç Tetkik ve Doküman Yönetimi: Ekim 2025'te düzenlenen 5 günlük Entegre Yönetim Sistemleri ve İç Tetkikçi Eğitimi ile sisteme 28 yeni iç tetkikçi dahil edilmiştir. Bu gelişme, döngünün "Kontrol Et" aşamasında yer alan denetim kapasitesini güçlendirmekte ve kurumsal öğrenme döngüsünün genişletilmesine katkı sağlamaktadır.

Doküman yönetimi boyutunda 2025 yılında 1.948 doküman gözden geçirilmiş, bunların 1.113'ü yeni doküman olarak sisteme aktarılmıştır. Yıl başında %52 olan doküman güncelliği, yıl sonunda 3.580 doküman üzerinden %93 seviyesine yükseltilmiş, belirlenen %92 hedefinin üzerine çıkılmıştır. ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve IATF 16949 entegrasyonu için doküman ağacı yeniden tasarlanmış, QDMS sisteminde aksiyon, duyuru ve ileti modülleri aktifleştirilmiştir. 2025 yılında QDMS sistemine toplam 20.392 kullanıcı girişi gerçekleştirilmiştir. Bu veriler, döngünün "İyileştir" aşamasında belirlenen hedeflerin ölçülebilir biçimde aşıldığını ve sürekli iyileştirme mekanizmasının operasyonel düzeyde işlerlik kazandığını göstermektedir.

Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi

HABAŞ'ın kurumsal risk ve fırsat yönetimi yaklaşımı, 2023 yılında kurulan ve her yıl yönetim gözden geçirme toplantıları ile Komite değerlendirmeleriyle olgunlaştırılan bir çerçeve üzerine inşa edilmiştir. Bu çerçeve, yalnızca mevcut operasyonel başarıyı sürdürmek için değil, şirketin uzun vadeli stratejik hedeflerine ve kurumsal dayanıklılığına zemin hazırlamak amacıyla konumlandırılmıştır.

Risk ve fırsat tespiti, tek bir veri kaynağına dayanmayan, çok katmanlı bir bilgi toplama sürecinin ürünüdür. Bu süreçte sistematik olarak değerlendirilen kaynaklar iç operasyonel veriler, düzenleyici ve mevzuat takibi, paydaş katılım süreçleri, sektörel kıyaslama, üst yönetim stratejik değerlendirmesi ve diğer jeopolitik, teknolojik, sosyolojik ve ekonomik ve diğer benzeri parametrelerdir.

İç operasyonel veriler; üretim, lojistik, satınalma, satış, kalite, İSG ve çevre birimlerinden elde edilen performans göstergeleri, denetim bulguları ve düzeltici faaliyet kayıtları, riskin operasyonel kanıtını oluşturmaktadır. Düzenleyici ve mevzuat takibi; ulusal ve uluslararası karbon düzenlemeleri, çevre mevzuatı ve sektörel standartlardaki gelişmeler, üyesi olunan sektörel birlik ve odalar aracılığıyla yakından izlenmektedir. Paydaş katılım süreçleri; önceliklendirme analizi kapsamında yürütülen anket ve çalıştaylardan elde edilen bulgular, paydaşların önemli gördüğü risk ve fırsat alanlarını yansıtmaktadır. Sektörel kıyaslama; sektördeki öncü kuruluşların sürdürülebilirlik raporları ve kamuya açık performans verileri, HABAŞ'ın kendi risk profilini değerlendirirken karşılaştırma referansı olarak kullanılmaktadır. Üst yönetim stratejik değerlendirmesi; yatırım kararları, pazar gelişmeleri ve rekabet ortamına ilişkin üst yönetim öngörüleri, finansal etki boyutunun temelini oluşturmaktadır.

Toplanan ve edinilen bilgiler, önce kurumun iç ve dış bağlamı çerçevesinde değerlendirilmekte, ardından her risk ve fırsat unsuru olası etkisi ve gerçekleşme olasılığı bakımından analiz edilmektedir. Bu analiz, unsurların önem derecesine göre sıralanmasını ve kaynakların önceliklendirilmesini sağlamaktadır. Önceliklendirilen risk ve fırsatlar için kabul, azaltma, transfer veya fırsata dönüştürme seçenekleri değerlendirilerek uygun aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Risk ve fırsatlar, çevresel, sosyal ve yönetişimsel kategorilerde, kısa, orta ve uzun vadeli etkileriyle değerlendirilmektedir. Hedef, riskleri yalnızca bertaraf etmek değil, onları tanımlamak, sayısallaştırmak ve stratejik kararlarla yönetilebilir kılmaktır.

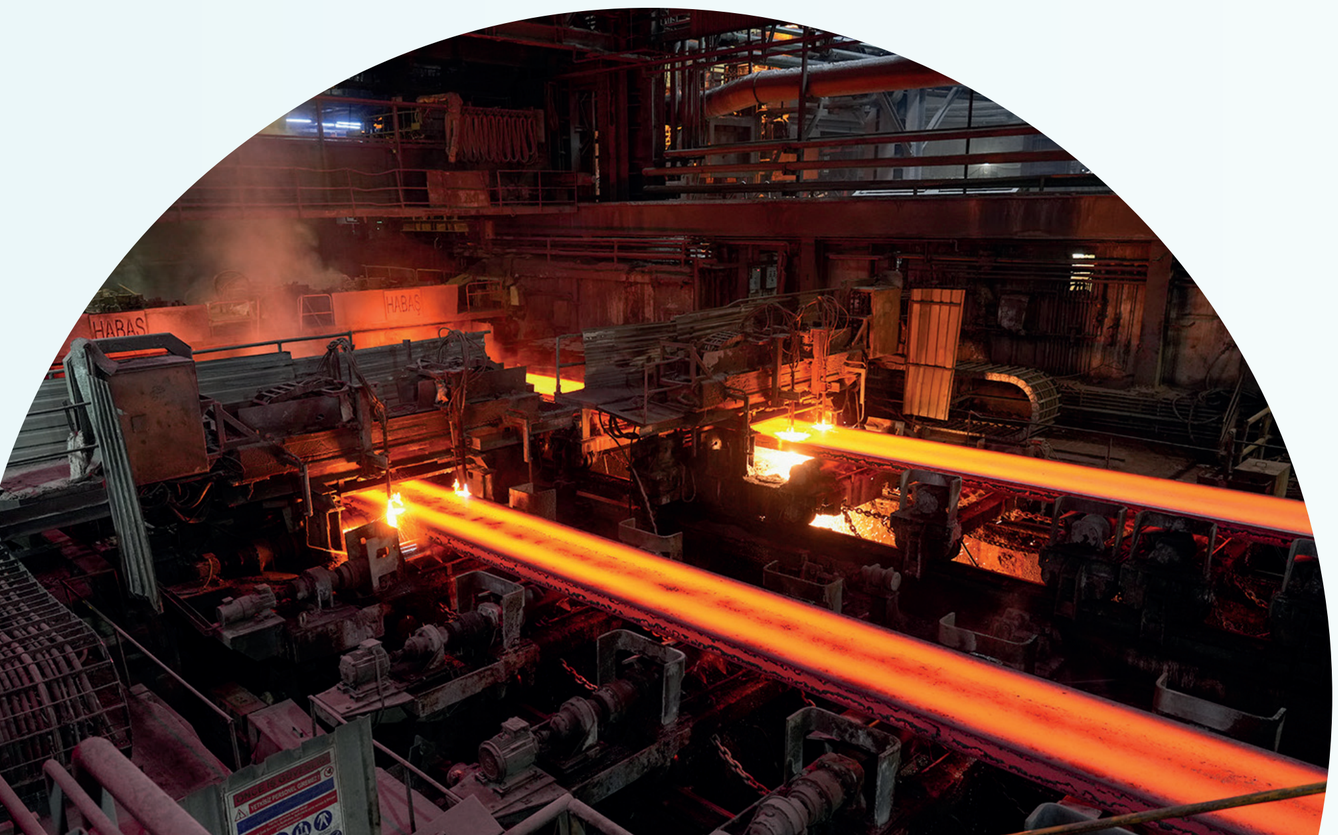
Risk ve fırsat matrisi statik bir belge değildir. Yıllık yönetim gözden geçirme toplantılarında, önceki dönemde belirlenen risklerin gerçekleşme durumu, alınan aksiyonların etkinliği ve bağlamdaki değişiklikler (yeni düzenlemeler, pazar gelişmeleri, teknolojik değişim) gözden geçirilerek matris güncellenmektedir. Bu döngüsel güncelleme yapısı, HABAŞ'ın yalnızca bugünün koşullarına değil, geleceğin belirsizliklerine karşı da kurumsal dayanıklılık geliştiren, krizleri çözüm ve inovasyon fırsatlarına dönüştüren bir yapı olarak konumlanmasını sağlamaktadır.



Geleceği Şekillendiren Strateji | Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Değişen Dünyada Rekabet: Stratejik Sürdürülebilirliğin Zorunluluğu

Çelik, uygarlığın temel hammaddesidir. Ancak çeliğin üretilme biçimi, tarihin hiçbir döneminde bugünkü kadar hızlı ve köklü bir dönüşüm baskısıyla karşı karşıya kalmamıştır. Küresel iklim taahhütleri, karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve yeşil çeliğe yönelik müşteri talepleri, sektörü yalnızca çevresel açıdan değil, rekabetçilik açısından da yeniden tanımlamaktadır. Bu dönüşümde ayakta kalmak değil, öne geçmek; stratejik bir netlik ve kurumsal bir kararlılık gerektirmektedir.



Demir çelik sektörü, küresel sera gazı emisyonlarının yaklaşık yüzde sekizini oluşturmakta ve bu oranıyla iklim politikalarının en yoğun baskısını hisseden sektörler arasında yer almaktadır. AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın tam uygulama dönemine girilmesi, Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi'nin hayata geçiş sürecinin hız kazanması ve uluslararası finans kuruluşlarının karbon yoğun varlıklara yönelik tutumunu sertleştirmesi, bu baskının artık teorik değil, operasyonel ve finansal bir gerçeklik olduğunu ortaya koymaktadır.

Bu gerçekliğin içinde HABAŞ, yapısal olarak farklı bir noktada durmaktadır. Elektrik ark ocağı teknolojisine dayalı üretim ve yüksek hurda kullanım oranı, entegre tesislere kıyasla çok daha düşük bir karbon yoğunluğu anlamına gelmektedir. Bu avantaj, sektör genelinde iklim regülasyonlarının sıkılaştığı bir dönemde kendiliğinden değer kazanmaktadır. Ancak yapısal bir avantajın rekabetçi bir üstünlüğe dönüşmesi, onu tanımlamayı, ölçmeyi, yönetmeyi ve paydaşlara güvenilir biçimde aktarmayı gerektirmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejisi tam olarak bu noktada devreye girmektedir. HABAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisi, var olan avantajı korumak, henüz tam olarak değere dönüşmemiş fırsatları öngörmek ve uzun vadeli operasyonel dayanıklılığı güvence altına almak için tasarlanmış bir yönetim çerçevesidir. Bu çerçeve her yıl gözden geçirilmekte, değişen düzenleyici koşullar, pazar dinamikleri ve paydaş beklentileri doğrultusunda güncellenmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejisini güncel tutmanın önemi yalnızca uyum sağlamakla sınırlı değildir. Müşteri taleplerinin karbon doğrulama belgelerine dayandığı, finansmana erişimin çevresel performans kriterlerine bağlandığı ve tedarik zinciri tercihlerinin emisyon profillerine göre şekillendiği bir ortamda, sürdürülebilirlik stratejisi artık rekabetçiliğin kendisidir. Güncel olmayan bir strateji yalnızca bir raporlama açığı değil, doğrudan bir rekabet açığı anlamına gelmektedir.

HABAŞ bu gerçeklikle sadece yüzleşmeyi değil, aynı zamanda onu yönetmeyi tercih etmektedir.

Geleceği Şekillendiren Strateji | Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

HABAŞ, sürdürülebilirlik yaklaşımını küresel trendlerin sistematik izlenmesi, uluslararası standartlarla uyum ve geniş paydaş katılımıyla gerçekleştirilen *Önceliklendirme Matrisi* değerlendirmesi doğrultusunda sürekli güncellemektedir. Bu yaklaşım, iklim ve karbon yönetimini, döngüsellik ve kaynak verimliliğini, insan ve güvenliği ile yönetişim ve şeffaflığı birbirinden bağımsız gündem maddeleri olarak değil, uzun vadeli rekabet gücünün ve operasyonel dayanıklılığın birbirini besleyen dört stratejik ekseni olarak ele almaktadır.

Demir çelik sektörü, küresel iklim politikaları, karbon düzenlemeleri ve enerji dönüşümünün en doğrudan etkisini hissettiği sektörler arasında yer almaktadır. HABAŞ, elektrik ark ocağı teknolojisine dayalı üretim altyapısı ve yüksek hurda kullanım oranıyla bu dönüşümde yapısal bir avantaj taşımaktadır. Bu avantajın korunması ve güçlendirilmesi, stratejik planlama disiplini ve tutarlı uygulama kapasitesi gerektirmektedir.

Stratejinin etkinliği ve güncelliği, onu besleyen üç temel girdinin kalitesiyle doğrudan bağlantılıdır.

Küresel ve Sektörel Trendlerin İzlenmesi: AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması ve Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi'nin hayata geçiş takvimi, yeşil çeliğe yönelik müşteri taleplerinin dönüşümü, sürdürülebilir finansman koşullarındaki değişimler ve jeopolitik konjonktürün tedarik zincirleri üzerindeki etkileri öncelikli izleme alanlarını oluşturmaktadır. HABAŞ bu gelişmeleri geç bir uyum refleksiyle değil, erken konumlanma iradesiyle karşılamaktadır.

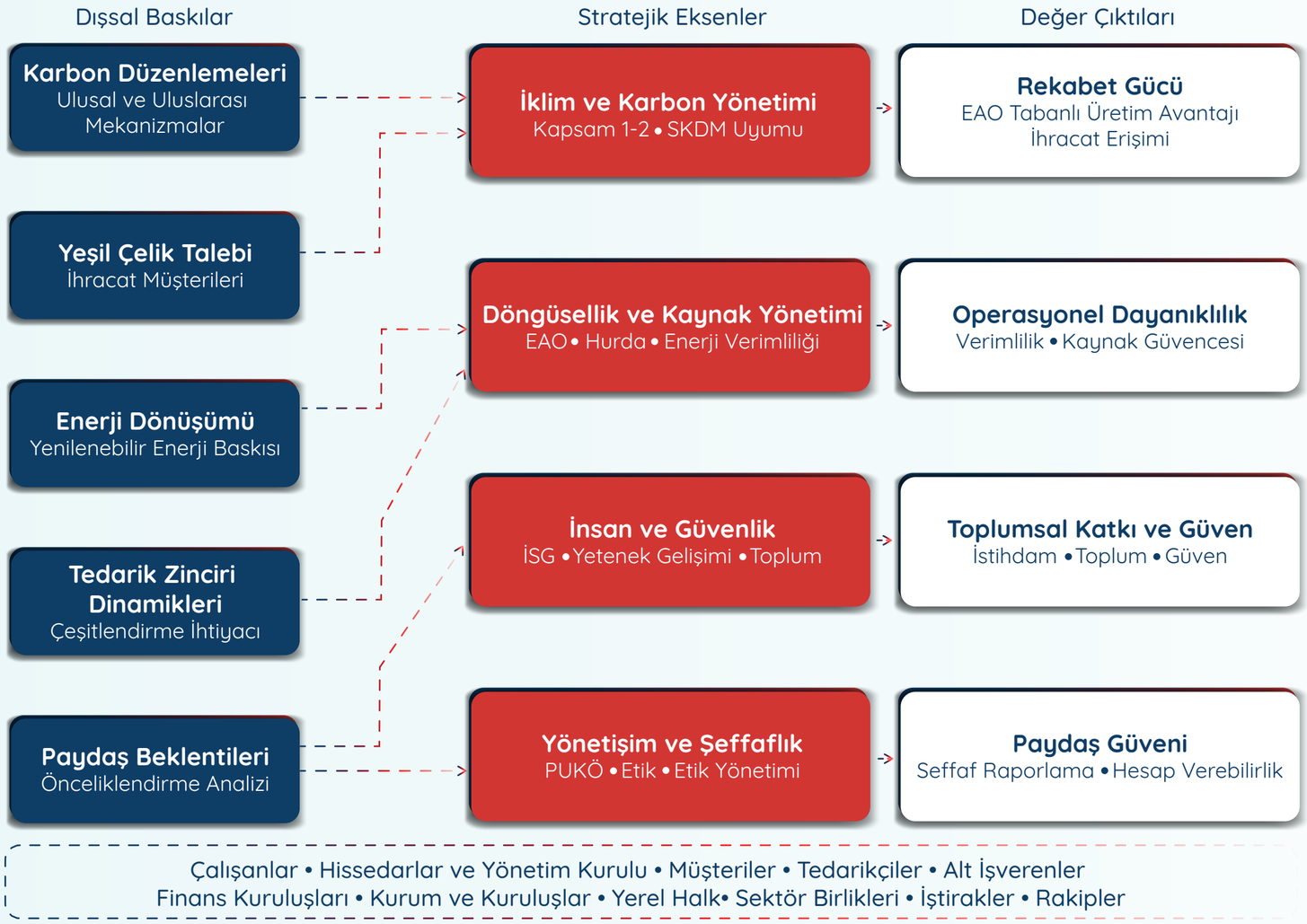
Paydaş Katılımı: Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve distribütörler, finans kuruluşları, kurum ve kuruluşlar, yerel halk, sektör birlikleri ve iştirakler gibi farklı paydaş gruplarının beklentileri, anketler, birebir görüşmeler ve çalıştaylar aracılığıyla sistematik biçimde derlenmekte ve Önceliklendirme Matrisi değerlendirmesinin doğrudan girdisini oluşturmaktadır. 2025 yılında bu sürece üst yönetim katılımlı değerlendirme oturumları da eklenmiştir. Sürecin metodoloji detayları *Paydaş Yönetimi* bölümünde ele alınmaktadır.

Uluslararası Standartlarla Uyum: HABAŞ, sürdürülebilirlik yönetimini GRI Standartları çerçevesinde yapılandırmaktadır. Bu çerçeve, sürdürülebilirlik gündeminin yalnızca raporlama dönemlerinde değil, yıl boyu yönetim kararlarının ayrılmaz bir bileşeni olarak işlemesini sağlamaktadır. Uluslararası standartlarla uyum, aynı zamanda küresel pazarlardaki güvenilirliği ve ihracat müşteri ilişkilerindeki şeffaflığı pekiştiren bir araç olarak işlev görmektedir.

Küresel trendlerin izlenmesi, paydaş katılımı ve uluslararası standartlarla uyum, HABAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisini besleyen üç temel girdiyi oluşturmaktadır. Bu girdilerin bütünleşik değerlendirmesi ve Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımı'nın dört stratejik eksen üzerindeki yönetim disiplini, PUKÖ döngüsü çerçevesinde sistematik biçimde işlemekte, stratejiyi statik bir taahhütler listesi olmaktan çıkararak değişen koşullara yanıt veren bir yönetim sistemine dönüştürmektedir.

Geleceği Şekillendiren Strateji | Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

İklim ve Karbon Yönetimi: AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması ve Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi süreçleri, karbon yönetimini operasyonel bir zorunluluktan stratejik bir rekabet boyutuna taşımaktadır. HABAŞ bu eksende Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının sistematik yönetimini, SKDM uyum altyapısının güçlendirilmesini ve iklim risklerinin kurumsal karar süreçlerine entegrasyonunu öncelikli hedefler olarak benimsemektedir.



Not: Bu şema temel ilişkileri özetlemektedir. Risk ve Fırsatlar arasındaki etkileşimler önceliklendirme analizinde detaylı ele alınmaktadır.

Döngüsellik ve Kaynak Verimliliği: Elektrik ark ocağı teknolojisi ve yüksek hurda kullanım oranı, HABAŞ'a sektör ortalamasının önemli ölçüde altında bir karbon yoğunluğu profili kazandırmaktadır. Bu yapısal avantaj, enerji verimliliği yatırımları, yenilenebilir enerji planlaması ve tedarik zinciri dayanıklılığı çalışmalarıyla kalıcı kılınmaktadır. Jeopolitik konjonktürün hammadde güvencesi üzerindeki baskısı, bu eksenin stratejik önemini daha da artırmaktadır.

İnsan ve Güvenlik: Çalışanların güvenli koşullarda çalışması, mesleki gelişim fırsatlarına erişimi ve adil bir iş ortamında yer bulması, bireysel refah olduğu kadar operasyonel süreklilik açısından da temel bir yükümlülük olarak benimsenmektedir. Yerel istihdam katkısı ve tedarik zincirinde sosyal uyum standartları ise HABAŞ'ın toplumsal sorumluluğunun operasyonel yansımalarıdır.

Yönetişim ve Şeffaflık: Sürdürülebilirlik Komitesi ve PUKÖ döngüsüne dayalı yönetim sistemi (sürekli iyileştirme), risk ve fırsatların stratejik kararlara dönüştürülmesini, paydaş önceliklerinin Önceliklendirme Matrisi değerlendirmesiyle sistematik biçimde işlenmesini ve etik ilkelerle şeffaf raporlamanın kurumsal güveni pekiştirmesini sağlamaktadır. Bu eksen, diğer üç eksenin etkin biçimde yönetilmesi için zorunlu kurumsal altyapıyı oluşturmaktadır.

Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | Paydaş Yönetimi

HABAŞ Demir Çelik, sürdürülebilirlik yönetimini yalnızca kendi operasyonel sınırları içinde değil, üretimini mümkün kılan tedarikçilerden ürünlerini kullanan sektörlere, çalışanlarından yerleşik olduğu yerel topluma kadar geniş bir paydaş ilişkisi ağı üzerinden tanımlamaktadır. Çeliğin ötesinde yarattığımız değer, bu ilişki ağının ne ölçüde dürüst, istikrarlı ve karşılıklı güvene dayalı kurulduğuyla doğrudan bağlantılıdır.

Bu bölümde, paydaşlarımızın belirlenmesi, paydaşlarla yürütülen etkileşim süreçleri ve bu süreçler sonucunda ortaya çıkan öncelikli konular ele alınmıştır. Ayrıca bu öncelikler, çifte önemlilik yaklaşımı doğrultusunda; HABAŞ'ın çevresel ve sosyal etkileri ile söz konusu etkilerin şirketin finansal durumu, stratejik hedefleri ve rekabet gücü üzerindeki olası yansımaları açısından değerlendirilmiştir.



HABAŞ Demir Çelik, üretim faaliyetlerinin doğrudan ya da dolaylı biçimde temas kurduğu tüm bireyler, kurumlar ve toplulukları paydaş olarak tanımlamaktadır. Bu tanım, yalnızca ticari ilişki içinde bulunduğumuz aktörleri değil, faaliyetlerimizden etkilenen ya da faaliyetlerimizi şekillendirebilecek kapasitede olan herkesi ve grubu kapsamaktadır. Paydaş yönetimi, raporlama gerekliliğinin ötesinde HABAŞ'ın uzun vadeli operasyonel sürdürülebilirliğini ve sosyal lisansını güvence altına almanın temel aracıdır.

HABAŞ'ın paydaş evreni iki temel küme üzerinden tanımlanmaktadır:

İç Paydaşlar: Şirket faaliyetleri üzerinde doğrudan karar ve uygulama yetkisine sahip olan çalışanlar ile şirketin sahiplik yapısını ve stratejik yönünü belirleyen hissedarlar ve yönetim kurulu.

Dış Paydaşlar: Değer zincirimiz boyunca HABAŞ ile ekonomik, çevresel veya sosyal etkileşim içinde bulunan müşteriler, tedarikçiler, alt yükleniciler, yerel topluluk, düzenleyici kurumlar, finans kuruluşları, sektör birlikleri, sivil toplum ve üniversiteler.

Paydaş katılımı, HABAŞ'ta tek yönlü bir bilgilendirme süreci değil, ilgili tarafların beklentilerini, kaygılarını ve önceliklerini anlayarak bunları yönetim kararlarına ve stratejik planlama süreçlerine yansıtmayı amaçlayan çift yönlü bir etkileşim sürecidir. Katılım kanalları ve sıklıkları her paydaş grubunun niteliğine, ilişkinin derinliğine ve ilgili konunun aciliyetine göre farklılaşmaktadır.

HABAŞ'ın temel paydaş gruplarını, bu gruplarla ilgilenilen konuları, katılım kanalı ve sıklıklarını ve her iki tarafın birbirine neden önem atfettiğini *HABAŞ Paydaş Analizi ve Paydaş Katılım Matrisi* tablosunda bulabilirsiniz.

Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | HABAŞ Paydaş Analizi ve Paydaş Katılım Matrisi

Paydaş Kategorisi	Paydaşlar	Paydaşlarımızın İlgilendiği Temel Konular	Paydaşlarımızla İletişim Sıklığımız ve Etkileşim Yollarımız	Paydaşlarımız Neden Bizim İçin Önemli?	Paydaşlarımız İçin Neden Önemliyiz?
İç	**Çalışanlar**	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Eğitim ve Kariyer Gelişimi Çalışma Koşulları ve İş Güvencesi	Eğitim Programları (aylık ve/veya yıllık, periyodik ya da münferit) Performans Değerlendirmeleri (yıllık) İş Sağlığı ve Güvenliği Toplantıları (aylık ve yıllık, periyodik ya da Münferit) Öneri ve geri bildirim mekanizmaları	Operasyonel Süreklilik ve Üretkenlik Yenilikçilik ve Süreç Geliştirme Kapasitesi Kurumsal Güvenilirlik	Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı Kariyer ve Mesleki Gelişim Olanakları İş Güvencesi ve Adil Çalışma Koşulları
İç	**Hissedarlar ve Yönetim Kurulu**	Uzun Vadeli Değer Yaratma Sürdürülebilir Şirket Performansı İklimi En Az Etkileme- İklimden En Az Etkilenme	Yönetim Kurulu Değerlendirme Toplantıları (yıllık ya da gerekmesi durumunda) Stratejik Planlama Süreçleri Periyodik Yönetim Raporları	Finansal Destek Stratejik Yönlendirme Uzun Vadeli Büyüme Vizyonu Kurumsal Kararlılık ve Sürdürülebilir Büyüme	Güçlü Karlılık ve Operasyonel Verimlilik Rekabetçi Konumun Korunması
Dış	**Müşteriler**	Ürün Kalitesi ve Tutarlılığı Rekabetçi Fiyatlama ve Teslimat Güvenilirliği Düşük Karbon Yoğunluklu Ürün Talebi	Ticari Görüşmeler ve Teknik Destek Süreçleri (gerekmesi durumunda) Müşteri Anketleri (Periyodik olarak ve/veya gerekmesi durumunda) Fabrika Ziyaretleri (Periyodik olarak ve/veya gerekmesi durumunda) Ürün Lansmanları, Fuar ve Etkinlik Katılımı (Gerekmesi durumunda)	Büyüme ve Gelişim İçin Geri Bildirim Marka Sadakati ve Pazar Konumu	Yüksek Kaliteli Ürün ve Hizmet Sağlama İnovasyon ve Ürün Geliştirme Kapasitesi Rekabetçi Fiyat-Performans Dengesi
Dış	**Tedarikçiler** **Distribütörler**	Adil Sözleşme Koşulları Hızlı Ödeme Süreçleri Kaliteli ve Sürekli İşbirliği	Tedarikçi Toplantıları (Gerekmesi durumunda) Performans Değerlendirmeleri (Periyodik olarak ve/veya gerekmesi durumunda) İş Ziyaretleri ve Denetimler (Gerekmesi durumunda)	Tedarik Zinciri Sürekliliği ve Dayanıklılığı Kalite Standartlarının Sağlanması Hammadde Güvenliği ve Maliyet İstikrarı	İş Sürekliliği ve Büyüme Fırsatı Uzun Vadeli Çerçeve Anlaşmalar Adil ve Öngörülebilir Ticaret Koşulları
Dış	**Alt İşverenler** **Yükleniciler** **Hizmet Sağlayıcılar**	İş Güvenliği Ücretler ve Ödeme Koşulları İş Süreçleri ve Operasyonel Verimlilik	Sözleşme Görüşmeleri (Periyodik olarak ve/veya gerekmesi durumunda) Saha ve İş Ziyaretleri Eğitim ve Güvenlik Seminerleri (Periyodik olarak ve/veya gerekmesi durumunda)	Operasyonel Destek Üretim Kalitesinin Artması Uzmanlık ve Teknik Kapasite Sağlama	Sürekli İş Olanakları Güvenli ve Şeffaf Çalışma Koşulları Mesleki Gelişim İmkânları
Dış	**Yerel Halk** **Komşu Tesisler**	Çevresel Etkiler Sağlık ve Güvenlik Sosyal ve Toplumsal Sorumluluk	Halk Buluşmaları (Gerekmesi durumunda) Çevre Raporları (ÇED Toplantıları) Şikâyet ve Bildirim Mekanizmaları Sosyal Etkinlikler	Toplumda Güçlü Sosyal Lisans İnşası Yerel Güven ve İtibarın Sürdürülmesi Operasyonel Süreklilik için Toplumsal Kabul	Çevreye Duyarlılık ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Yerel İstihdam ve Ekonomik Katkı Güvenli Yaşam ve Çalışma Çevresi
Dış	**İştirakler**	Yatırım Getirisi Stratejik Yönlendirme Kaliteli İş Birliği	Ortak Projeler (Gerekmesi durumunda) Performans Raporları (Periyodik olarak ve/veya gerekmesi durumunda) Stratejik Değerlendirme Toplantıları	Finansal Destek ve Sinerji Şirket Büyümesi Stratejik Yönlendirme Kapasitesi	Karlılık ve Yatırım Getirisi Ekonomik ve Sosyal Katkı Sağlama Uzun Vadeli Büyüme Ortaklığı
Dış	**Kurum ve Kuruluşlar** **Sektör Birlikleri** **Sivil Toplum Kuruluşları** **Finans Kuruluşları** **Üniversiteler** **Yasa Koyucular**	TR-ETS ve SKDM/CBAM Mevzuat Uyumu Sektörel İşbirlikleri Eğitim ve Araştırma Ortaklıkları Regülasyon Uyumu	Ortak Projeler (Gerekmesi durumunda) Seminerler ve Konferanslar Denetim Raporları ve Düzenleyici Bildirimler	Regülasyon Uygunluğu Kamuoyunun Güveni ve İtibar İnovasyon	Ekonomik ve Sosyal Katkı Çevresel Sürdürülebilirliğe Katkı Sektör Yetkinliğinin Geliştirilmesi
Dış	**Rakipler**	Rekabet Koşulları İnovasyon Pazar Payı	Sektör Toplantıları Ticaret Fuarları Pazar Araştırmaları	Pazar Trendlerini Anlama Rekabetçi Fark Yaratma	Rekabetçi İş Modelleri ve İnovasyon Sağlama

Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | Önceliklendirme Analizi

HABAŞ olarak önceliklendirme analizini, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun her aşamasında stratejik kararlarımıza yön veren temel bir yönetim aracı olarak görüyoruz. Bu anlayışın kökeni, uluslararası kabul görmüş AA1000 Hesap Verebilirlik Standardı'nın tamamlayıcısı niteliğindeki AA1000 Paydaş Katılımı Standardı (AA1000SES) doğrultusunda 2023 yılında yürüttüğümüz ve paydaşlarımızın çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetişim önceliklerini derecelendirdiğimiz kapsamlı çalışmaya dayanmaktadır. Aradan geçen süreçte demir çelik sektörünün düzenleyici ve operasyonel gündemi, planlanan Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (TR-ETS), AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve gelişen sürdürülebilirlik raporlama beklentileriyle birlikte hızla derinleşmiştir. Bu değişen bağlam, paydaş beklentileri ile şirketimizin stratejik önceliklerini bütünleştiren önceliklendirme yaklaşımımızı koruyarak, değerlendirmeyi sürdürülebilirlik konularının yalnızca paydaş nezdindeki önemini değil, aynı zamanda şirketimizin finansal ve operasyonel performansına yönelik etkilerini de kapsayacak şekilde genişletmemizi gerekli kılmıştır.

Bu doğrultuda 2025 yılı önceliklendirme analizimizi, etki önemliliği ve finansal önemlilik boyutlarını bütünleştiren, dört aşamalı yapılandırılmış bir süreçte yürüttük. Önceki yıllarda olduğu gibi, analizi yalnızca bir raporlama çıktısı olarak değil, kaynaklarımızı, hem öz kaynaklarımızı hem de doğal kaynakları, en kritik konulara yönlendirmemizi, paydaşlarımızla güvene dayalı diyaloğu sürdürmemizi ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize sistematik biçimde ilerlememizi destekleyen stratejik bir yönetim aracı olarak konumlandırıyoruz.

Konu Kapsamının Belirlenmesi ve Potansiyel Etki, Risk ve Fırsatların Tanımlanması: İlk aşamada, demir çelik sektörünün küresel sürdürülebilirlik gündemine ilişkin kapsamlı bir tarama gerçekleştirilmiştir. Worldsteel sürdürülebilirlik ilkeleri, sektörün önde gelen küresel üreticilerinin materyal konu listeleri ve Türkiye çelik sektörü referans uygulamaları incelenerek HABAŞ'ın değer zinciri ve faaliyet alanıyla örtüşen potansiyel konu listesi oluşturulmuştur. Bu tarama sürecinde, planlanan Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (TR-ETS) ve AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamındaki yükümlülükler, karbon yönetimi, tedarik zinciri ve enerji verimliliği başlıklarının konu listesinde öncelikli yer almasını şekillendiren temel girdiler olarak değerlendirilmiştir.

Etki, Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi: İkinci aşamada belirlenen konular iki boyutta bağımsız olarak değerlendirilmiştir. Etki önemliliği değerlendirmesinde insanlar ve çevre üzerindeki potansiyel etkilerin ölçeği, kapsamı ve geri döndürülebilirlik derecesi esas alınmıştır. Değerlendirme, kendi operasyonlarımızı, tedarik zincirini ve ürünlerin kullanım aşamasını kapsayan değer zincirini içermektedir.

Finansal önemlilik değerlendirmesi ise Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda üst yönetim katılımıyla gerçekleştirilmiş ve dört boyut üzerinden puanlanmıştır: finansal etki (gelir, maliyet ve rekabetçilik üzerindeki doğrudan yansımalar), operasyonel etki (üretim sürekliliği, verimlilik ve kalite üzerindeki etkiler), regülasyonel etki (mevcut ve yaklaşan mevzuat bağlamında uyum yükümlülükleri ve riskler) ve toplumsal kabul etkisi (paydaş güveni ve kurumsal itibar üzerindeki olası etkiler).

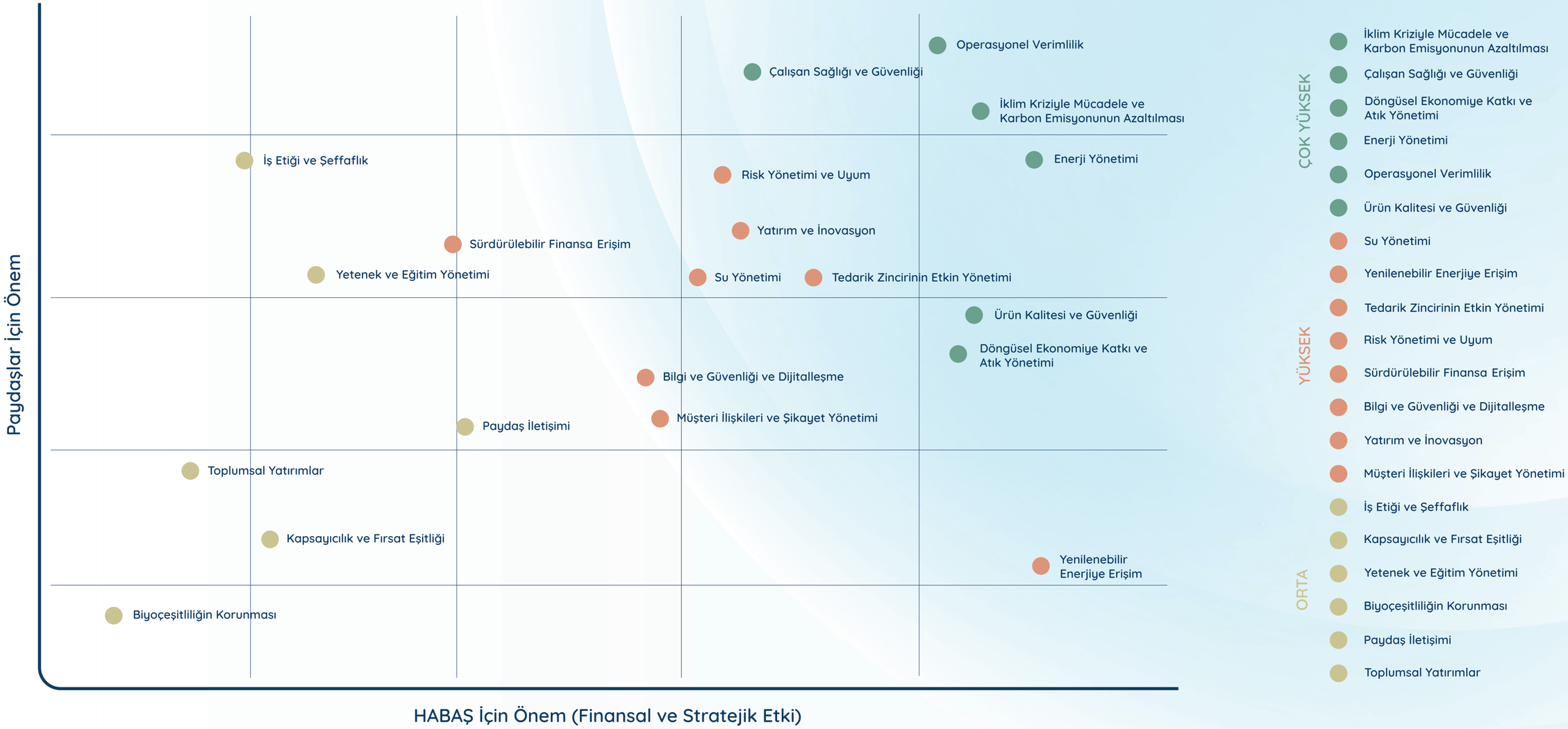
Paydaş Girdilerinin Entegrasyonu: Üçüncü aşamada, anket ve birebir görüşmelerden elde edilen paydaş verileri ile çalıştay çıktıları değerlendirme sürecine entegre edilmiştir. Bu entegrasyon, önemlilik puanlamasının yalnızca içsel bir perspektifle sınırlı kalmamasını ve paydaşların önceliklendirdiği konularla çapraz doğrulanmasını sağlamıştır.

Önceliklendirme ve Yönetim Onayı: Son aşamada, etki ve finansal önemlilik boyutlarındaki değerlendirmeler bir araya getirilerek konular önceliklendirme matrisine işlenmiştir. Yüksek öncelikli konular - her iki boyutta da önemli puan alanlar - raporlama döneminin odak başlıkları olarak belirlenmiştir. Önceliklendirme sonuçları üst yönetim tarafından gözden geçirilerek onaylanmış ve sürdürülebilirlik stratejisiyle hizalanması teyit edilmiştir.

Önceliklendirme Bulgularının Stratejik Anlamı: 2025 yılı önceliklendirme analizinde dikkat çeken bulgulardan biri, finansal, operasyonel, düzenleyici ve toplumsal kabul boyutlarında geniş bir konu yelpazesinin eş zamanlı olarak yüksek önemli bulunmasıdır. Bu sonuç; karbon düzenlemeleri, enerji maliyetleri, tedarik zinciri dinamikleri, çalışan güvenliği ve müşteri kalite beklentilerinin birbirinden bağımsız ele alınabilecek başlıklar olmaktan çıkıp, eş zamanlı yönetim kapasitesi gerektiren birbiriyle etkileşimli stratejik konular haline geldiğini yansıtmaktadır. HABAŞ, bu yapısal gerçekliği yönetme kapasitesini, EAO teknolojisine dayalı üretim yapısı, uzun vadeli tedarik çerçeve sözleşmeleri ve sürdürdüğü kapsamlı yatırım programıyla geliştirmektedir. Çevresel performansa ilişkin detaylı veriler *Çeliğin Ötesinde Gezegen* bölümünde yer almaktadır.

Bu doğrultuda HABAŞ, önceliklendirme analizini yalnızca bir raporlama çıktısı olarak değil, kaynakların kritik konulara yönlendirilmesini, paydaşlarla güvene dayalı diyaloğun sürdürülmesini ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine sistematik ilerlemeyi destekleyen bir yönetim aracı olarak konumlandırmaktadır.

Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | Önceliklendirme Analizi



Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | Stratejik Hedeflerimiz ve BM SKA' lar ile Uyum

Katkıda Bulunan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

1 YOKSULLUĞA SON · 2 AÇLIĞA SON · 3 SAĞLIKLI BİREYLER · 4 NİTELİKLİ EĞİTİM · 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ · 6 TEMİZ SU VE SANİTASYON · 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ · 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME · 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI · 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI · 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR · 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM · 13 İKLİM EYLEMİ · 14 SUDAKİ YAŞAM · 15 KARASAL YAŞAM · 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR · 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Sürdürülebilirlik Konusu Öncelik Seviyesi

	İlgili Strateji Bölümü	Stratejik Konu
Çok Yüksek	Çeliğin Ötesinde Gezegen	İklim Kriziyle Mücadele ve Karbon Emisyonunun Azaltılması
	Çeliğin Ötesinde İnsan	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
	Çeliğin Ötesinde Gezegen	Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Atık Yönetimi
	Çeliğin Ötesinde Gezegen	Enerji Yönetimi
	Çeliğin Ötesinde Operasyon	Operasyonel Verimlilik
	Çeliğin Ötesinde Operasyon	Ürün Kalitesi ve Güvenliği
Yüksek	Çeliğin Ötesinde Gezegen	Su Yönetimi
	Çeliğin Ötesinde Gezegen	Yenilenebilir Enerjiye Erişim
	Çeliğin Ötesinde Operasyon	Tedarik Zincirinin Etkin Yönetimi
	Çeliğin Ötesinde Biz	Risk Yönetimi ve Uyum
	Çeliğin Ötesinde Operasyon	Sürdürülebilir Finansa Erişim
	Çeliğin Ötesinde Operasyon	Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme
	Çeliğin Ötesinde Operasyon	Yatırım ve İnovasyon
	Çeliğin Ötesinde Operasyon	Müşteri İlişkileri ve Şikayet Yönetimi
Orta	Çeliğin Ötesinde Biz	İş Etiği ve Şeffaflık
	Çeliğin Ötesinde İnsan	Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği
	Çeliğin Ötesinde İnsan	Yetenek ve Eğitim Yönetimi
	Çeliğin Ötesinde Gezegen	Biyoçeşitliliğin Korunması
	Çeliğin Ötesinde İnsan	Paydaş İletişimi
	Çeliğin Ötesinde İnsan	Toplumsal Yatırımlar

Güveni Pekiştiren İlkeler | Etik ve Uyum

İş yapış biçimimizin temelinde dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri yer almaktadır. Tüm faaliyetlerimizi etik kurallara tam uyum içinde yürütme kararlılığımız, yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesinden öte, şirket kültürümüzün ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Bu anlayış, çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, iş ortaklarımızdan müşterilerimize kadar tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerin temel rehberi olmaya devam etmektedir.

Kurumsal Etik Politikasının Yapı Taşları

Etik davranış ilkelerimiz, şirket genelinde uygulamaya alınmış olan *İş Etiği Kuralları ve Çalışma İlkeleri Politikası* doğrultusunda tanımlanmış ve tüm çalışanlarımızın kolaylıkla erişebileceği bir sistemle desteklenmiştir. Tüm karar alma ve uygulama süreçlerinde doğruluk ve tarafsızlık esas alınmakta, paydaşlarla açık ve güvene dayalı iletişim kurulmasına özen gösterilmektedir.

Bilgi güvenliği, gizliliğin korunması ve çıkar çatışmalarından kaçınılması, etik ilke sistemimizin vazgeçilmez unsurlarıdır. Potansiyel etik risklerin etkin biçimde yönetilebilmesi amacıyla *Etik İhbar Hattı* ve Etik Kurul mekanizmaları güçlendirilmiş, tüm çalışanların farkındalığını artırmaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmiştir.

2025 yılında tedarikçi ilişkileri yönetiminde etik uyum kapsamı genişletilmiştir. *Tedarikçi Davranış Kuralları ve Uyum Deklarasyonu;* çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık ve örgütlenme özgürlüğü başlıklarında çubuk ve sac ürünlerinde tedarikçilerin %95,25'inden temin edilmiş olup 2025 yılında sosyal kriterler açısından olumsuz değerlendirilen tedarikçi bulunmamaktadır. Ticari ilişkilerde etik kurallara uyumu garanti altına alan sözleşme maddeleri standart uygulama olarak sürdürülmekte ve ihlal tespit edilmesi halinde iş ortaklığına son verilmektedir.

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

HABAŞ, yolsuzluk ve rüşvet konularında sıfır tolerans politikasını kararlılıkla sürdürmektedir. Faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda yürürlükteki yolsuzluk ve rüşvetle mücadele mevzuatına tam uyum temel prensip olarak benimsenmiştir. Müşteri ilişkileri yönetiminde de aynı ilkeler geçerlidir. 2025 yılı raporlama döneminde müşteri gizliliğine ilişkin herhangi bir ihlal kaydedilmemiş; pazarlama ve ticari iletişim süreçlerinde tam uyum sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik ve Etik İlkelerin Bütünleşik Yapısı

HABAŞ için etik ilkeler, çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmanın temel yapı taşlarından birini oluşturmaktadır. İnsan haklarına saygı, ayrımcılığın önlenmesi ve topluma katkı, sürdürülebilir iş modelimizin ayrılmaz parçalarıdır. Bu yaklaşım, EAO teknolojisine dayalı düşük karbon üretiminden tedarik zinciri sosyal uyumuna, çalışan hakları güvencesinden müşteri veri güvenliğine kadar uzanan geniş bir bütünlük içinde anlam kazanmaktadır.

Etik değerler ve uyum konusundaki kararlılığımızla HABAŞ, tüm paydaşlarına karşı güvenilir, şeffaf ve sürdürülebilir bir iş ortağı olmayı taahhüt etmektedir.

Etik İhbar Hattı: *AAetikihbar@habas.com.tr*

Çeliğin Ötesinde Operasyon

Üretim, verimlilik, değer zinciri



Rekabeti Tanımlayan Teknoloji | EAO Avantajı: Teknoloji ve Rekabetçilik

HABAŞ, tüm üretim kapasitesini elektrikli ark ocağı (EAO) teknolojisi üzerine kurmuş olup; bu teknolojik tercih, karbon düzenlemelerinin sektördeki belirleyiciliğinin arttığı bir dönemde stratejik bir başlangıç konumu sunmaktadır.

Üretim Teknolojisi ve Karbon Profili

HABAŞ'ın EAO bazlı üretimi, çelikhane, haddehane ve sac haddehanesi süreçlerini kapsayan entegre bir yapıda işletilmektedir. Üretim modelinin temelini oluşturan yüksek hurda kullanım oranı hem hammadde döngüselliğini hem de emisyon yoğunluğu performansını doğrudan desteklemektedir. EAO teknolojisi, doğası gereği, birincil hammaddeye dayalı üretim rotalarına kıyasla yapısal olarak daha düşük bir karbon yoğunluğu profiline imkân tanımaktadır. Bu yapısal özellik, karbon sınır düzenlemeleri kapsamındaki uyum maliyetlerini etkileyen önemli bir faktördür. HABAŞ'ın 2025 yılı sera gazı yoğunluğu, Çelikhane ve Çubuk Haddehanesi'nde 0,25 ton CO_2e/ton ürün, Sac Haddehanesi'nde ise 0,12 ton CO_2e/ton ürün olarak gerçekleşmiş olup *Çeliğin Ötesinde Gezegen* bölümünde detaylar görülebilir. Bu yoğunluk seviyesi, 2022-2025 döneminde istikrarlı bir bantta seyretmiş olup, üretim teknolojisinin sağladığı yapısal avantajın operasyonel istikrarla desteklendiğini göstermektedir.

SKDM Uyum Altyapısı

HABAŞ, 2025 yılında SKDM uyum kapasitesini operasyonel düzeyde güçlendirmiştir. Kütük, slab ve ferroalyaj kategorilerindeki tedarikçilerden karbon düzenlemelerine uyumlu emisyon raporları sistematik biçimde talep edilmekte, bu zorunluluk sözleşmelere özel bir madde olarak eklenmektedir. Tedarikçilerden temin edilen emisyon verileri, HABAŞ'ın kendi beyanname sürecinin doğrudan girdisini oluşturmaktadır. Raporlama sürecinde güçlük yaşayan tedarikçilerle iş birliği içinde teknik destek sağlanarak süreç birlikte yönetilmektedir. Bu yaklaşım, uyumu yalnızca bir denetim mekanizması olarak değil, tedarik zincirinin bütününde karbon izlenebilirliğini güçlendiren bir iş birliği zemini olarak konumlandırmaktadır.

Düzenleyici Dönüşümün Stratejik Çerçevesi

2025 yılı, Türkiye çelik sektörü için karbon yönetiminin gönüllü bir performans göstergesi olmaktan çıkıp doğrudan finansal bir değişkene dönüştüğü bir eşik yılı olmuştur. 9 Temmuz 2025 tarihinde yürürlüğe giren İklim Kanunu ile kurulması planlanan Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi'nin (TR-ETS), 2026-2027 dönemini kapsayan pilot uygulamasına demir-çelik sektörü doğrudan dahil edilmiştir. Aynı dönemde AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması, 1 Ocak 2026 itibarıyla geçiş döneminden mali yükümlülük dönemine geçmiştir.

Bu çift yönlü düzenleyici dönüşüm, sektördeki rekabet dinamiklerini yapısal olarak değiştirmektedir: artık üretim maliyeti kadar üretimin karbon yoğunluğu da pazar erişimini ve fiyatlamayı belirleyen bir unsur haline gelmiştir. HABAŞ'ın tüm üretim kapasitesini EAO teknolojisi üzerine kurmuş olması, bu dönüşüm sürecinde başlangıç noktası itibarıyla avantajlı bir konum sunmaktadır. TR-ETS pilot döneminde öngörülen izleme, raporlama ve doğrulama yükümlülükleri ile SKDM'in beyanname altyapısı, bu açıdan birbirini tamamlayan iki paralel uyum sürecini oluşturmaktadır, HABAŞ'ın 2025 yılında tedarikçi emisyon verisi toplama ve doğrulama kapasitesini güçlendirmesi, bu çift yönlü uyum sürecine hazırlığın somut bir göstergesidir.

2025 Yatırımları: Avantajı Kalıcı Kılmak

HABAŞ'ın EAO avantajını yapısal olarak koruyacak ve derinleştirecek somut gelişmeler 2025 yılında öne çıkmaktadır. İnşaatı süren 350 tonluk yeni EAO çelikhane, devreye girdiğinde ithal kütük ve slab bağımlılığını azaltarak Kapsam 3 emisyon profilini iyileştirmesi beklenen stratejik bir kapasite yatırımıdır. Soğuk sac haddehanesi yatırımı ise otomotiv ve beyaz eşya gibi katma değeri yüksek segmentlere yönelik ürün yelpazesini genişletmektedir. Her iki yeni tesisin çatı yapısı, güneş enerjisi panellerine uygun olacak şekilde tasarlanarak inşa edilmektedir. Küresel ölçekte güçlenen karbon sınır düzenlemeleri, düşük karbon profilini yapısal bir özellik olarak taşıyan HABAŞ için rekabet avantajının finansal değere dönüştüğü bir zemin oluşturmaktadır. Bu avantajın korunması ve derinleştirilmesi, HABAŞ'ın yatırım önceliklerinin stratejik eksenini oluşturmaktadır.

Rekabeti Tanımlayan Teknoloji | Ürün Geliştirme ve Kalite Portföyü

HABAŞ'ın EAO teknolojisinin sunduğu metalurjik esneklik, standart ürün yelpazesinin ötesine geçen, yüksek katma değerli ve özel kalite çelik üretimine imkân tanımaktadır. 2025 yılı boyunca bu esneklik sistematik biçimde değerlendirilmiş ve uluslararası standartlarda yeni kalite sınıfları ürün portföyüne kazandırılmıştır.

Yüksek Mukavemetli Yapısal Çelikler

S650MC ve S700MC gibi özel kalitelerdeki ürünlerde kapsamlı deneme üretim serileri tamamlanmıştır. S650MC'de şekil verme sonrası gözlemlenen yüzey davranışı, kimyasal bileşim ile ikmal ve sarılma sıcaklıklarının optimizasyonuyla iyileştirilmiştir. S700MC için üç aşamalı deneme programı yürütülmüş, her aşamada proses parametreleri rafine edilerek üretim stabilitesi güçlendirilmiştir.

Boru Hattı Sacı

API 5L standardı, petrol ve doğalgaz taşımacılığına yönelik çelik boru üretiminin uluslararası referans çerçevesi kapsamında X60, X65 ve X70 kaliteleri için PSL1 ve PSL2 düzeylerinde farklı kalınlıklarda deneme üretimleri gerçekleştirilmiştir. Her kalite için kimyasal bileşim ve yüzey kalitesi kriterleri proses verileriyle desteklenerek geliştirilmiştir.

Normalize Edilmiş Yapısal Çelik

S355J2+N kalitesinde, yüksek mukavemetli, alaşımsız, normalize edilmiş yapısal çelik, farklı normalizasyon sıcaklıklarında mekanik ve mikroyapı testleri laboratuvar simülasyonuyla yürütülmüş ve sonuçlar kayıt altına alınmıştır.

Sektörel Belgelendirme: Yeni Pazarlara Erişim

Bu ürün geliştirme faaliyetleri, Türk Loydu Gemi Sacı Sertifikasyonu ve IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi belgesiyle taçlandırılmıştır. Her iki belgelendirme de 2025 yılında tamamlanmış olup gemi inşa ve otomotiv gibi yüksek kalite eşikli segmentlere erişimi resmileştirmektedir. Bu belgelendirmeler, HABAŞ'ın EAO metalurjik esnekliğini ticari çeşitlendirmeye dönüştürdüğünün ve yüksek katma değerli ihracat segmentlerindeki konumunu güçlendirdiğinin somut göstergeleridir.



Rekabeti Tanımlayan Teknoloji | Yatırım ve İnovasyon

HABAŞ, rekabet gücünü sürdürmenin yolunun teknoloji yatırımlarına sürekli bağlılıktan geçtiğini kabul etmektedir. Demir çelik sektöründe inovasyon, yalnızca üretim verimliliğini artıran bir araç değil, aynı zamanda yeni pazar segmentlerine erişimi, karbon performansının iyileştirilmesini ve müşteri taleplerinin karşılanmasını mümkün kılan stratejik bir zorunluluktur. HABAŞ'ın 2025 yılında sürdürdüğü ve planladığı yatırımlar bu anlayışın somut yansımalarıdır.

Yeni Çelikhane: Kapasite, Kalite ve Karbon

2025 yılında inşaatı devam eden 350 tonluk yeni elektrik ark ocağı çelikhane yatırımı, HABAŞ'ın hem üretim kapasitesini hem de karbon profilini köklü biçimde dönüştürecek bir atılımı temsil etmektedir. Yeni çelikhane devreye girdiğinde, ithal kütük ve slab kullanımında önemli bir azalma sağlanması beklenmektedir. Bu dönüşüm, yalnızca tedarik zinciri bağımlılığını azaltmakla kalmayacak, Kapsam 3 emisyonları üzerinde de ölçülebilir bir iyileşme yaratacaktır.

Çelikhane binasının çatı yapısı, güneş enerjisi panellerine uygun olacak şekilde tasarlanarak inşa edilmektedir. Bu tercih, operasyonel sürdürülebilirliği yatırım kararının başından itibaren tasarımın bir parçası haline getiren ileri görüşlü bir yaklaşımın ürünüdür.



Soğuk Sac Haddehanesi: Yeni Pazarlara Açılış

Sektörde yeni pazar ve müşteri yelpazesini genişletmek amacıyla planlanan soğuk sac haddehanesi yatırımı, HABAŞ'ın ürün portföyünü mevcut sıcak haddelenmiş çelik ürünlerinin ötesine taşıyacak stratejik bir genişlemedir. Otomotiv ve beyaz eşya gibi katma değeri yüksek sektörlere yönelik talepleri karşılama kapasitesi, bu yatırımın rekabetçilik açısından taşıdığı ağırlığı ortaya koymaktadır. Soğuk sac haddehanesi binası da tıpkı yeni çelikhane gibi güneş enerjisi sistemleri için uygun çatı yapısıyla tasarlanmaktadır.

Döngüsel Ekonomide Yeni Bir Halka: Çinko Zenginleştirme Tesisi

2025 yılında faaliyete geçen çinko zenginleştirme tesisi, HABAŞ'ın döngüsel ekonomi taahhüdünün operasyonel düzeydeki en somut yansımalarından biridir. Üretim sürecinde açığa çıkan çinko içerikli yan ürünlerin değerlendirilmesini mümkün kılan bu tesis, atık yönetimi verimliliğini artırırken hammadde kullanımındaki kayıpları da azaltmaktadır. Kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi ilkeleri, bu yatırımın tasarım felsefesinin temelini oluşturmaktadır.

Gemi Sacı Üretimi: Plate Mill Projesi

Gemi sacı üretimini hedefleyen Plate Mill projesi, HABAŞ'ın denizcilik ve ağır sanayi sektörlerine yönelik yüksek katma değerli ürün geliştirme vizyonunun somutlaşmasıdır. Proje 2025 yılı itibarıyla izin aşamasında olup hayata geçmesi halinde HABAŞ'ın ihracat portföyünü ve pazar erişimini önemli ölçüde genişletecektir.

İnovasyon Yaklaşımı: Üretimden Sürdürülebilirliğe Entegrasyon

HABAŞ'ın inovasyon yaklaşımı, teknik mükemmeliyeti ve sürdürülebilirlik hedeflerini birbiriyle çelişen değil birbirini besleyen boyutlar olarak ele almaktadır. Yeni yatırımlarda yenilenebilir enerji altyapısının tasarım aşamasından itibaren planlanması, döngüsel ekonomi uygulamalarının üretim süreçlerine entegrasyonu ve ürün yelpazesinin karbon yoğunluğu düşük alternatiflerle genişletilmesi, bu anlayışın pratikteki yansımalarıdır.

Değer Yaratma ve Finansal Performans

HABAŞ, yarattığı ekonomik değeri yalnızca finansal göstergeler üzerinden değerlendirmemektedir. Operasyonel verimliliğin sürekli geliştirilmesi, ihracat pazarlarında sağlanan büyüme, istihdam ve tedarik zinciri katkıları ile yatırım programının yarattığı çarpan etkisi, bu değerin birbirini besleyen boyutlarını oluşturmaktadır. Büyük ölçekli üretim altyapısı, çok boyutlu ihracat ağı ve güçlü yatırım kapasitesi, HABAŞ'ın hem yerel ekonomiye hem de küresel çelik ticaretine sağladığı katkının temelini oluşturmaktadır.

5 kıta, 11 ürün grubu: HABAŞ'ın ihracat coğrafyası, tek bir pazara olan bağımlılığı yapısal olarak ortadan kaldıran bir dayanıklılık mimarisini temsil etmektedir.

Tedarik Zinciri Maliyet Yönetimi: Demoraj Optimizasyonu

Hammadde tedarikinde hurda gemisi operasyonları, liman bekleme sürelerinden kaynaklanan demoraj maliyetleri aracılığıyla üretim maliyet yapısını doğrudan etkileyen bir değer zinciri kalemidir. 2025 yılında bu maliyetin sistematik biçimde yönetilmesi amacıyla operasyonlarda demoraj hesaplama sistemi devreye alınmıştır. Mevcut operasyon yoğunluğu ve sözleşme koşullarının anlık olarak izlenebildiği bu sistem, tahliye önceliklerinin veri temelli belirlenmesini sağlamakta ve hammadde tedarik sürecindeki finansal kayıpları azaltmaktadır.

Küresel Erişim: Beş Kıtaya Yayılan İhracat

2025 yılında HABAŞ, 11 farklı ürün grubuyla 5 kıtada ihracat gerçekleştirmeye devam etmiştir. İhracat coğrafyası, Avrupa, Afrika, Orta Doğu, Amerika ve Asya pazarlarını kapsayan geniş bir dağılım sergilemektedir. Bu çeşitlilik, tek bir pazar veya coğrafyaya olan bağımlılığı azaltmakta, jeopolitik risklere karşı ticari dayanıklılık sağlamakta ve talep dalgalanmalarına karşı tampon işlevi görmektedir.

Nervürlü inşaat demiri ihracatı en geniş coğrafi yayılıma sahip ürün grubu olarak öne çıkmaktadır: Afrika kıtasında onlarca ülkeye, Karayipler'e, Güney Amerika'ya ve Orta Doğu'ya ulaşmaktadır. Sıcak haddelenmiş çelik ürünleri ise ağırlıklı olarak AB pazarına ve Balkan ülkelerine yönelmiş olup bu konumlanma SKDM sürecinde stratejik bir anlam taşımaktadır. Filmaşin ihracatı Orta Doğu, Avrupa ve Afrika'yı kapsarken, sac ürünleri giderek artan oranda yüksek katma değerli müşteri segmentlerine ulaşmaktadır.

Yatırım Programı: Geleceğin Kapasitesini İnşa Etmek

HABAŞ'ın değer yaratma kapasitesinin en belirleyici boyutu, sürdürdüğü kapsamlı yatırım programıdır. 2024 yılında başlayan ve 2025'te ivme kazanan bu program, üretim kapasitesini artırmanın yanı sıra çevresel performansı iyileştirmeyi, ürün yelpazesini genişletmeyi ve lojistik verimliliği güçlendirmeyi eş zamanlı olarak hedeflemektedir.

Yeni EAO çelikhane yatırımı bu programın merkezinde yer almaktadır. Toplam 13,6 milyar TL bütçesiyle planlanan bu yatırım, devreye girdiğinde ithal yarı mamul bağımlılığını azaltacak, Kapsam 3 emisyon profilini iyileştirecek ve katma değerli üretim kapasitesini önemli ölçüde artıracaktır. 22,4 milyar TL bütçesiyle planlanan soğuk haddehane yatırımı ise otomotiv ve beyaz eşya gibi yüksek katma değerli sektörlere yönelik ürün yelpazesini genişletecek, ihracat portföyünün kalite ve fiyat performansını yukarı taşıyacaktır.

2025 yılında faaliyete geçen çinko zenginleştirme tesisi, üretim sürecinde açığa çıkan yan ürünlerin değerlendirilmesini mümkün kılarak hem döngüsel ekonomi taahhüdünü somutlaştırmakta hem de ek gelir akışı yaratmaktadır. Kangal haddehanesi yeni hattının devreye alınması ise kapasite ve ürün çeşitliliği açısından önemli bir eşiği aşmıştır.

Değer Yaratma ve Finansal Performans

Ekonomik Değerin Yaratılması ve Dağıtımı

HABAŞ, ekonomik performansını tahakkuk esasına göre raporlamaktadır. Raporlama dönemi itibarıyla doğrudan yaratılan ekonomik değerin temel kaynağını çelik ürün satışları oluşturmaktadır. Dağıtılan ekonomik değer, piyasalardan gerçekleştirilen mal ve hizmet alımları ile vergi, harç ve fonlar başlıkları altında izlenmektedir. Yaratılan ekonomik değer ile dağıtılan ekonomik değer arasındaki fark olarak tanımlanan elde tutulan ekonomik değer, faaliyet kârlılığıyla ölçülmekte, pozitif faaliyet kârlılığı bu değerin önemlilik kriteri olarak benimsenmektedir.

İklim Değişikliğinin Finansal Etkileri

HABAŞ, iklim değişikliğinin operasyonları üzerindeki finansal etkilerini sistematik biçimde izlemektedir. Mevsimsel iklim değişkenliğinin çelik ürünlerine yönelik talep miktarlarını ve satın alma süreçlerini etkileyebildiği gözlemlenmektedir. Risk kategorisi açısından uluslararası lojistik ve navlun unsurları öne çıkmakta, enerji ve nakliye fiyatlarındaki dalgalanmalar operasyonel maliyet yapısını doğrudan etkilemektedir. Bu gelişmelerin finansal faaliyetleri zorlaştırma ve finansman maliyetlerini artırma potansiyeli taşıdığı değerlendirilmektedir.

HABAŞ, bu risk ve fırsatların finansal etkilerini aylık periyotlarla hesaplamakta, farklı coğrafyalardaki talep ve maliyet dinamiklerine göre satış ve tedarik stratejilerini esnek biçimde yönetmektedir. Maliyet artışlarının alıcıya yansıtılması ya da absorbe edilmesi kararları bu dinamik çerçeve içinde değerlendirilmektedir.

Bölgesel Ekonomiye Katkı

HABAŞ'ın yarattığı ekonomik değer, kendi operasyonlarının çok ötesine taşmaktadır. Aliağa'daki üretim tesisi, doğrudan istihdam, alt işveren çalışan ekosistemi ve bölgesel tedarik zinciri aracılığıyla Ege ekonomisine çok katmanlı bir katkı sunmaktadır. İki gemi yatırımıyla güçlendirilen liman altyapısı, Aliağa–Payas lojistik hattında karayolu bağımlılığını azaltırken bölgesel lojistik kapasitesini artırmaktadır.



Üretimde Mükemmellik ve Dijital Dönüşüm | Operasyonel Mükemmellik

Operasyonel Süreklilik ve Bakım Mühendisliği

HABAŞ'ın operasyonel mükemmellik anlayışı, büyük ölçekli yatırım kararlarıyla sınırlı kalmayıp sahada tekrarlayan kayıp kalemlerini kök neden bazında kalıcı olarak ortadan kaldıran sistematik iyileştirme çalışmalarına da dayanmaktadır.

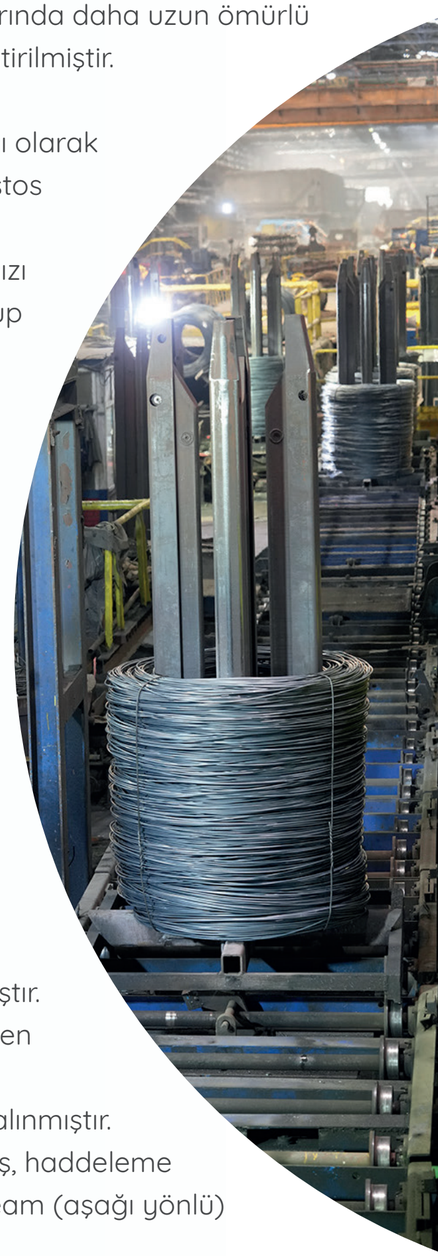
2025 yılında HABAŞ bakım ve mühendislik ekipleri, EAO ortamının zorlu koşullarında, yüksek ısı, toz, titreşim ve anlık yük değişimleri, tekrarlayan arıza örüntülerini sistematik biçimde analiz ederek kök neden bazlı tasarım revizyonları üretmiştir. Şaft kapağı teker perno kilitleme sisteminin yeniden tasarlanmasıyla EAO kaynaklı arıza duruşları kalıcı olarak giderilmiştir. Benzer bir yaklaşımla yükleme vincinin redüktör ve fren sistemi de yeniden konfigüre edilmiştir. Dişli kaplin yerine kovan geçmeli kedi yürütme redüktörüne geçilerek civata kesme ve sıyırma kaynaklı duruşlar giderilmiş; manyetik fren yerine kasnaktan frenleme sistemine geçiş ile toz ortamından kaynaklanan fren arızaları önlenmiştir.

SDM kapalı devre su kolektörlerinin yeniden tasarımı ise bakım süresini ve müdahale sırasındaki çalışma güvenliği riskini eş zamanlı olarak düşürmüştür. SDM1 ve SDM2 makinelerinde dörtlü role açık devre su kolektörleri revize edilerek yenisi imal edilmiştir. Yeni kolektör, boru ve hortum kaçaklarında arıza tespitini kolaylaştırmış, müdahale için gereken kişi sayısını ikiden bire, kullanılan ekipmanı ise merdivenden serbest erişime indirmiştir. Bu iyileştirme hem bakım süresini hem de müdahale sırasındaki çalışma güvenliği riskini azaltmıştır.

Hurda sahasındaki 825 Sennebogen iş makinelerinde döner bağlantı mafsal ömrü, tasarım revizyonuyla ikiden fazla katlanmıştır. 2025 yılı boyunca izlenen yeni bağlantı konfigürasyonu, 6 ayı aşkın süre boyunca kopma olmaksızın çalışmaya devam etmiştir, bu durum arıza aralığını ikiden fazla katlamıştır. Bu iyileştirmelerin tamamı, yedek parça bağımlılığını ve planlanmamış duruş sürelerini kalıcı olarak azaltan, sahaya özgü mühendislik zekasının kurumsal çıktılarıdır.

SDM Anons Sistemleri Yenilenmesi projesi ile çalışma ömrünü doldurmakta olan SDM1, SDM2 ve SDM3 anons sistemleri, ağır çalışma koşullarında daha uzun ömürlü ve daha basit bağlantı yapısına sahip yeni sistemlerle değiştirilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihinde planlanan kapasite ve kalite yatırımı olarak değerlendirilen Danieli Kangal Haddehanesi yatırımı, 1 Ağustos 2025 itibarıyla üretime alınmıştır. Mevcut haddehanenin mekanik arıza sıklığı, ürün çeşitliliğindeki kısıtlılık ve üretim hızı sınırlamaları bu yatırımın temel gerekçelerini oluşturmuş olup yeni hat ile üretim hızı ve yıllık tonaj artırılmış, ürün kalitesi ve çeşitliliği genişletilmiş, buna bağlı olarak teslim süreleri kısaltılmıştır.



Refrakter ambar bünyesinde yürütülen ferroalyaj torbalama operasyonu, önceden üç kişilik ekip tarafından manuel tartım yöntemiyle gerçekleştirilmekteydi. 2025 yılında 20 kg kapasiteli otomatik tartım ve torbalama sistemi temin edilerek Ocak 2026 itibarıyla devreye alınmıştır. Bu yatırımla birlikte operasyon tek operatörle yönetilebilir hale gelmiş, iş gücü verimliliği artırılırken tekrarlayan manuel işlemlerden kaynaklanan ergonomik yük de azaltılmıştır.

Operasyonel mükemmellik anlayışı, makina sistemleriyle sınırlı kalmayıp hammadde-proses ara yüzeyine de taşınmıştır. EN 10149-2 standardı kapsamında S420MC kalitesinde üretilen HB5941 döküm kaliteli slablarda gözlemlenen enine yüzey kusurlarının giderilmesi amacıyla skarf işlemi uygulamaya alınmıştır. Bu proses kararı, yüzey kaynaklı kalite reddiyelerini azaltmış, haddeleme öncesi malzeme kalitesini güvence altına almış ve downstream (aşağı yönlü) üretim verimliliğine ölçülebilir katkı sağlamıştır.

Üretimde Mükemmellik ve Dijital Dönüşüm | Dijital Dönüşüm

HABAŞ'ın dijitalleşme yolculuğu, tekil yazılım edinimlerinin ötesinde, üretim ve sevkiyat süreçlerinin uçtan uca izlenebilirliğini esas alan kurumsal bir altyapı anlayışına dayanmaktadır. 2013 yılında CTS yazılım firması ile geliştirilen özel tasarım Next Level platformu, çeliğin döküm aşamasından sevkiyata uzanan yolculuğunu gerçek zamanlı olarak izlenebilir kılarak bu anlayışın temelini oluşturmuş olup kimyasal analiz, mekanik test, stok yönetimi, üretim planlama ve sevkiyat verilerini tek bir şeffaf akışta birleştirmiştir. Yıllar içinde sürekli geliştirilen bu platform, HABAŞ'ın operasyonel kararlarını veriye dayalı bir zemine taşımıştır.

Olgunlaşan her dijital sistemde olduğu gibi, Next Level platformunun sürekliliği de yalnızca yeni yatırımlarla değil, mevcut sistemin sahadan gelen geri bildirimlerle iyileştirilmesiyle güvence altına alınmaktadır. 2025 yılında gerçekleştirilen çalışmalar, bu olgunlaşma sürecinin bir yansıması olarak, Next Level platformundaki sistemik hataların giderilmesi, veri aktarım doğruluğunun artırılması ve saha-ofis bağlantı altyapısının güçlendirilmesi ekseninde yoğunlaşmıştır.

Next Level platformunun sevkiyat ve üretim planlama modüllerindeki sistemik hatalar, platformu geliştiren CTS yazılım firmasıyla iş birliği içinde çözüme kavuşturulmuş olup faturalama doğruluğu ve analitik kapasite güçlendirilmiştir. Bu iyileştirmelerin tamamı, bakım mühendisliği ve süreç analizi yetkinliğinin kurumsal bir çıktısı olarak değerlendirilmektedir.

Dijital dönüşüm yalnızca yeni sistem kurmak değil, mevcut sistemlerin gerçek kapasitesini açığa çıkarmaktır.

Next Level platformu kapsamında, sevkiyat süreçlerinde puantaj sisteminin kalem aktarım altyapısı geliştirilmiştir. Gerçekleştirilen güncelleme ile tüm kalemlerin SAP'ye aktarımı eksiksiz biçimde sağlanmış, faturalama doğruluğu artırılmış ve operasyonel iş yükü optimize edilmiştir.

Üretim planlama süreçlerinde ise, Next Level platformunun planlama modülü geliştirilerek İthal Slab Projeksiyon ekranının excel aktarım kapasitesi güçlendirilmiştir. Bu iyileştirme ile üretim planlama analizlerinin daha hızlı ve etkin yürütülmesi sağlanmıştır.

Kesintisiz ve güvenilir veri iletişimi, dijital üretim ortamlarında operasyonel sürekliliğin temel altyapı gereksinimlerinden birini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda 11 Temmuz 2025 tarihinde radyolink kurulumu tamamlanmış ve tesis genelinde kesintisiz bağlantı altyapısı güçlendirilmiştir. Söz konusu proje ile üretim yönetim sistemleri, izleme ve kontrol uygulamaları ile saha-ofis veri akışının güvenilirliği artırılmış ve dijital dönüşüm altyapısının dayanıklılığına katkı sağlanmıştır.



Müşteri, Kalite ve İhracat

HABAŞ'ın müşteri ilişkileri, ürün kalitesi ve teknik mükemmeliyetin yanı sıra etik iş yapış biçimi ve güvenilir iletişimi kapsayan bütünleşik bir güven çerçevesi üzerine inşa edilmektedir. Müşteri memnuniyeti, anlık bir ölçüm hedefi değil, kalite yönetim sistemi ve sürekli iyileştirme döngüsüyle entegre biçimde yönetilen kurumsal bir önceliktir.

Belgelendirme ve Akreditasyon

2025 yılı, HABAŞ Demir Çelik için kalite güvence altyapısında belirleyici adımların atıldığı bir yıl olmuştur.

Sac Haddehanesi Kalite Kontrol biriminin TS EN ISO/IEC 17025 akreditasyon denetimi başarıyla tamamlanmış ve belge yenilenmiştir. Bu akreditasyon, laboratuvar test sonuçlarının uluslararası geçerliliğini güvence altına alarak ihracat müşterilerine sunulan kalite kanıtlamasının temelini oluşturmaktadır.

IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi belgelendirme süreci 26 Ağustos 2025 itibarıyla tamamlanmıştır. Bu belge, otomotiv sektörüne yönelik sac ürünlerinde global tedarik zincirlerine entegrasyon kapısını açmakta ve HABAŞ'ın ihracat pazar çeşitlendirme stratejisini desteklemektedir.

Türk Loydu Gemi Sacı Sertifikasyonu 19 Eylül 2025 tarihinde alınmıştır. Bu sertifika, gemi inşa sektörüne yönelik ürün kalifikasyonunu resmileştirerek denizcilik endüstrisindeki müşteri portföyünü genişletme potansiyeli taşımaktadır.

Analitik Kalite Altyapısı

Kalite güvence altyapısının güçlendirilmesi yalnızca belgelendirme süreçleriyle sınırlı kalmamıştır. Çelikhane Kalite Kontrol bünyesinde, malzemelerin kimyasal bileşimini ve fiziksel özelliklerini belirleyen yüksek hassasiyetli LECO analiz cihazları tam kapasiteyle faaliyete geçirilmiştir. Bu gelişme, kimyasal bileşim analizlerinin iç bünyede daha hızlı ve bağımsız biçimde yürütülmesini sağlamakta, tedarikçi uyum değerlendirmeleri ve müşteriye sunulan kalite kanıtlama süreçleri için doğrudan fayda yaratmaktadır.

2025'te alınan üç uluslararası belge – ISO/IEC 17025, IATF 16949, Türk Loydu Gemi Sacı Sertifikasyonu – HABAŞ'ın üç farklı sektörde akreditasyon



Müşteri, Kalite ve İhracat

Dijital Entegrasyon ve Ürün İzlenebilirliği

2025 yılında müşteri ilişkileri yönetiminde dijital entegrasyon önemli bir boyut kazanmıştır. CARES ürünlerinde uygulanan dinamik QR kod altyapısı, müşteri talebi doğrultusunda geliştirilmiş, kodların içeriği müşterinin girdi kontrol ve otomasyon sistemleriyle doğrudan entegrasyon sağlayacak biçimde yapılandırılmıştır. Bu uygulama, ürün izlenebilirliğini dijital süreçlere taşımakta, müşteri operasyonlarındaki veri akışını hızlandırmakta ve tedarikçi-müşteri entegrasyonunu güçlendiren proaktif bir kalite hizmeti olarak değer zincirinde farklılaştırıcı bir unsur oluşturmaktadır.

Müşteri Diyaloğu ve Süreç İyileştirme

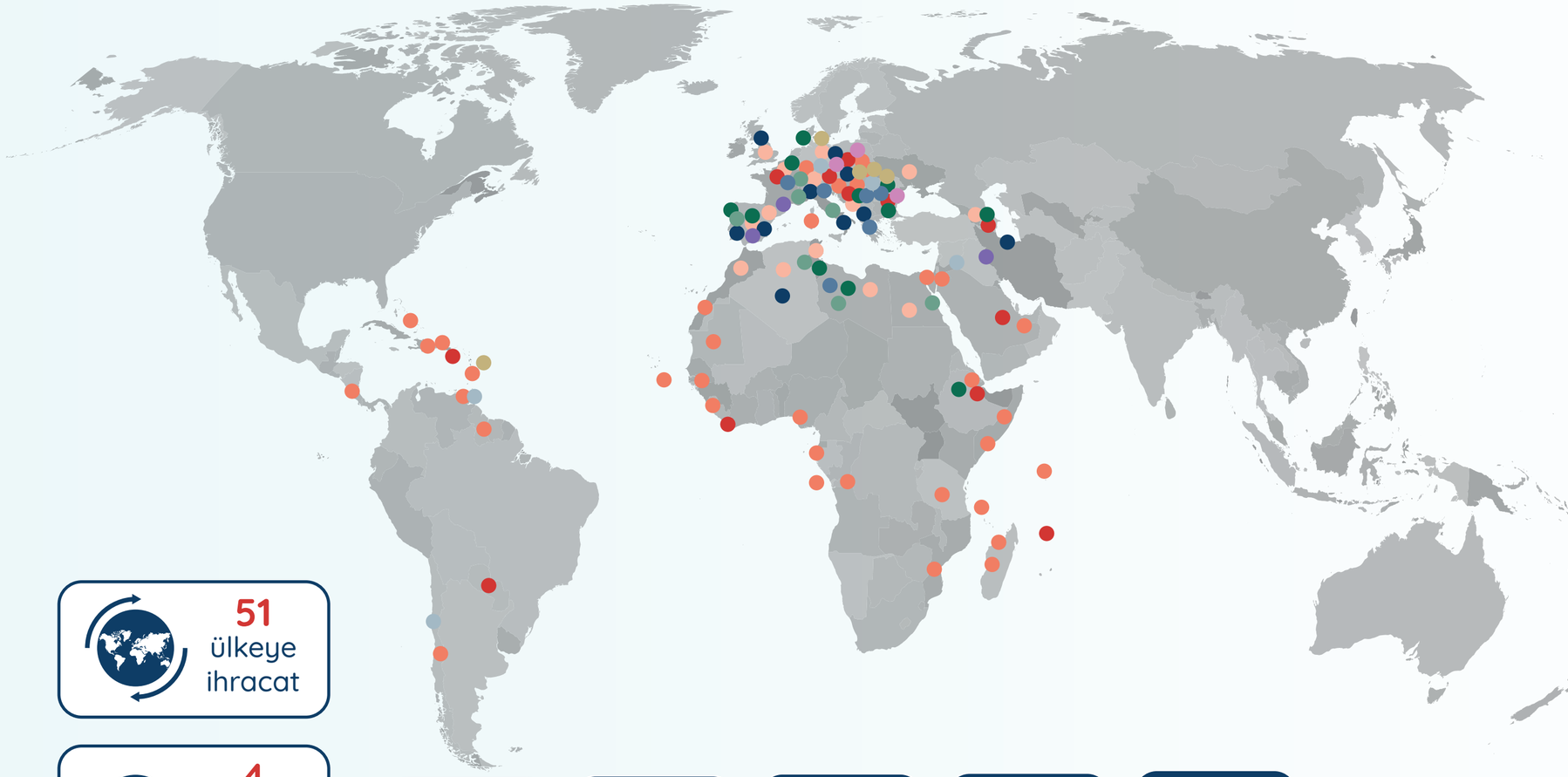
Müşteri ilişkilerinin kalite boyutu, sistematik bir diyalog zeminine oturtulmuştur. İnşaat çeliği, boru ve basınçlı kap sacı, otomotiv yan sanayi ve ağır taşıt üreticileri gibi farklı sektörlerden kilit müşterilerle düzenli süreç iyileştirme toplantıları yapılandırılmış, toplantı çıktıları kayıt altına alınarak aksiyon takibi güvence altına alınmıştır. Belirli müşterilerle aylık periyodik görüşme takvimi oluşturulmuş, bu platform aracılığıyla tespit edilen hammadde kaynaklı kalite uyumsuzlukları değer zincirinin ilgili halkalarına, çelikhane işletme birimine ve hammadde tedarikçilerine, sistematik biçimde yansıtılmıştır. Bu yapı, müşteri geri bildirimlerinin değer zincirinin tamamına taşındığı döngüsel bir kalite yönetim mekanizması olarak işlev görmektedir.

Etik İş Yapış ve Veri Güvenliği

Müşteri ilişkilerinde etik iş yapış biçimi ve veri güvenliği, kalite yönetim sisteminin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. 2025 yılı raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğine ilişkin herhangi bir ihlal kaydedilmemiş, pazarlama ve ticari iletişim süreçlerinde tam uyum sağlanmıştır. Müşteri geri bildirimleri sistematik biçimde izlenmekte, tespit edilen uyumsuzluklar düzeltici faaliyet süreçleriyle kayıt altına alınarak çözüme kavuşturulmaktadır.



Müşteri, Kalite ve İhracat | 2025 Yılı Ürün Gruplarına Göre İhracat Yapılan Ülkeler



- Nervürlü İnşaat Demiri
- Sıcak Haddelenmiş Rulo Sac
- Kangal
- Sıcak Haddelenmiş Plaka Sac
- Sıcak Haddelenmiş, Asitlenmiş, Yağlanmış Rulo Sac
- Sıcak Haddelenmiş, Uçları Kesilmiş, Asitlenmiş Rulo Sac
- Sıcak Haddelenmiş, Kenarları Kesilmiş, Yağsız Rulo Sac
- Açılmış Sac Rulosu
- Sıcak Haddelenmiş, Kenarları Kesilmiş, Yağsız Plaka Sac
- Sıcak Haddelenmiş, Asitlenmiş, Yağlanmış Plaka Sac
- Sıcak Haddelenmiş, Dilimlenmiş Rulo Sac

51 ülkeye ihracat

4 kıtada ticaret

10+ ürün grubu

Afrika	Avrupa	K. Amerika & Karayipler	Asya	G. Amerika
22 ülke	15 ülke	6 ülke	5 ülke	3 ülke

Tedarik Zinciri ve Uzun Vadeli Yatırım

HABAŞ'ın tedarik zinciri, hammadde ve yarı mamul kategorilerinde çok sayıda ülkeyi ve farklı karbon yoğunluğu profillerini kapsayan geniş bir coğrafyaya yayılmaktadır. Bu çeşitlilik, hem operasyonel dayanıklılık hem de çevresel uyumluluk açısından sistematik bir tedarikçi yönetim çerçevesini zorunlu kılmaktadır. 2025 yılında HABAŞ'ın tedarikçi değerlendirme süreci, AB Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması' nın getirdiği yükümlülükler doğrultusunda önemli ölçüde derinleştirilmiştir.

SKDM Entegrasyonu: Tedarikçi Seçiminde Karbon Kriteri

HABAŞ, kütük, slab ve ferroalyaj kategorilerindeki tedarikçilerinden SKDM uyumlu emisyon raporları talep etmektedir. Bu raporlarda yer alan veriler, HABAŞ'ın kendi SKDM beyanname sürecinin doğrudan girdisini oluşturmakta ve tedarikçi seçim kararlarını şekillendirmektedir. Karbon raporlaması yapamayan tedarikçilerden alım yapılmaması prensip olarak benimsenmiş olup bu kriter sözleşmelere özel bir madde olarak eklenmiştir.

2025 yılında yaklaşık 80 hammadde ve yarı mamul tedarikçisi çevresel kriterler çerçevesinde değerlendirilmiş, bu tedarikçilerin %60-65'i çevresel taramaya tabi tutulmuştur. Değerlendirme sürecinde kritik bir bulgu olarak öne çıkan konu, belirli menşelerden temin edilen ferroalyajlarda enerji tüketim yoğunluğunun yüksek seyretmesidir. Bu tespit, tedarikçi çeşitlendirme kararlarına ve alternatif kaynak arayışlarına doğrudan yansımaktadır.



Sosyal Uyum: Davranış Kuralları Kapsamı

Çevresel değerlendirmenin yanı sıra, 84 tedarikçiden *Tedarikçi Davranış Kuralları ve Uyum Deklarasyonu* temin edilmiştir. Bu deklarasyon, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık ve örgütlenme özgürlüğü başlıklarında tedarikçilerin taahhüdünü belgeleyen bir uyum çerçevesi sunmaktadır. 2025 yılında sosyal kriterler açısından olumsuz değerlendirilen tedarikçi bulunmamaktadır.

Tedarikçi Desteği ve Kapasite Geliştirme

HABAŞ, SKDM raporlama sürecinde güçlük yaşayan tedarikçilere teknik destek sağlamaktadır. Bünyesindeki mühendisler aracılığıyla tedarikçilere rehberlik eden bu yaklaşım, uyum sürecini yalnızca bir denetim mekanizması olarak değil, tedarik zincirinin bütününde sürdürülebilirlik kapasitesinin geliştirilmesi için bir iş birliği zemini olarak konumlandırmaktadır.

Çeliğin Ötesinde Gezegen

İklim, çevre, döngüsellik



Çevre Yönetim Sistemi ve Uyum

HABAŞ'ın çevre yönetimi anlayışı, üretimin her aşamasında çevresel sorumluluğu gözeten, yalnızca yasal uyumu değil ölçülebilir, izlenebilir ve sürekli iyileştirilebilir çevresel performansı hedefleyen sistematik bir yapı üzerine kurulmuştur. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda yapılandırılan bu yaklaşım, risk tanımlama ve önleme, kaynak verimliliği, emisyon kontrolü, atık yönetimi ve döngüsel ekonomiye katkı boyutlarını bütüncül bir çerçevede ele almaktadır.

ISO 14001'in temel işleyiş mantığına uygun bağlamı anlayıp, planlama yapan, uygulamaya döken, performansı değerlendiren ve iyileştirme adımlarını uygulayan sistematiği, HABAŞ'ın çevre yönetiminin omurgasını oluşturmaktadır. Üretim sahalarındaki çevresel riskler sistematik biçimde tanımlanmakta, yasal gereklilikler, paydaş beklentileri ve operasyonel etkiler bir arada değerlendirilerek öncelikli çevre konuları belirlenmektedir. Bu değerlendirme, atık yönetimi, su tüketimi, enerji kullanımı, emisyon kontrolü ve hammadde verimliliği başlıklarını kapsamaktadır. Belirlenen öncelikler doğrultusunda somut programlar hayata geçirilmektedir. 2025 yılında Endüstriyel Atık Yönetim Planı yenilenerek 5 Ocak 2029 tarihine kadar geçerli olmak üzere onaylanmış, tüm üretim ve destek birimlerinde lokal atık istasyonları kurularak atıkların kaynağında ayrışması sistematik hale getirilmiş olması Temel Seviye Sıfır Atık Belgesinin başarıyla yenilenmesi 2025 yılındaki önemli uygulama adımlarından birisidir. Çevresel performans göstergeleri düzenli aralıklarla izlenmekte ve ilgili yönetim kademelerine raporlanmaktadır. Çevre Birimi'ne ait tüm belgeler, izinler, analizler, beyanlar, dijital ortamda tek erişim yapısı altında toplanmış, yasal uyum belgelerine erişimin izlenebilirliği güçlendirilmiştir. Sürekli iyileştirme adımı kapsamında ise denetim bulguları ve performans verileri doğrultusunda düzeltici faaliyetler planlanmakta ve uygulanmaktadır. HABAŞ'ın atıklarının yönetimi kapsamında oldukça önem arz eden Çinko Zenginleştirme Tesisi için 2025 yılında ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 gerekliliklerini kapsayan Entegre Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmaları başlatılmış olup yönetim sistemi kapsamı değer zincirinin yeni operasyonel birimlerine doğru genişletilmektedir.



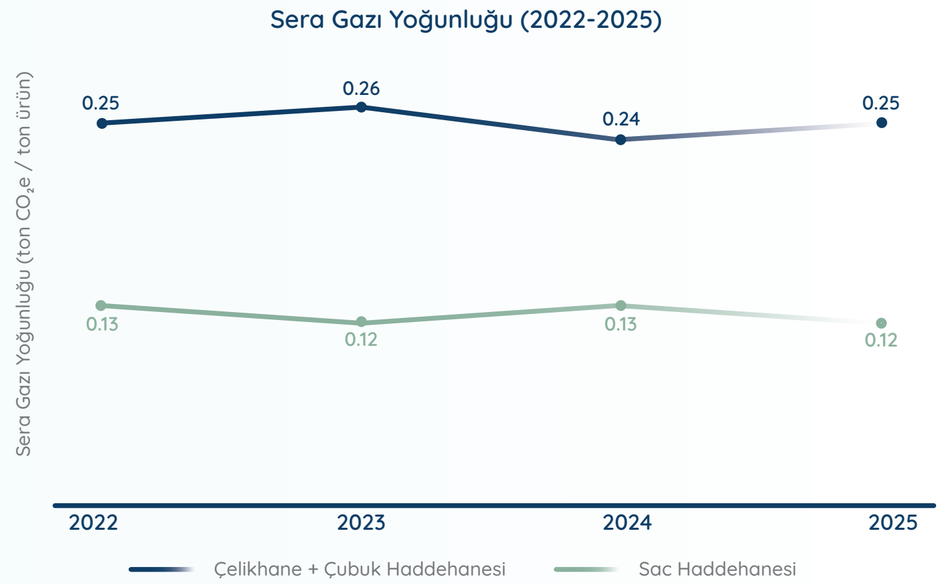
HABAŞ, çevresel risklerini ulusal mevzuat çerçevesinde belirleyerek faaliyet ve yatırım kararlarını bu doğrultuda şekillendirmektedir. Resmi denetimlerde tespit edilen bulgular için düzeltici faaliyetler planlanmakta ve uygulanmaktadır. Çevresel uyumun proaktif yönetim, yeni yatırım kararlarının çevresel etki boyutuyla birlikte değerlendirilmesini de kapsamaktadır. İnşaatı süren yeni EAO çelikhane ve soğuk sac haddehanesi yatırımları için çevre izin süreçleri, yatırımın erken aşamasından itibaren planlama sürecine entegre edilmiştir. Bu yaklaşım, çevresel uyumun yatırım sonrası bir sadece operasyonel bir süreç değil, yatırım kararının doğal bir bileşeni olarak ele alınmasını sağlamaktadır.

Karbon, Enerji ve İklimle Hesaplaşma

HABAŞ, sera gazı emisyonlarını ISO 14064-1 metodolojisi çerçevesinde, Kapsam 1 (doğrudan) ve Kapsam 2 (enerji bazlı dolaylı) kategorilerinde sistematik olarak izlemekte ve raporlamaktadır.

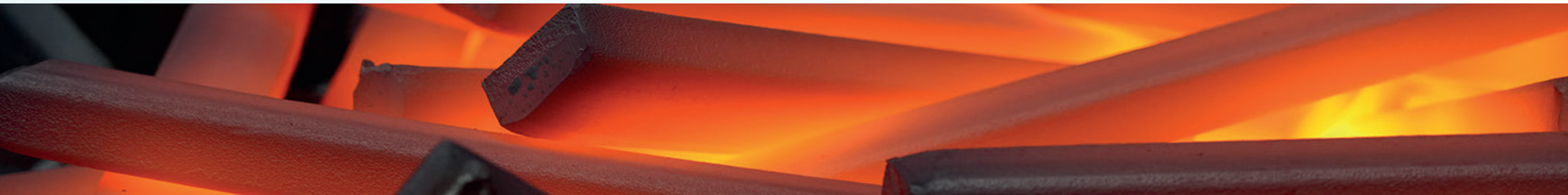
2025 yılında Çelikhane ve Çubuk Haddehanesi operasyonlarında toplam emisyon 1.514.011,18 ton CO_2e (Kapsam 1: 665.946,82 ton CO_2e; Kapsam 2: 848.064,36 ton CO_2e) olarak gerçekleşmiş olup bu rakam 5.999.396 ton ürün üzerinden 0,25 ton CO_2e/ton ürün sera gazı yoğunluğuna karşılık gelmektedir. Sac Haddehanesi'nde ise 2025 yılı toplam emisyonu 344.257,75 ton CO_2e (Kapsam 1: 213.661,34 ton CO_2e; Kapsam 2: 130.596,41 ton CO_2e) olarak gerçekleşmiş olup 2.765.922,55 ton üretim üzerinden sera gazı yoğunluğu 0,12 ton CO_2e/ton ürün olarak hesaplanmıştır.

2022–2025 döneminde Çelikhane ve Çubuk Haddehanesi'nde sera gazı yoğunluğu 0,24–0,26 ton CO_2e/ton ürün bandında, Sac Haddehanesi'nde ise 0,12–0,13 ton CO_2e/ton ürün bandında bir seyir izlemiştir. Bu istikrar, üretim hacmindeki dalgalanmalara karşın emisyon yoğunluğunun kontrol altında tutulduğunu göstermektedir.



Karbon Uyumu

HABAŞ, sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamındaki gelişmeleri yakından izlemekte ve bu süreci salt bir mevzuat yükümlülüğü olarak değil, çevresel ve toplumsal sorumluluğunun doğal bir uzantısı olarak ele almaktadır. Karbon yönetiminde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesini esas alan HABAŞ, müşterileriyle birlikte bu dönüşüm sürecinde yol almakta, ihracat pazarlarındaki müşterilerine düzenlemeye uyum konusunda gerekli bilgi ve desteği sunmaktadır. Regülasyona uygun şekilde hesaplanan karbon ayak izi verilerini şeffaf biçimde paylaşmak amacıyla HABAŞ, düzenli aralıklarla SKDM raporlamaları gerçekleştirmekte olup bu raporlamalar yasal yükümlülüğün ötesinde, iklim değişikliğiyle mücadeledeki kararlılığın somut verilerle ortaya konulmasına da hizmet etmektedir. HABAŞ, SKDM uyum sürecini bir zorunluluk olmanın ötesinde değer yaratan stratejik bir fırsat olarak konumlandırmakta ve sektördeki sürdürülebilir dönüşümün bir paydaşı olarak karbon yönetimine ilişkin iyi uygulamalarını müşterileri ve paydaş ağıyla paylaşarak müşteri ilişkilerini ortak çevresel sorumluluk anlayışı etrafında şekillenen uzun vadeli iş birliklerine dönüştürmektedir.

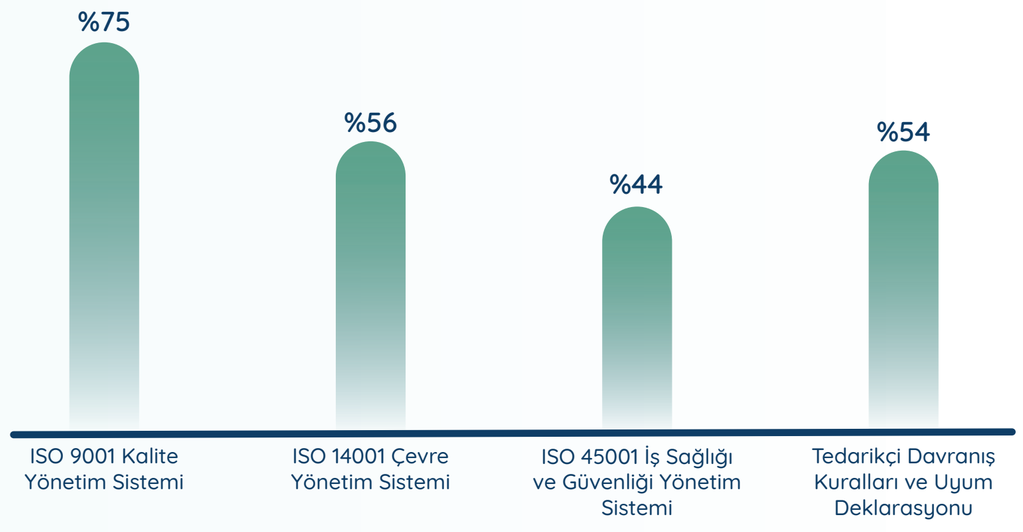


Karbon, Enerji ve İklimle Hesaplaşma

Tedarik Zincirinde Karbon İzlenebilirlik

Sorumlu kaynak kullanımına ilişkin uluslararası bir çerçeve olan BES 6001 standardı, tedarik zincirinin bütünü üzerinden sosyal, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirlik kriterlerine karşı değerlendirme yapılmasını esas almaktadır. Bu çerçeveye uygun olarak, hammadde ve yarı mamul tedarikçileri, çubuk ürün ve yassı ürün üretim hatlarının tamamını kapsayacak şekilde, tedarik zincirinin bütünü üzerinden değerlendirilmektedir. Değerlendirme, hurda, ferroalyaj, kütük, slab, kireç, antrasit ve pik hurda tedarikçilerinin toplam tedarik tonajına oranlanan tonaj ağırlıklı ortalaması üzerinden, tedarikçi belgelerinden temin edilen ton verileriyle hesaplanmıştır. Toplam 6.066.892,17 ton tedarik tonajı üzerinden yapılan değerlendirmede 2025 yılı tedarikçi uyum performansı kapsamında; ISO 9001Kalite Yönetim Sistemi belgeli tedarikçi oranı %75,23, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgeli tedarikçi oranı %56,04, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgeli tedarikçi oranı %43,91, Tedarikçi Davranış Kuralları ve Uyum Deklarasyonu kapsamındaki tedarikçi oranı ise %54,05 olarak gerçekleşmiştir.

Tedarik Zincirinde Belgeli Tedarikçi Oranları (%)



Değerlendirme sonuçları, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirmesinde diğer göstergelere kıyasla görece düşük bir olgunluk seviyesine işaret etmektedir (%43,91). Bu bulgu, tedarik zincirinde iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerinin kalite yönetim sistemine kıyasla henüz aynı belgelendirme olgunluğuna ulaşmadığını göstermekte olup, HABAŞ'ın tedarikçi geliştirme stratejisinde önceliklendirilmesi gereken bir risk alanı olarak değerlendirilmektedir. Tedarikçi Davranış Kuralları ve Uyum Deklarasyonu kapsamındaki %54,05'lik oran da, tedarik zincirinin yarısına yakınının davranış kuralları çerçevesine henüz tam entegre olmadığına işaret etmekte ve bu alan tedarikçi geliştirme faaliyetlerinde önceliklendirilmesi gereken bir diğer husus olarak öne çıkmaktadır.

SKDM mekanizması, satın alınan ürünlerin üretim sürecinde ortaya çıkan gömülü emisyonları esas almakta olup bu nedenle hammadde tedarikinde gömülü emisyon yoğunluğu, önümüzdeki dönemde tedarikçi seçimi ve tedarikçi geliştirme kararlarında giderek daha belirleyici bir kriter haline gelecektir. Bu bağlamda, BES 6001 Sorumlu Kaynak Kullanımı Çerçeve Standardı çerçevesinde yürütülen tonaj ağırlıklı uygunluk değerlendirmesi, HABAŞ'a tedarik zincirinin yönetim sistemi ve uyum olgunluğu açısından bütünsel bir görünürlük sağlamaktadır. ISO 45001 ve Tedarikçi Davranış Kuralları ve Uyum Deklarasyonu gibi göreceli olarak düşük kalan alanlarda hedefli tedarikçi geliştirme çalışmalarının önceliklendirilmesine temel oluşturmaktadır.

Karbon, Enerji ve İklimle Hesaplaşma

Yenilenebilir Enerji Performansımız: HABAŞ olarak, elektrik ark ocağı (EAO) teknolojisine dayalı üretim yapımızın yüksek enerji yoğunluğunu, enerji kaynaklarımızın karbon ayak izini azaltacak şekilde yönetmeyi sürdürülebilirlik stratejimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu kapsamda hem çubuk demir hem de sac üretim hatlarımızda yenilenebilir enerjinin toplam tüketim içindeki payını, Worldsteel Sürdürülebilirlik Göstergeleri çerçevesiyle uyumlu biçimde izliyor ve artırmayı hedefliyoruz.

2025 raporlama döneminde, her iki üretim hattımızda da yenilenebilir enerji payı %45 seviyesinden %48 seviyesine yükselmiştir. Bu iyileşme, sahada doğrudan üretilen, sertifikalı yenilenebilir enerji olarak temin edilen ve ulusal şebekeden sağlanan yenilenebilir enerji katkılarının bütünleşik biçimde artırılması yoluyla sağlanmıştır.

Çubuk demir üretim hattında toplam enerji tüketimi 2024 yılındaki 7.920.052,51 GJ seviyesinden 2025 yılında 7.872.598,05 GJ seviyesine gerilerken, yenilenebilir enerji katkısı 3.564.023,63 GJ'den 3.778.847,07 GJ'ye yükselmiştir. Bu durum, mutlak enerji tüketiminin azaldığı bir dönemde dahi yenilenebilir enerji hacminin artırıldığını göstermekte ve enerji verimliliği ile yenilenebilir kaynak entegrasyonunun eş zamanlı yönetildiğine işaret etmektedir.

Sac üretim hattında ise toplam enerji tüketimi 2024 yılındaki 8.308.572,51 GJ seviyesinden 2025 yılında 8.575.416,24 GJ seviyesine yükselmiştir. Bu artışa karşın yenilenebilir enerji katkısının 3.738.857,63 GJ'den 4.116.199,80 GJ'ye çıkarılması sayesinde yenilenebilir enerji payı korunmakla kalmamış, %45'ten %48'e yükseltilmiştir. Bu sonuç, büyüyen üretim hacmine paralel olarak yenilenebilir enerji tedarikinin orantısal olarak daha hızlı artırıldığını ortaya koymaktadır.

Ürün hatları bazında raporlanan enerji ve yenilenebilir enerji değerleri, kurumsal düzeyde izlenen enerji muhasebesinin allokasyon (tahsis) yöntemiyle çubuk demir ve sac üretim hatlarına dağıtılması esasına dayanmaktadır. Bu yaklaşım, ürün bazlı performansın izlenebilirliğini ve Worldsteel çerçevesindeki raporlama tutarlılığını desteklemektedir.

Çubuk Demir (REBAR) Üretim Hattı

Performans Göstergesi	Birim	2024	2025
Toplam enerji tüketimi (yakıt, elektrik, ısıtma, soğutma, buhar ve diğer tüm enerji kaynakları dahil)	GJ	7.920.052,51	7.872.598,05
Sahada doğrudan üretilen, sertifikalı yenilenebilir enerji olarak satın alınan ve/veya ulusal şebekeden temin edilen yenilenebilir enerji katkısı	GJ	3.564.023,63	3.778.847,07
Toplam enerji tüketimi içinde yenilenebilir enerjinin payı	%	45	48

Sıcak Haddelenmiş Rulo (HRC) Üretim Hattı

Performans Göstergesi	Birim	2024	2025
Toplam enerji tüketimi (yakıt, elektrik, ısıtma, soğutma, buhar ve diğer tüm enerji kaynakları dahil)	GJ	8.308.572,51	8.575.416,24
Sahada doğrudan üretilen, sertifikalı yenilenebilir enerji olarak satın alınan ve/veya ulusal şebekeden temin edilen yenilenebilir enerji katkısı	GJ	3.738.857,63	4.116.199,80
Toplam enerji tüketimi içinde yenilenebilir enerjinin payı	%	45	48

Karbon, Enerji ve İklimle Hesaplaşma

Net Sıfır Emisyon Yolculuğu: Metodolojik Çerçeve, Kademelendirme ve Koşullar

HABAŞ, iklim kriziyle mücadeleyi kurumsal sürdürülebilirlik stratejisinin merkezine yerleştirmekte ve 2050 yılı için koşullu bir net sıfır hedefi benimsemektedir. Şirket bu hedefi bugünden ulaşılmış bir statü olarak değil, doğrulanmış veriyle ve somut teknolojik dönüm noktalarıyla yönetilen, ilerledikçe olgunlaşan bir süreç olarak ele almaktadır.

Yol haritasının başlangıç noktasını, 2022 baz yılı için hesaplanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon yoğunluğu oluşturmaktadır. Aliağa demir-çelik üretim tesisi sınırında, çelikhane ve çubuk haddehanesi için yoğunluk 0,25 tCO_2e/ton ürün, sıcak sac haddehanesi için 0,13 tCO_2e/ton ürün, konsolide ağırlıklı ortalama ise 0,22 tCO_2e/ton ürün düzeyindedir. Bu değerler ISO 14064-1 kapsamında raporlanmakta ve ürün bazında EPD (EN 15804) çalışmalarıyla çapraz doğrulanmaktadır. 2022–2025 döneminde yoğunluğun büyük ölçüde yatay seyretmesi, başlıca yapısal dönüşümün henüz devreye girmemiş olmasıyla açıklanmaktadır. Mevcut çerçeve yoğunluk temelli olup, mutlak emisyon yörüngesi ve Kapsam 3 envanteri ilerleyen dönemde eklenecektir. Dolayısıyla bu yol haritası, net sıfıra giden karbon yoğunluğu azaltım evresini temsil etmektedir.

Azaltım yörüngesinin en belirleyici yapısal kaldıracı, yeni elektrik ark ocağı (EAO) çelikhanesinin 2026–2027 döneminde devreye alınmasıdır. Uluslararası EAO sektörü referanslarına[1] dayanan yaklaşık % 8 ila 12 enerji verimliliği artışı sonucunda, çelikhane ve çubuk yoğunluğunun yaklaşık 0,22 tCO_2e/ton ürün bandına gerilemesi beklenmektedir. Bu beklenen değer devreye alma sonrasında fiili ölçümle teyit edilecek olup söz konusu yapısal değişiklik, ISO 14064-1 ilkeleri uyarınca baz yıl yeniden hesaplamasını tetikleyecektir.

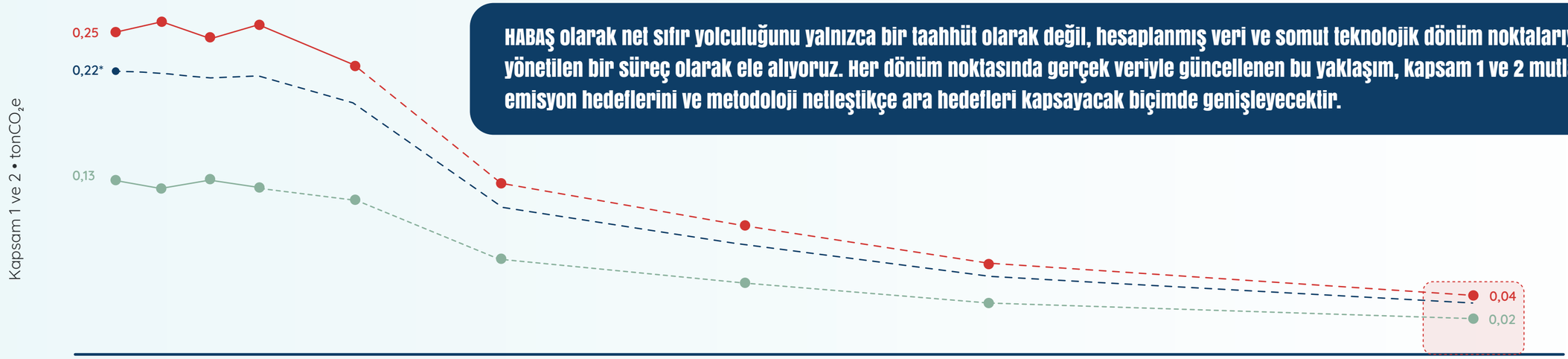
İzleyen dönüm noktaları hedefi giderek olgunlaştırmaktadır. 2030 yılında, ton ürün başına Kapsam 1 ve 2 yoğunluğunun 2022 bazına göre %48 azaltılması hedeflenmektedir. Bu veri konsolide bazda (çelikhane, çubuk ve sac haddehanesi) yaklaşık 0,11 tCO_2e/ton ürün düzeyine (çelikhane ve çubuk 0,13; sac 0,07) karşılık gelir. Aynı dönemde EPD'lerin güncellenmesi, sıcak sac için %83 ila 85 düzeyinde geri dönüştürülmüş içerik hedefi ve Kapsam 1 ve 2 için üçüncü taraf doğrulamanın başlatılması öngörülmektedir. 2035 yılında kapsam genişletilerek Kapsam 3 tedarik zinciri envanteri entegre edilecek, mutlak emisyon hedefleri tanımlanacak ve bilim temelli hedef metodolojisiyle uyum analizi gerçekleştirilecektir. 2050 yılında ise, tüm kapsamlarda gerçekleştirilen derin azaltımın ardından geriye kalan artık emisyonun (yaklaşık 0,04 ve 0,02 yoğunluk eşdeğeri) kalıcı karbon uzaklaştırma yöntemleriyle nötrlenmesi hedeflenmektedir.

Bu hedefin koşullu niteliği şeffaflıkla beyan edilmektedir. 2050 net sıfır hedefinin gerçekleşmesi, elektrik şebekesinin dekarbonizasyonuna, yeşil hidrojen, DRI ve karbon yakalama gibi teknolojilerin ticari olgunluğuna ve karbon nötrleştirme piyasasının gelişimine bağlıdır. Bu kaldıraçlar ve artık emisyonun nötrleme yöntemi henüz nihai biçimde planlanmamış olup ilerleyen dönemde tanımlanacaktır. HABAŞ, doğrulanmış veriyi projeksiyonlardan ayırarak ve her hedefin olgunluk düzeyini açıkça ifade ederek raporlama bütünlüğünü korumayı taahhüt etmektedir.

[1] Lee B, Sohn I (2014). "Review of Innovative Energy Savings Technology for the Electric Arc Furnace." JOM, 66(9):1581–1594 (Springer); steelonthenet.com, "EAO By-Products" (Aralık 2025).

Karbon, Enerji ve İklimle Hesaplaşma | 2050 Net Sıfır Hedefine Giden İlk Evre

HABAŞ olarak net sıfır yolculuğunu yalnızca bir taahhüt olarak değil, hesaplanmış veri ve somut teknolojik dönüm noktalarıyla yönetilen bir süreç olarak ele alıyoruz. Her dönüm noktasında gerçek veriyle güncellenen bu yaklaşım, kapsam 1 ve 2 mutlak emisyon hedeflerini ve metodoloji netleştikçe ara hedefleri kapsayacak biçimde genişleyecektir.



* Konsolide toplam: Çelikhane ve çubuk haddehanesi ile sac haddehanesi ağırlıklı emisyon ortalaması

** EAO projeksiyonu: Fuchs Şaft EAO teknolojisinin konvansiyonel EAO'a kıyasla %15–20 enerji azalması sağladığı teknik literatürde belgelenmiştir. HABAŞ çelikhane toplam emisyonunun (2025) ~%56'sını Kapsam 2 (elektrik) oluşturduğundan, bu tasarruf toplam yoğunlukta %8–12 iyileşmeye karşılık gelmektedir. Projeksiyon, devreye alma sonrasında fiili ölçümle teyit edilecektir.

*** 2050 net sıfır yönelimi koşulludur: Türkiye elektrik şebekesi dekarbonizasyonu ve karbon giderme teknolojilerinin ticarileşmesi ve Kapsam 3 yönetilebilirliğinin eş zamanlı gerçekleşmesini gerektirmektedir.

**** 2050 artık emisyon değerleri (0,04- 0,02 tCO_2e/ton) "net sıfır" için uygun nötrleme mekanizmasıyla sıfırlanması gerektiğinden, bu grafik mutlak sıfır değil yönelim olarak okunmalıdır.

Su ve Atık Su Yönetimi

HABAŞ'ın su yönetimi performansı, üretim segmentleri bazında kaynak türü ve yoğunluk analizi yoluyla izlenmektedir. Bu yaklaşım, toplam su tüketimi rakamlarının ötesine geçerek, hangi üretim biriminin hangi kaynağa ne yoğunlukta bağımlı olduğunu ortaya koymakta ve su yönetimi kararlarının üretim ölçeğiyle ilişkilendirilmesini mümkün kılmaktadır.

Çelikhane ve Çubuk Haddehanesi'nde toplam su tüketim yoğunluğu 2022'de 0,50 m^3/ton ürün iken 2025'te 0,61 m^3/ton ürün seviyesine yükselmiştir. Aynı dönemde Sac Haddehanesi'nde yoğunluk 0,17 m^3/ton ürün ile 0,14-0,18 m^3/ton ürün bandında bir seyir izlemiştir. İki segment arasındaki belirgin fark (yaklaşık 3,5 kat), süreçlerin doğasından kaynaklanmaktadır: çelikhane operasyonları, soğutma ve proses suyu ihtiyacı açısından haddeleme süreçlerine kıyasla yapısal olarak daha su yoğun bir üretim profiline sahiptir.

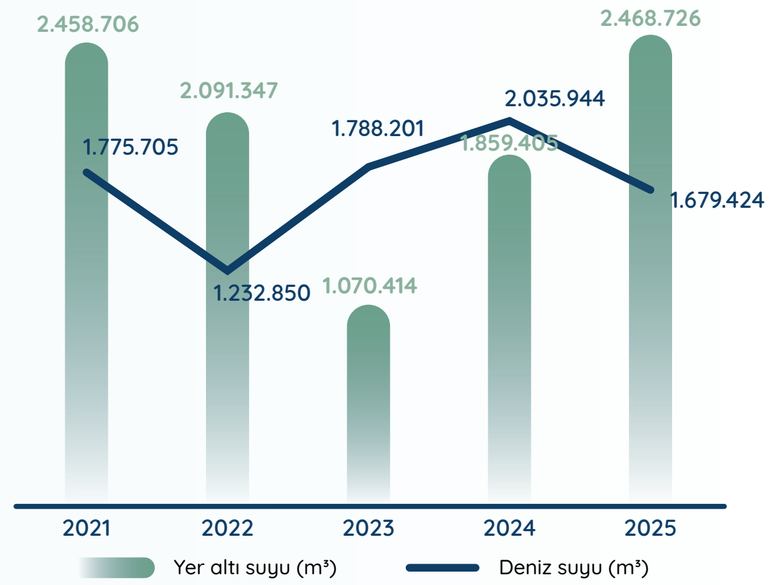
Çelikhane ve Çubuk Haddehanesi'ndeki yoğunluk artışını (0,50'den 0,61'e) HABAŞ, 2025 performans değerlendirmesinde tespit etmiştir. Bu artışın üretim hacmindeki değişimden bağımsız gerçekleştiği görülmekte olup aynı dönemde üretim hacmi 5,96 milyon tondan 6,00 milyon tona yalnızca sınırlı bir artış göstermiştir. HABAŞ, bu bulgu doğrultusunda su kullanım verimliliğini birincil öncelik alanı olarak belirlemiş ve çelikhane operasyonlarına yönelik su verimliliği çalışmalarını başlatmıştır.

HABAŞ'ın su tedarik stratejisi, desalinasyon (arıtılmış deniz suyu) ve yeraltı suyu kaynaklarının segment bazlı farklı oranlarda kullanılmasına dayanmaktadır. Kaynak çeşitlendirme ilkesi çerçevesinde HABAŞ, yeraltı suyu kaynakları üzerindeki baskıyı sınırlamak amacıyla desalinasyon suyunun payını artırmayı hedeflemektedir.

Bu hedef doğrultusunda Sac Haddehanesi'nde 2022-2025 döneminde net bir ilerleme kaydedilmiştir: desalinasyon suyu yoğunluğu neredeyse sıfır seviyesinden 0,12 m^3/ton ürüne yükselmiş, segmentin yeraltı suyuna bağımlılığı buna paralel olarak azalmıştır. Çelikhane ve Çubuk Haddehanesi'nde ise 2025 yılında ters yönlü bir eğilim gözlenmiştir: desalinasyon suyu yoğunluğu 0,29 m^3/ton'dan 0,22 m^3/ton'a gerilerken, yeraltı suyu kullanımı 1.767.804 m^3'ten 2.353.150 m^3'e yükselmiştir. HABAŞ, bu segmentteki kaynak dengesini hedeflenen yönde yeniden tesis etmeyi, su yönetimi performansının iyileştirilmesine yönelik çalışmaların bir parçası olarak ele almaktadır.

Şirket genelinde toplam su tüketim yoğunluğu 2022'de 0,41 m^3/ton ürün iken 2025'te 0,47 m^3/ton ürüne yükselmiştir. Bu artışın büyük ölçüde Çelikhane ve Çubuk Haddehanesi segmentindeki yoğunluk artışından kaynaklandığı, Sac Haddehanesi'nin istikrarlı performansının ise konsolide rakamı dengeleyici bir etki yarattığı görülmektedir. Toplam üretim hacminin 2022'deki 8,03 milyon tondan 2025'te 8,77 milyon tona çıkması (yaklaşık %9'luk büyüme) göz önünde bulundurulduğunda, yoğunluk artışının yalnızca ölçek etkisiyle açıklanamadığı görülmektedir.

HABAŞ, bu bulguyu 2025 performans verilerinde tespit etmiş ve çelikhane operasyonlarındaki su tüketim yoğunluğu artışının kök nedenine yönelik analiz çalışmalarını başlatmıştır. Su verimliliği, önümüzdeki dönemde HABAŞ'ın odaklanacağı öncelikli çevresel performans alanlarından biri olarak belirlenmiştir.



Su ve Atık Su Yönetimi

Operasyonel faaliyetlerimizde su kaynaklarının etkin ve sorumlu kullanımı, çevresel sürdürülebilirliğe yönelik taahhüdümüzün temel unsurlarından birini oluşturmaktadır. HABAŞ'ın su yönetimi yaklaşımı, yalnızca bugünkü ihtiyaçlara cevap vermeyi değil, aynı zamanda doğal kaynakların korunarak gelecek nesillere aktarılmasını da hedefleyen *Entegre Yönetim Sistemleri Politikası* doğrultusunda şekillenmektedir.

Proses Suyunda Geri Kazanım ve Desalinasyon: Üretim süreçlerimizde proses suyunun geri kazanımı ve yeniden kullanımı, su yönetim stratejimizin temelinde yer almaktadır. Özellikle proses soğutma sistemlerinde kullanılan yeraltı suyu tüketimini azaltmak amacıyla, desalinasyon (tuzdan arındırma) tesisimiz vasıtasıyla deniz suyunun arıtılarak kullanılması, su kaynaklarının korunmasında önemli bir dönüşüm yaratmaya devam etmektedir. Bu uygulama ile hem yeraltı suyu rezervleri üzerindeki baskı azaltılmakta hem de alternatif su kaynaklarının üretim süreçlerine entegrasyonu sürdürülmektedir.

İzleme, Ölçüm ve Raporlama Yaklaşımı: Su tüketimi ve atık su yönetimi alanındaki performansımız, düzenli ölçüm ve analizlerle takip edilmektedir. Üretim sahalarımızda su tüketim miktarları sistematik olarak izlenmekte olup atık su kalitesi ise belirli periyotlarla analiz edilerek çevresel uyumluluk standartlarına uygunluğu kontrol edilmektedir. Su deşarjı parametrelerine ilişkin analiz sonuçları aylık olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın sistemine girilmekte ve şeffaf raporlama yaklaşımımız çerçevesinde kayıt altına alınmaktadır.

Gösterge	Birim	2022	2023	2024	2025
Yüzey Sularına Deşarj	m^3	830.815,60	830.881,60	841.743,30	831.831,40
Geri Kazanılan ve Tekrar Kullanılan Su	m^3	2.692.236,00	3.061.371,00	3.190.143,00	2.657.569,00
Toplam Atık Su Yoğunluğu	m^3/ton ürün	0,10	0,10	0,10	0,09



Biyolojik Çeşitlilik

HABAŞ, Aliağa Demir Çelik Fabrikası'nın doğal çevre üzerindeki etkileşimini şeffaf ve bilimsel bir temelde ortaya koymak amacıyla, tesis sahası ve yakın çevresinin biyolojik çeşitlilik durumunu bağımsız bir uzman kuruluş aracılığıyla değerlendirmiştir.

Değerlendirme, tesis sahası ve yakın çevresini kapsayan biyolojik çalışma alanı içerisinde flora, fauna ve habitat bileşenlerinin incelenmesini içermiştir. Habitatların sınıflandırılmasında Avrupa Doğa Bilgi Sistemi (EUNIS) esas alınmış, koruma statüsü değerlendirmelerinde IUCN Kırmızı Liste kategorileri, Bern Sözleşmesi ekleri, CITES sözleşmesi ekleri ve Merkez Av Komisyonu Kararları (MAKK) referans alınmıştır. Kritik habitat değerlendirmesi, Uluslararası Finans Kurumu'nun (IFC) Performans Standardı 6 (PSP 6) kriterleri doğrultusunda yürütülmüştür.

Mekânsal analiz sonucunda faaliyet alanının herhangi bir ulusal korunan alan sınırı içinde yer almadığı, en yakın korunan alan olan Foça Özel Çevre Koruma Bölgesi'nin tesise yaklaşık 14,8 km mesafede bulunduğu tespit edilmiştir. Tesis sahası, uluslararası ölçekte tanımlanan Foça Yarımadası Önemli Doğa Alanı (ÖDA) sınırları içinde kalmakla birlikte, alanın uzun yıllardır yoğun sanayi faaliyetlerine ev sahipliği yapması ve doğal habitat özelliklerinin büyük ölçüde değişmiş olması nedeniyle mevcut faaliyetlerin ÖDA koruma hedefleri üzerinde ilave veya önemli düzeyde olumsuz etki oluşturması beklenmemekte olup IFC PS6 kapsamındaki beş kritik habitat kriterinden hiçbiri tetiklenmemiştir.



Saha çalışmaları ve literatür verilerinin birlikte değerlendirilmesi sonucunda faaliyet alanında toplam 27 bitki taksonu kaydedilmiştir. Tespit edilen taksonların hiçbiri Türkiye'ye endemik olmayıp flora topluluğunun büyük çoğunluğu yaygın dağılışlı, düşük koruma önceliğine sahip türlerden oluşmaktadır. Fauna açısından alanda 24 kuş türü gözlemlenmiş; bölgesel kayıtlara dayanarak çevrede yaşaması muhtemel 7 memeli ve 3 amfibi türünün tamamının düşük riskli kategoride olduğu değerlendirilmiştir. Sürüngenler arasında IUCN "Hassas" kategorisindeki Tosbağa *(Testudo graeca)* dikkat çeken tek tür olmuş, tespit edilen veya muhtemel tüm fauna gruplarında endemik ya da istilacı yabancı türe rastlanmamıştır.

Değerlendirme sonucunda HABAŞ Demir Çelik Fabrikası faaliyet alanının biyolojik çeşitlilik açısından düşük hassasiyet taşıdığı, kritik habitat veya endemik tür barındırmadığı ve tespit edilen türlerin büyük çoğunluğunun insan etkisine toleranslı, yaygın dağılışlı türlerden oluştuğu ortaya konulmuştur. HABAŞ, bağımsız değerlendirme bulguları doğrultusunda mevcut çevresel yönetim uygulamalarını sürdürmeyi, atık yönetimini ve çalışan çevre farkındalığını güçlendirmeyi, gönüllü çevre temizliği etkinlikleri düzenlemeyi, mevcut kuş yuvalarını koruyarak uygun alanlara yenilerini yerleştirmeyi, tesis içi yeşil alanlarda yerel bitki türleriyle peyzaj çalışmaları yürütmeyi ve ilkbahar ile sonbahar dönemlerinde periyodik flora-fauna izlemesini sürdürmeyi taahhüt etmiştir.

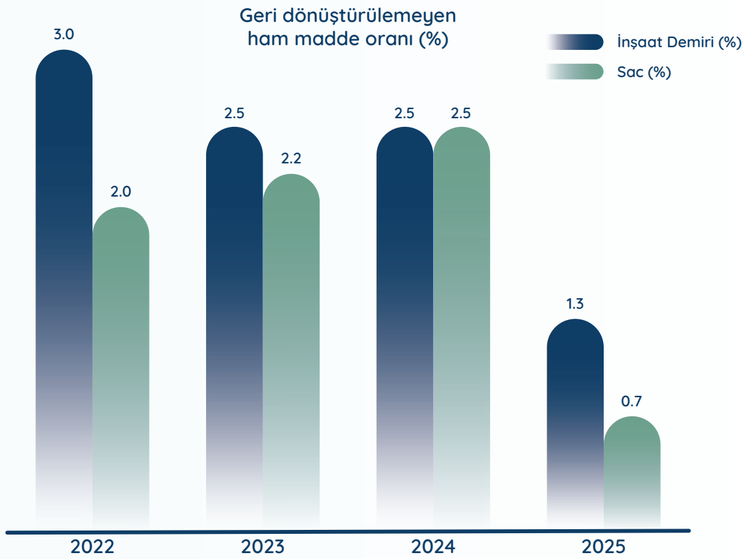
Biyoçeşitlilik Raporu

Döngüsel Ekonomi: Hurdadan Değere

HABAŞ'ın üretim modeli, döngüsel ekonomi ilkelerini yapısal olarak içinde barındırmaktadır. Elektrikli ark ocağı teknolojisine dayalı üretim, hurda metalin birincil hammadde olarak değerlendirilmesini esas almakta, böylece doğal kaynak tüketimini azaltırken malzeme döngüselliğini üretim modelinin merkezine taşımaktadır.

Hammadde Kullanımında Döngüsellik: 2025 yılında HABAŞ'ın çelik üretiminde kullanılan hurda çelik miktarı 4.536.898 ton olarak gerçekleşmiştir. 2022-2025 döneminde bu miktar 4,5-4,7 milyon ton bandında istikrarlı bir seviyede tutulmuş olup hurda metal, üretim hacminden bağımsız olarak HABAŞ'ın hammadde tedarik stratejisinin değişmez merkezi unsuru olmayı sürdürmüştür.

Geri dönüştürülemeyen ham madde oranı, inşaat demiri (rebar) üretiminde 2022'deki %3 seviyesinden 2025'te %1,3'e; sıcak haddelenmiş rulo (HRC) üretiminde ise %2'den %0,7'ye düşürülmüştür. Bu iyileşme, hammadde kullanım verimliliğinin proses optimizasyonu yoluyla sistematik olarak artırıldığını göstermektedir.



Üretim sürecinde antrasit, kireç ve ferroalyaj gibi yardımcı malzemeler de döngüsel üretim modelinin tamamlayıcı girdileri olarak kullanılmaktadır. 2025 yılında ferroalyaj kullanımı 36.206 ton, kireç kullanımı 251.761 ton olarak gerçekleşmiş, alüminyum, flüspat ve karpit gibi diğer yardımcı malzemeler 13.087 ton ile üretim sürecini desteklemiştir.



Çinko Zenginleştirme ve Diğer Döngüsel Yatırımlar: 2025 yılında faaliyete geçen çinko zenginleştirme tesisi, bu döngüsel yaklaşımın somut bir genişlemesidir. Üretim sürecinde açığa çıkan çinko içerikli yan ürünlerin değerlendirilmesini mümkün kılan tesis, atık yönetimi verimliliğini artırırken hammadde kullanımındaki kayıpları azaltmaktadır.

Refrakter ambarda ferroalyaj torbalama işleminin otomatik tartım sistemiyle yürütülmesi, malzeme kayıplarının azaltılmasına ve kaynak verimliliğinin artırılmasına katkı sağlamıştır.

İnşaatı süren yeni EAO çelikhane yatırımı, devreye girdiğinde ithal kütük ve slab bağımlılığını azaltarak hurda bazlı üretim payını artırmayı hedeflemektedir. Bu yönüyle yatırım programı, HABAŞ'ın döngüsel ekonomi taahhüdünün üretim kapasitesi düzeyinde derinleştirilmesini temsil etmektedir.

Döngüsel Ekonomi: Hurdadan Değere | EPD ile Doğrulanmış Döngüsellik

HABAŞ, çevresel sürdürülebilirliği yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda rekabet avantajı olarak değerlendirmekte, üretim süreçlerinin çevresel etkilerini sayısal olarak izlemekte, belgelemekte ve kamuoyuyla paylaşmaktadır. Bu kapsamda HABAŞ, ürünlerine ilişkin Çevresel Ürün Beyanları (EPD - Environmental Product Declaration) hazırlamakta ve yayımlamaktadır. EPD raporları, ISO 14025 ve EN 15804 standartlarına uygun olarak hazırlanmakta ve yaşam döngüsü analizi (LCA) yöntemine dayalı ölçümlerle şeffaf bir çevresel performans sunmaktadır.

İnşaat Demiri Ürünleri: İnşaat demiri ürünleri, geri dönüştürülmüş hurdanın yoğun olarak kullanıldığı düşük karbonlu üretim modellerinin tipik bir örneğini oluşturmaktadır. Güncel EPD verilerine göre bu ürünler %89,1 geri dönüştürülmüş içerikle üretilmekte; %92 geri dönüşüm oranı ile kullanım ömrü sonunda tekrar sanayiye kazandırılabilmektedir.

Sıcak Sac Haddehanesi Ürünleri: Güncel EPD raporu verilerine göre, sıcak sac haddehanesi ürünlerinin üretiminde yüksek oranda geri dönüştürülmüş hurda çelik kullanılmaktadır. Söz konusu ürünlerin yaşam döngüsü değerlendirmesinde %79,4 oranında geri dönüştürülmüş hammadde kullanıldığı ve %92 oranında geri dönüştürülebilirlik potansiyeline sahip olduğu tespit edilmiştir. EAO teknolojisi, bu ürünlerin birincil hammadde kaynaklarına dayalı üretim rotalarına kıyasla daha düşük karbon emisyonu profiliyle üretilmesini sağlamaktadır.

EPD belgeleri, geçmiş çevresel performansın izlenmesinin ötesinde, gelecekteki üretim kararlarının daha sürdürülebilir biçimde alınmasına olanak tanıyan bir veri tabanı işlevi görmektedir. Bu veriler, enerji yönetim sistemlerindeki iyileştirme alanlarının net biçimde belirlenmesini, ürün bazında karbon yoğunluğu azaltım hedeflerinin somutlaştırılmasını ve iklim değişikliğiyle mücadele performansının ölçülebilir, karşılaştırılabilir verilerle desteklenmesini mümkün kılmaktadır.

EPD uygulamaları, HABAŞ ürünlerinin küresel pazarda kabul görmesi, çevresel regülasyonlara uyum ve SKDM gibi karbon temelli ticaret mekanizmalarına hazırlık açısından kritik bir altyapı unsuru oluşturmaktadır.



Çelik Çubuk Ürün EPD Raporu

Sıcak Haddelenmiş Yassı Çelik Ürün EPD Raporu

Çeliğin Ötesinde İnsan

çalışanlar, toplum, gelecek



Güvenli Çalışma, Sağlıklı Gelecek

Demir çelik üretimi, doğası gereği yüksek risk barındıran bir faaliyet alanıdır. Aşırı sıcaklık, ağır ekipman, yüksek elektrik yükü ve karmaşık proses akışlarının bir arada bulunduğu bu ortamda iş sağlığı ve güvenliği, bir uyum zorunluluğu olmanın ötesinde, operasyonel sürdürülebilirliğin ve kurumsal sorumluluğun temel güvencesidir. HABAŞ bu gerçeklikten hareketle İSG yönetimini reaktif bir önlem setinden çıkararak sistematik, proaktif ve sürekli iyileştirmeye dayalı bir yönetim anlayışına dönüştürmektedir. Çalışanların güvenli bir ortamda çalışması, bireysel bir hak olduğu kadar kurumsal bir öncelik olarak da benimsenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

HABAŞ'ın iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi, ISO 45001:2018 standardı çerçevesinde yapılandırılmış ve bağımsız üçüncü taraf belgelendirme kuruluşları tarafından denetlenip sertifikalandırılmıştır. Sistem, ulusal iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile Türkiye'nin taraf olduğu ILO sözleşmeleriyle tam uyumlu biçimde işletilmektedir.

Kapsam ayrım gözetmeksizin geniş tutulmuştur: Çelikhane, haddehaneler ve sac haddehanesi dahil tüm üretim alanlarında görev yapan çalışanlar, alt işveren çalışanları ve ziyaretçiler sistemin güvencesi altındadır. Sistem yıllık iç ve dış denetimlerle izlenmekte, 3. taraf bağımsız denetim kuruluşlarının yanı sıra, yasal otoritelerce düzenli aralıklarla denetlenmektedir.



Tehlike Tanımlama ve Risk Yönetimi

Tüm çalışma alanlarında rutin ve rutin olmayan faaliyetler ayrı ayrı ele alınmakta, bölüm bazlı risk değerlendirmeleri, saha denetim bulguları ve geçmiş performans verileri bütünleşik biçimde analiz edilmektedir. Değerlendirme sonuçları aylık İSG Kurul Toplantıları ve yıllık Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı aracılığıyla ilgili tüm birimlerle paylaşılmakta, gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonlar sistematik biçimde planlanmakta ve izlenmektedir.

Çalışanlar için yüksek sonuçlu yaralanma riski taşıyan başlıca tehlikeler; iki nesne arasına sıkışma, aşırı sıcakla temas ve düşme olarak tanımlanmıştır. Bu risklerin azaltılmasında mühendislik çözümleri öncelikli kontrol yöntemi olarak benimsenmektedir. 2025 yılında bu kapsamda gerçekleştirilen somut bir uygulama, çelikhane bölümünde olası basınç senaryolarında personelin daha az etkilenmesini sağlamak amacıyla kumanda odalarının konumlarının yeniden düzenlenmesidir.

Güvenli Çalışma, Sağlıklı Gelecek

Olay Yönetimi ve Sürekli İyileştirme

İş kazaları ve ramak kala olaylar, saha incelemesi, tanık ifadeleri ve mevcut kayıtların birlikte değerlendirildiği sistematik bir süreçle araştırılmaktadır. Her olay için kök neden analizi gerçekleştirilmekte, bulgular doğrultusunda düzeltici ve önleyici aksiyonlar planlanmaktadır.

2025 yılında kayıp günlü kaza sayısındaki artış, HABAŞ'ın İSG performans yönetiminde öncelikli gündem maddesi olmuştur. Bu artışın kök nedenleri sistematik biçimde analiz edilmiş, kişisel koruyucu donanımların performans özelliklerinin güçlendirilmesi, mühendislik odaklı risk azaltma çalışmalarının hızlandırılması ve alt işveren İSG yönetiminin daha sıkı izlenmesi başta olmak üzere kapsamlı iyileştirme aksiyonları hayata geçirilmiştir. 2025 yılı itibarıyla gerek firma çalışanlarında gerekse alt işveren çalışanlarında ölümlü iş kazası yaşanmamıştır.

Çalışanların Katılımı ve Bildirim Mekanizmaları

Çalışanların İSG süreçlerine aktif katılımı kurumsal bir öncelik olarak yönetilmektedir. Aylık İSG Kurul Toplantıları, sendika ve çalışan temsilcileri aracılığıyla çalışanların görüş ve önerileri sistematik biçimde alınmaktadır. Tüm bildirim kanalları anonim kullanıma açıktır ve bildirimler aylık toplantılarda düzenli olarak değerlendirilmektedir. Çalışanların ciddi ve yakın tehlike gördükleri durumlarda çalışmaktan kaçınma hakları işe başlangıç ve yenileme eğitimlerinde tüm personele aktarılmakta, sendika tarafından takip edilmektedir.

İSG Eğitimi

2025 yılında firma çalışanları ve alt işveren çalışanlarına yönelik toplam 4.363 kişi-eğitim gerçekleştirilmiştir. Temel İSG eğitimi, yüksekte çalışma, kapalı alanda çalışma, yangın güvenliği ve enerji izolasyonu (EKED) bu eğitimlerin başlıcaları arasında yer almaktadır. Alt işveren çalışanlarına yönelik eğitim kapsamı 2025 yılında genişletilmiş; temel İSG eğitimi alan alt işveren çalışan sayısı 269'dan 615'e yükselmiştir.

2025 Yılı İSG Performansı

Gösterge	2022	2023	2024	2025
Kayıp günlü kaza* sayısı - Firma çalışanı	81	121	109	146
Kayıp günlü kaza* sayısı - Alt işveren çalışanı	48	44	38	83
Firma çalışanı - LTIFR**	19,02	24,27	21,48	22,00
Alt işveren çalışanı - LTIFR**				39,34
Toplam çalışma saati - Firma	6.782.769	6.798.909	6.843.222	6.635.748
Toplam çalışma saati - Alt işveren	-	-	-	2.110.001

*Kayıp günlü kaza (LTI): Yaralanma ile sonuçlanan iş kazaları sonucu yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapılamayan iş kazaları
**Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı (LTIFR): ([Raporlama dönemindeki kayıtlı kayıp günlü kaza sayısı] x 1,000,000 / (Raporlama dönemi içerisindeki çalışma saati)

Yetenek, Gelişim ve Çalışan Değeri

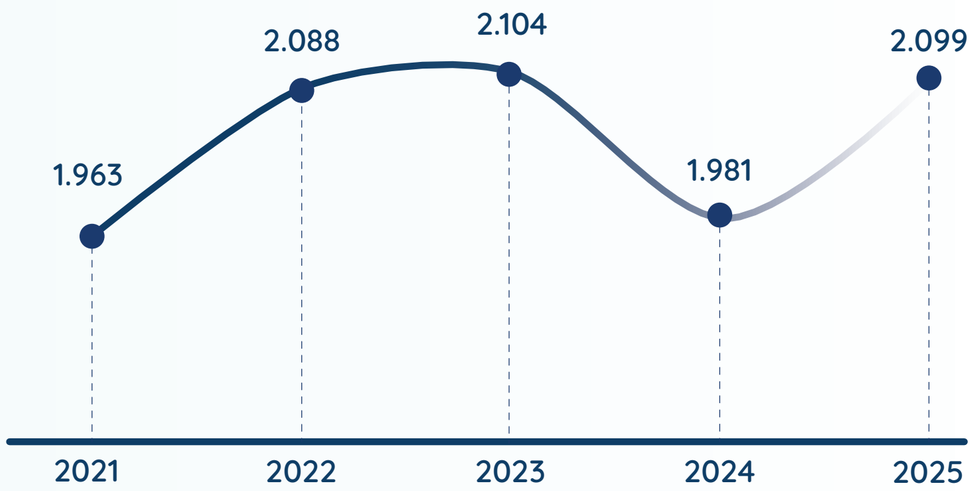
Demir çelik üretiminde insan faktörü, hem en kritik güvenlik değişkeni hem de operasyonel mükemmeliyetin temel taşıyıcısıdır. HABAŞ, bu gerçekliği kurumsal stratejisinin merkezine taşıyarak çalışan gelişimini bir maliyet kalemi olarak değil, uzun vadeli rekabet gücüne yapılan bir yatırım olarak yönetmektedir. İşe alım kalitesi, mesleki gelişim sürekliliği, kurumsal bağlılık ve çalışan haklarının güvencesi, bu yatırımın dört temel boyutunu oluşturmaktadır.

İşgücü: Yapı ve Süreklilik

2025 yılı sonu itibarıyla HABAŞ'ın doğrudan çalışan sayısı 2.099'a ulaşmıştır. Tüm çalışanlar tam zamanlı ve belirsiz süreli sözleşme kapsamındadır; belirli süreli sözleşmeli çalışan sayısı 2025 yılında sıfırlanmıştır. Bu tablo, istihdam güvencesine verilen kurumsal önceliğin somut bir yansımasıdır. Alt işveren çalışanlarıyla birlikte HABAŞ'ın toplam çalışan ekosistemi 3.530 kişiye ulaşmaktadır.

2025 yılında 354 yeni çalışan kadroya katılmış; işgücü tazelenme oranı yüksek tutulurken kurumsal deneyim birikimi korunmuştur. Erkek çalışanların ortalama kıdemi 5 yıl olarak gerçekleşmiştir.

Toplam çalışan sayısı





Yetenek, Gelişim ve Çalışan Değeri

Gelişim: Eğitimden Yetkinliğe

HABAŞ'ta mesleki gelişim, yasal zorunlulukların karşılanmasıyla sınırlı kalmayan, çalışanın kariyer yolculuğunu desteklemeyi hedefleyen bir süreklilik anlayışıyla yönetilmektedir. 2025 yılında gerçekleştirilen eğitimler, mesleki gelişim, kişisel gelişim, sağlık-güvenlik-çevre ve destek kategorilerinde yapılandırılmış olup çalışan başına ortalama eğitim süresi 19 saat olarak gerçekleşmiştir.

Tüm çalışanlar yıllık performans değerlendirmesine tabi tutulmaktadır. Bu süreç, bireysel gelişim alanlarının belirlenmesi, hedef uyumunun sağlanması ve kariyer yolculuğunun kurumsal stratejiyle ilişkilendirilmesi işlevlerini bir arada yerine getirmektedir. 2025 yılında 2.099 çalışanın tamamı bu süreçten geçmiştir.

Haklar ve Değer: Çalışanın Yanında Olmak

HABAŞ'ta çalışan hakları, ücret güvencesinin ötesinde, yaşam kalitesini destekleyen kapsamlı bir yan haklar çerçevesiyle pekiştirilmektedir. Tüm tam zamanlı çalışanlara eşit biçimde sunulan bu haklar arasında yakacak yardımı, izin harçlığı, dini bayram yardımları, doğum, çocuk, evlenme, askerlik, ölüm ve öğrenim yardımları yer almaktadır.

Sendika üyeliği ve toplu iş sözleşmesi kapsamı, kurumsal büyümeyle paralel biçimde genişlemeye devam etmektedir. 2025 yılında çalışanların %65'i toplu iş sözleşmesi güvencesi altındadır ve bu oran her yıl artış kaydetmektedir. Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkına ilişkin 2025 yılında herhangi bir ihlal kaydedilmemiştir.

Ebeveynlik izni kullanımı ve izin sonrası işe dönüş oranları düzenli olarak takip edilmektedir. 2025 yılında ebeveynlik izni kullanan 95 erkek çalışanın tamamı göreve dönmüştür.

İnsan Kaynakları Politikası

Ücretlendirme Politikası

Personel Tazminat Politikası



Çeşitlilik ve Kapsayıcı İş Ortamı

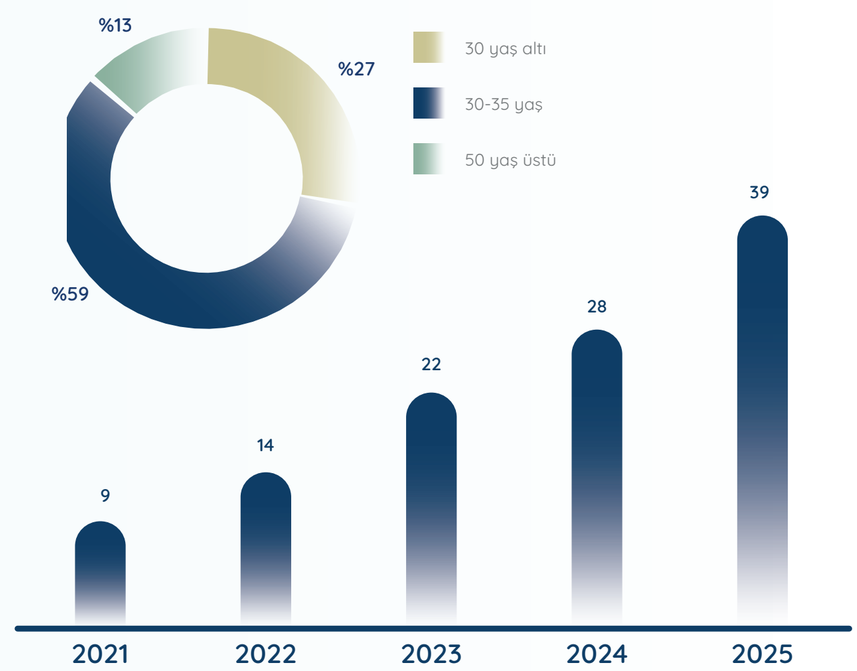
Çeşitlilik, HABAŞ için bir uyum hedefi değil, kurumun geleceğe hazırlanma kapasitesinin bir ölçütüdür. Demir çelik sektörünün geleneksel olarak homojen yapısı, bu alandaki her ilerlemeyi hem daha anlamlı hem de daha zorlu kılmaktadır. HABAŞ, bu zorluğu kabul ederek çeşitliliği yönetim gündeminin görünür bir parçası haline getirmektedir.

Kadın İstihdamı: Süregelen Büyüme

Demir çelik sektörünün geleneksel olarak erkek ağırlıklı yapısı göz önünde bulundurulduğunda, kadın istihdamındaki artış hem kurumsal bir tercih hem de sektörel bir dönüşüm taahhüdü olarak öne çıkmaktadır. 2021 yılında 9 olan kadın çalışan sayısı, 2025 yılında 39'a ulaşmıştır. Bu dört yıllık süreçte kadın istihdamı dört katın üzerinde büyümüş, büyümenin tamamı tam zamanlı, belirsiz süreli pozisyonlarda gerçekleşmiştir. 2025 yılında işe alınan 13 kadın çalışan, kadın istihdamındaki artış momentumunun sürdüğünü göstermektedir.

Kadın çalışanların ağırlıklı olarak 30 yaş altı grubunda yoğunlaşması, 39 kadın çalışanın 29'u bu yaş grubunda, genç kadın yeteneklere yönelik ilginin artmakta olduğuna işaret etmektedir. Bu tablonun kurumsal sürdürülebilirlik açısından anlamı, önümüzdeki dönemde bu çalışanların kurumda tutulması ve kariyer gelişimlerinin desteklenmesi önceliğidir.

Kadın çalışan sayısı



Yaş Çeşitliliği: Genç Kuşağın Ağırlığı

2025 yılında 30 yaş altı çalışan sayısı 576 olarak gerçekleşmiş ve toplam çalışanların yaklaşık %27'sini oluşturmuştur. Bu oran, sektörün yoğun bilgi gereksinimi, teknolojik dönüşüm hızı ve uzun vadeli işgücü planlaması açısından kritik bir gösterge olmaya devam etmektedir.

Engelli İstihdamı

HABAŞ, yasal yükümlülükler çerçevesinde engelli istihdamını sürdürmektedir. 2025 yılında 54 engelli çalışan istihdam edilmektedir.

Ayrımcılık ve Etik: Sıfır Tolerans

HABAŞ'ta ayrımcılık, taciz ve etik ihlallere yönelik sıfır tolerans politikası, yalnızca yazılı bir taahhüt olarak değil, aktif bir yönetim mekanizmasıyla hayata geçirilmektedir. Anonim bildirim kanalları sürekli açık tutulmakta, bildirimler kayıt altına alınarak en geç bir ay içinde sonuçlandırılmakta ve üst yönetime raporlanmaktadır. 2025 yılında ayrımcılık vakası kaydedilmemiştir. Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya ilişkin 2025 yılında herhangi bir tespit yapılmamış olup bu konulardaki taahhütler, işe alım süreçlerinden tedarik zinciri yönetimine kadar kurumun tüm operasyonel katmanlarında etkin biçimde uygulanmaktadır.

Topluma ve Yerele Katkı

HABAŞ, sürdürülebilirlik yaklaşımını çevresel ve ekonomik boyutlarla sınırlı tutmamaktadır. Faaliyet gösterdiği coğrafyada toplumsal değer üretmek, hem kurumsal sorumluluk anlayışının hem de uzun vadeli iş modelinin ayrılmaz bir parçasıdır. Aliağa'daki üretim tesisi, HABAŞ'ı yalnızca bir sanayi kuruluşu olarak değil, bölgenin ekonomik ve sosyal dokusunu şekillendiren bir aktör olarak konumlandırmaktadır.

Yerel İstihdam: Bölgeden Bölgeye Değer

HABAŞ'ın toplumsal katkısının en somut ve en sürdürülebilir biçimi yerel istihdamdır. Aliağa fabrikasında, çevre köy ve kasabalardan sağlanan işe alımlar toplam istihdamın önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Bu yaklaşım, yalnızca bölge halkının geçim güvencesini desteklemekle kalmamakta, yerel ekonominin üretim kapasitesini ve işgücü niteliğini de güçlendirmektedir. Yerel istihdam taahhüdü, mesleki eğitim programları ve staj olanakları aracılığıyla bir sonraki nesle de taşınmaktadır. Gençlerin sektörel deneyim kazanması ve mesleki yetkinliklerini geliştirmesi, bu taahhüdün uzun vadeli yansımasıdır.

Hamdi Başaran Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi

HABAŞ'ın eğitime ve toplumsal gelişime katkısının en köklü örneği, Hamdi Başaran'ın vizyonuyla hayata geçirilen Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi'dir. 30.000 m² arazi üzerine inşa edilmiş, 14.400 m² kapalı alanıyla 2.400 öğrenciye eğitim verme kapasitesine sahip bu merkez, 40 derslik, 8 laboratuvar ve 26 atölyesiyle ülke çapında mesleki eğitimde örnek bir altyapı sunmaktadır.

Engelli dostu mimari yapısıyla kapsayıcı bir eğitim ortamı sağlayan merkez, öğrencilere teorik bilginin yanı sıra HABAŞ şirketler topluluğunun sunduğu staj imkânları aracılığıyla sahada deneyim kazanma fırsatı da tanımaktadır. Bu model, gençlere mesleki beceri kazandırmanın ötesinde, onları nitelikli üretimin paydaşı haline getiren bir yaklaşımı temsil etmektedir.

Yerel Diyalog ve Fabrika Çevresi İletişimi

HABAŞ, fabrika çevresindeki yerel topluluklarla sürdürülebilir bir ilişki kurmanın uzun vadeli değerini kabul etmektedir. Bu doğrultuda bölge halkıyla düzenli diyalog platformları oluşturulmakta, çevresel etkiler, sosyal beklentiler ve ortak yaşam alanlarına ilişkin konular karşılıklı görüşme zemininde ele alınmaktadır. Geri bildirim mekanizmaları, yerleşke içi fiziksel kanalların yanı sıra dijital platformlar aracılığıyla da toplumun erişimine açık tutulmaktadır.



İnsan Hakları ve Tedarik Zincirinde Sosyal Uyum

İnsan Hakları ve Tedarik Zincirinde Sosyal Uyum

Küresel tedarik zincirlerinin giderek karmaşıklaştığı ve çok sayıda coğrafyayı kapsadığı günümüzde, insan hakları yalnızca operasyonların değil iş ilişkilerinin de temel bir güvence çerçevesi haline gelmiştir. HABAŞ için bu çerçeve, hem kendi çalışanlarına hem de tedarik zincirinin tüm halkalarına yönelik sorumlulukları kapsamakta ve kurumsal değer zincirinin bütününe uygulanmaktadır.

İnsan Hakları Taahhüdü

HABAŞ'ın insan hakları yaklaşımı, ILO sözleşmeleri, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ulusal mevzuat çerçevesinde yapılandırılmıştır. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve gönüllülüğe dayanmayan istihdam biçimlerine sıfır tolerans, yalnızca yazılı bir politika taahhüdü olarak değil, operasyonel süreçlere entegre edilmiş bir yönetim ilkesi olarak hayata geçirilmektedir.

2025 yılında güvenlik personeline yönelik insan hakları eğitimi başlatılmıştır. Bu adım, insan hakları taahhüdünün saha uygulamalarına taşınması açısından somut ve önemli bir gelişmeyi temsil etmektedir.

Tedarik Zincirinde Sosyal Sorumluluk

HABAŞ'ın tedarik zinciri, demir hurdası, ferroalyaj, kütük ve slab kategorilerinde farklı risk profillerine sahip çok sayıda ülkeyi kapsamaktadır. Bu coğrafi çeşitlilik, tedarikçi uyum yönetimini stratejik bir öncelik haline getirmektedir.

Tedarikçi ilişkileri, *Tedarikçi Davranış Kuralları ve Uyum Deklarasyonu* çerçevesinde yönetilmektedir. Her tedarikçi, HABAŞ'tan satın alma siparişi kabul ettiğinde bu deklarasyonun ilke ve gerekliliklerini benimsediğini taahhüt etmiş sayılmaktadır. Deklarasyon, yolsuzluk ve rüşvetin reddi, ayrımcılık yasağı, çalışan haklarına saygı, güvenli çalışma koşulları ve çevresel uyumluluk başlıklarını kapsamaktadır.

Tedarikçilerden beklentiler yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı tutulmamaktadır. Alt yüklenicileri ve iş ortaklarını da kapsayan bir sorumluluk zinciri oluşturulması, bu beklentilerin temel gereklilikleri arasında yer almaktadır.

BES 6001: Sorumlu Tedarik Sertifikasyonu

HABAŞ, inşaat ürünlerinde sorumlu tedarik süreçlerinin yönetimini esas alan BES 6001 standardına uygunluğunu 2016'dan bu yana sürdürmektedir. Uluslararası geçerliliğe sahip BRE Global tarafından gerçekleştirilen bu sertifikasyon, sürekli dökme çelik kütükler ve levhalar, sıcak haddelenmiş çelik ürünler ve filmaşin dahil olmak üzere temel ürün gruplarını kapsamaktadır.

BES 6001 sertifikası, HABAŞ'ın sorumlu tedarik taahhüdünü belgeleyen bir araç olmanın ötesinde, yeşil inşaat ve sürdürülebilir yapı malzemeleri pazarındaki rekabet konumunu güçlendiren stratejik bir farklılaştırıcıdır.

Tedarikçi Yönetim Sistemi

Tedarikçi değerlendirmeleri, malzeme izlenebilirliği ve yasal uyumluluk takibi, sistematik bir yönetim çerçevesinde yürütülmektedir. Uyumsuzluk halinde iş ilişkisini sonlandırma hakkının açıkça tanımlanmış olması, bu çerçevenin güvenilirliğini ve caydırıcılığını pekiştirmektedir.
Tedarikçi davranış kuralları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenen ilkeler tedarikçilere iletilerek iş süreçlerine entegrasyonu talep edilmektedir.

İnsan Hakları Politikası



Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

HABAŞ Demir Çelik, sürdürülebilir ve rekabetçi bir sektörün ancak güçlü kurumsal iş birlikleri ve aktif paydaş katılımıyla inşa edilebileceği görüşünden hareketle, ulusal düzeyde faaliyet gösteren çeşitli sektörel birlik, oda ve ihracatçı organizasyonlarına üyeliğini sürdürmektedir.

Bu üyelikler, sektör gündemine hakim kalmak, mevzuat ve politika geliştirme süreçlerini yakından takip etmek, ihracat pazarlarında kurumsal temsil kapasitesini güçlendirmek ve stratejik karar alma süreçlerini sektörel bilgiyle beslemek açısından kritik bir işlev üstlenmektedir.

HABAŞ'ın aktif üye olduğu platform ve kuruluşlar arasında Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD), Madeni Eşya Sanayicileri Sendikası (MESS), İstanbul Ticaret Odası, İstanbul Sanayi Odası, Aliağa Ticaret Odası ve İzmir Ticaret Odası yer almaktadır. İhracat boyutunda ise Ege İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği bünyesindeki Ege Demir-Demirdışı Metaller İhracatçıları Birliği; Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği bünyesindeki Makine ve Aksamları İhracatçıları Birliği; İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği bünyesindeki Çelik İhracatçıları Birliği ve İstanbul Demir ve Demirdışı Metaller İhracatçıları Birliği ile çok bölgeli bir temsil ağı yürütülmektedir.

Söz konusu üyelikler, yalnızca kurumsal temsil işlevi taşımamakta, aynı zamanda sürdürülebilirlik yaklaşımının sektör genelinde yaygınlaşmasına katkı sağlayan birer paydaş etkileşim platformu olarak değerlendirilmektedir. Üyelik ilişkileri, kamu politikaları ve çevresel mevzuat geliştirme süreçlerindeki gelişmelerin zamanında izlenmesini ve şirketin uyum süreçlerini proaktif biçimde yönetmesini mümkün kılmaktadır. Bu çerçevede AB SKDM, TR ETS gibi kritik düzenleyici dönüşümlerin takibi ve stratejik konumlanma açısından sektörel ağlardan elde edilen bilgi, HABAŞ'ın rekabetçi hazırlık kapasitesine doğrudan katkı sunmaktadır.

Aliağa Ticaret Odası

İzmir Ticaret Odası

İstanbul Sanayi

Ege İhracatçı Birlikleri

İstanbul Maden Metalurji İhracatçı Birliği

Makine ve Aksamları İhracatçıları Birliği

İstanbul Ticaret Odası

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası

Türkiye Çelik Üreticileri Derneği

Çelik İhracatçıları Birliği

İstanbul Demir ve Demirdışı Metaller İhracatçıları Birliği

Ege Demir - Demirdışı Metaller İhracatçıları Birliği

Çeliğin Ötesinde Performans

Göstergeler, hedefler, GRI endeksi



Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Finansal Performans (TL)		2022	2023	2024	2025
Yaratılan Ekonomik Değer		69.631.000.000	83.851.000.000	115.573.000.000	129.285.444.651,91
Dağıtılan Ekonomik Değer	İşletme Giderleri	61.496.000.000	66.526.000.000	12.662.000.000	14.348.855.760
	Çalışanlara Sağlanan Faydalar (Maaş, Sigorta, Diğer)	—	2.417.000.000	3.379.000.000	3.418.239.884
	Devlete Sağlanan Faydalar	—	1.043.000.000	1.319.000.000	1.793.965.721
	Sermaye Sağlayıcılara Sağlanan Faydalar (Hisse Senetleri)	—	11.329.000.000	15.507.000.000	2.277.089.589
	Topluma Sağlanan Faydalar	—	—	—	105.170.204.109
	Toplam	131.127.000.000	150.377.000.000	148.440.000.000	127.008.355.063

Devletten Alınan Finansal Destek ve Teşvikler (TL)	2022	2023	2024	2025
Vergi indirimleri / Kredileri	—	—	—	17.663.394.975
Teşvikler	—	—	—	608.725.552
Toplam	—	—	—	18.272.120.527

Sürdürülebilir Finansman (TL)	2022	2023	2024	2025
Sürdürülebilir İş Modellerinin Toplam Satışlara Katkısı	—	—	—	44.452.924.272
Sürdürülebilirlik Risklerinin Finansal Etkilerinin Sürdürülebilirlik Yatırımlarına Oranı	—	—	—	24.794.592.855
Toplam	—	—	—	24.794.636.743

Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Satış Miktarı ve Vergi Katkısı	2022	2023	2024	2025
Net Satış Dağılımı %	—	—	—	88
Verilen Tüm Vergiler,Ödemeler (Milyon USD)	—	—	—	65.444

Finansal Tablo	2022	2023	2024	2025
Konsolide Net Satış (Milyar TL)	—	—	—	145
Demir Çelik %	—	—	—	89
Diğer %	—	—	—	11
Çelik İhracatı Yapılan Ülke Sayısı	—	—	—	64
Toplam Çelik İhracatı (Milyon USD)	—	886	857	1.226
İhracat Sıralaması (TİM)	15	25	23	15
İhracat Sıralaması (TİM/Sektörel)	1	1	1	1

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonları

Çelikhane + Çubuk Haddehanesi	Birim	2022	2023	2024	2025
Kapsam 1*	ton CO_2e/yıl	687.229,61	683.280,18	642.240,55	665.946,82
Kapsam 2	ton CO_2e/yıl	776.952,14	804.703,58	812.083,94	848.064,36
Toplam Emisyon	ton CO_2e/yıl	1.464.181,75	1.487.983,76	1.454.324,49	1.514.011,18
Toplam Üretim	ton CO_2e/yıl	5.962.906,00	5.830.368,00	6.023.140,00	5.999.396,00
Sera Gazı Yoğunluğu	ton CO_2e/ton ürün	0,25	0,26	0,24	0,25

* Sadece çelikhane ve çubuk haddehanesi operasyonları ile hesaplanan değeri ifade eder.

Sac Haddehanesi	Birim	2022	2023	2024	2025
Kapsam 1	ton CO_2e/yıl	172.461,15	198.664,11	193.960,68	213.661,34
Kapsam 2	ton CO_2e/yıl	96.134,30	126.572,09	126.572,09	130.596,41
Toplam Emisyon	ton CO_2e/yıl	268.595,45	325.236,20	320.532,77	344.257,75
Toplam Üretim	ton CO_2e/yıl	2.071.715,98	2.634.081,57	2.448.307,60	2.765.922,55
Sera Gazı Yoğunluğu	ton CO_2e/ton ürün	0,13	0,12	0,13	0,12

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi

Çubuk Demir (REBAR) Üretim Hattı	Birim	2022	2023	2024	2025
Toplam enerji tüketimi (yakıt, elektrik, ısıtma, soğutma, buhar ve diğer tüm enerji kaynakları dâhil)	GJ	—	—	7.920.052,51	7.872.598,05
Sahada doğrudan üretilen, sertifikalı yenilenebilir enerji olarak satın alınan ve/veya ulusal şebekeden temin edilen yenilenebilir enerji katkısı	GJ	—	—	3.564.023,63	3.778.847,07
Toplam enerji tüketimi içinde yenilenebilir enerjinin payı	%	—	—	45	48

Sıcak Haddelenmiş Rulo (HRC) Üretim Hattı	Birim	2022	2023	2024	2025
Toplam enerji tüketimi (yakıt, elektrik, ısıtma, soğutma, buhar ve diğer tüm enerji kaynakları dâhil)	GJ	—	—	8.308.572,51	8.575.416,24
Sahada doğrudan üretilen, sertifikalı yenilenebilir enerji olarak satın alınan ve/veya ulusal şebekeden temin edilen yenilenebilir enerji katkısı	GJ	—	—	3.738.857,63	4.116.199,80
Toplam enerji tüketimi içinde yenilenebilir enerjinin payı	%	—	—	45	48

Ton Ürün Başına Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024	2025
Toplam Kullanılan Enerji/ Üretilen Ürün	GJ/ton	1,82	1,75	1,90	1,90

Çevresel Performans Göstergeleri

Çekilen Toplam Su Hacmi	Birim	2022	2023	2024	2025
Yeraltı Suyu	m³	2.091.347,00	1.070.414,00	1.859.405,00	2.468.726,00
Deniz Suyu	m³	1.232.850,00	1.788.201,00	2.035.944,00	1.679.424,00
Toplam Tüketim		1.464.181,75	1.487.983,76	1.454.324,49	1.514.011,18
Su Tüketim Yoğunluğu	m³/ton ürün	0,41	0,34	0,46	0,47

Atık Su Yönetimi

Atık Su Deşarjı	Birim	2022	2023	2024	2025
Yüzey Suları	m³	830.815,60	830.881,60	841.743,30	831.831,40
Geri Kazanılan ve Tekrar Kullanılan Su	m³	2.692.236,00	3.061.371,00	3.190.143,00	2.657.569,00
Toplam Atık Su Yoğunluğu	m³/ton ürün	0,10	0,10	0,10	0,09

Atık Yönetimi

Atık Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024	2025
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	58.332,68	42.098,91	56.568,01	52.469,15
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	985.937,50	982.097,78	985.154,05	1.010.517,04
Toplam		1.044.270,18	1.024.196,69	1.041.722,06	1.062.986,19

Çevresel Performans Göstergeleri

Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2022	2023	2024	2025
Enerji Geri Kazanımına Gönderilen Atık	ton	128,63	194,52	—	—
Geri Kazanılan Atık Miktarı	ton	1.043.375,05	1.023.301,46	985.399,8	991.084,02
Bertaraf Edilen Atık Miktarı	ton	895,12	895,23	1.017,9	985,61
Toplam		1.044.398,80	1.024.391,21	986.417,70	992.069,63

Çevre Yatırım Miktarları	Birim	2022	2023	2024	2025
Kanunen Zorunlu Çevre Harcamaları	TL	6.329,26	14.750,00	71.205,84	10.535.710,80
Kanunen Zorunlu Olmayan Çevre Harcamaları	TL	—	—	—	1.380.515,00
Toplam	TL	6.299,26	14.750,00	71.205,84	11.916.225,80

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları		2021	2022	2023	2024	2025
Kadın Çalışan Sayısı		9	14	22	28	39
Erkek Çalışan Sayısı		1.954	2.074	2.082	1.953	2.060
	Toplam	1.963	2.088	2.104	1.981	2.099

İstihdam Türüne, Çalışma Sürelerine ve Toplumsal Cinsiyete Göre		2021	2022	2023	2024	2025
Beyaz Yaka - Kadın Çalışan	Tam Zamanlı	9	14	21	27	39
	Yarı Zamanlı	0	0	0	0	0
Beyaz Yaka - Erkek Çalışan	Tam Zamanlı	737	752	738	694	688
	Yarı Zamanlı	0	0	0	0	0
Mavi Yaka - Kadın Çalışan	Tam Zamanlı	0	0	1	1	1
	Yarı Zamanlı	0	0	0	0	0
Mavi Yaka - Erkek Çalışan	Tam Zamanlı	1.217	1.322	1.344	1.259	1.371
	Yarı Zamanlı	0	0	0	0	0
	Toplam	1.963	2.088	2.104	1.981	2.099

Sözleşme Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre		2021	2022	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli - Kadın		9	14	22	28	39
Belirsiz Süreli - Erkek		1.945	2.066	2.072	1.944	2.060
Belirli Süreli - Kadın		0	0	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek		9	8	10	9	0
	Toplam	1.963	2.088	2.104	1.981	2.099

Sosyal Performans Göstergeleri

Toplu İş Sözleşmesine Dahil Olan Çalışanlar		2021	2022	2023	2024	2025
Kadın		0	0	1	1	1
Erkek		1.217	1.322	1.344	1.259	1.372
	Toplam	1.217	1.322	1.345	1.260	1.373
	Toplam Çalışan Sayısına Oranı	%62	%63	%64	%64	%65,4

Yaşa ve Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlar		2021	2022	2023	2024	2025
30 Yaş Altı	Kadın	5	7	16	23	29
	Erkek	496	505	436	495	547
30-50 Yaş Arası	Kadın	4	7	6	5	10
	Erkek	1.258	1.318	1.341	1.183	1.235
50 Yaş ve Üstü	Kadın	0	0	1	0	0
	Erkek	200	251	305	275	278
	Toplam	**1.963**	**2.088**	**2.104**	**1.981**	**2.099**

Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışanlar		2021	2022	2023	2024	2025
Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı	Kadın	1	0	0	1	2
	Erkek	99	88	101	85	95
Ebeveynlik İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	Kadın	1	0	0	1	0
	Erkek	99	88	101	85	95
Ebeveynlik İzninden İşe Dönen ve En Az 12 Ay Çalışan Çalışanlar	Kadın	1	0	0	1	0
	Erkek	99	88	101	85	84
	Toplam	**300**	**264**	**303**	**258**	**276**

Sosyal Performans Göstergeleri

İstihdam ve Devir			2021	2022	2023	2024	2025
İşe Yeni Giren	Beyaz Yaka		66	77	181	122	96
	Mavi Yaka		198	266	509	298	258
İşten Ayrılan	Beyaz Yaka		38	51	96	103	36
	Mavi Yaka		137	144	259	197	113
İşe Alınan	Kadın		2	3	11	10	13
	Erkek		261	340	498	410	341
İşten Ayrılan	Kadın		0	2	2	4	0
	Erkek		175	195	353	196	149
		Toplam	**877**	**1.078**	**1.909**	**1.340**	**1.006**

Eğitim Yatırımları	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Eğitim Alan Çalışan Sayısı	3.698	4.597	10.097	5.606	5.062
Toplam Eğitim Harcamaları (Alt İşveren İçin Ödenen Dahil) | TL	64.674,78	248.634,40	164.014,44	443.503,85	1.506.724,47
Toplam	**68.372,78**	**253.231,40**	**174.111,44**	**449.109,85**	**1.511.786,47**

Sosyal Performans Göstergeleri

Eğitim Türüne Göre		2021	2022	2023	2024	2025
Eğitim Saatleri	Mesleki Gelişim	—	1.795	15.110	10.635	8.366
	Kişisel Gelişim	—	—	47	1.390	276
	Oryantasyon Eğitimleri	—	—	528	736	444
	Kalite Eğitimleri	—	—	66	46	5.977
	Bilgi Güvenliği Eğitimleri	—	—	66	46	16
	Çevre ve Atık Yönetimi Eğitimi	3.698	4.402	5.012	4.070	580
	İSG Eğitimleri	29.584	35.216	40.096	65.700	8.697
	Diğer	—	—	8.144	9.012	12
	Toplam	**33.282**	**41.413**	**69.069**	**91.635**	**24.368**

Sosyal Performans Göstergeleri

Eğitim Durumuna Göre		2021	2022	2023	2024	2025
İlköğretim	Kadın	0	0	0	0	0
	Erkek	206	210	212	196	197
Ortaokul	Kadın	0	0	0	0	0
	Erkek	245	274	284	279	296
Meslek Yüksek Okulu	Kadın	1	3	9	9	15
	Erkek	215	221	226	220	240
Üniversite	Kadın	7	9	12	18	21
	Erkek	343	378	387	349	332
Yüksek Lisans	Kadın	0	0	0	0	0
	Erkek	5	5	5	4	3
Doktora	Kadın	0	0	0	0	0
	Erkek	0	0	0	0	0
Stajyer	Kadın	58	50	49	48	97
	Erkek	253	151	201	158	218
	Toplam	**1.333**	**1.301**	**1.385**	**1.281**	**1.419**

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyetine Göre			2021	2022	2023	2024	2025
Cinsiyete Göre Engelli Çalışanlar	Kadın		0	0	0	0	0
	Erkek		52	55	66	34	54
		Toplam	**52**	**55**	**66**	**34**	**54**

Turnover		2021	2022	2023	2024	2025
İşe Yeni Giren	Beyaz Yaka	66	77	181	122	96
	Mavi Yaka	198	266	509	298	258
İşten Ayrılan	Beyaz Yaka	38	51	96	103	99
	Mavi Yaka	137	144	259	197	218
İşe Alınan	Kadın	2	3	11	10	13
	Erkek	261	340	498	410	341
İşten Ayrılan	Kadın	0	2	2	4	3
	Erkek	175	195	353	196	314
İşe Alınan	30 Yaş Altı	123	153	192	187	137
	30-50 Yaş Arası	253	151	278	205	179
	50 Yaş Üstü	13	23	96	28	38
İşten Ayrılan	30 Yaş Altı	—	—	—	—	109
	30-50 Yaş Arası	—	—	—	—	164
	50 Yaş Üstü	—	—	—	—	44

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Devir Oranı	2021	2022	2023	2024	2025
Yüzde	%0	%11	%30	%23	%15

Cinsiyete Göre Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışanlar	2021	2022	2023	2024	2025
Kadın	—	—	—	—	39
Erkek	—	—	—	—	2.060
Toplam	—	—	—	—	2.099

Üst Düzey Yönetici	2021	2022	2023	2024	2025
Kadın	0	0	0	0	0
Erkek	7	7	7	6	8
Toplam	7	7	7	6	8

Orta Düzey Yönetici	2021	2022	2023	2024	2025
Kadın	4	4	5	7	9
Erkek	156	165	170	181	185
Toplam	160	169	175	188	194

Sosyal Performans Göstergeleri

İSG Kayıtları		2021	2022	2023	2024	2025
Ölümlü İş Kazası Sayısı	Firma Çalışanı	0	0	0	0	0
	Alt İşveren Çalışanı	0	0	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza* Sayısı	Firma Çalışanı	109	81	121	109	146
	Alt İşveren Çalışanı	33	48	44	38	83
Meslek Hastalığı	Firma Çalışanı	0	0	0	0	0
	Alt İşveren Çalışanı	1	0	0	0	0

Kayıp Günlü Kaza (LTI): Yaralanma ile sonuçlanan iş kazaları sonucu yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapılamayan iş kazaları

İSG İstatistikleri		2021	2022	2023	2024	2025
Çalışma Saati	Firma Çalışanı	6.692.397	6.782.769	6.798.909	6.843.222	6.635.748
	Alt İşveren Çalışanı					2.110.001
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı (LTIFR)*	Firma Çalışanı	21,22	19,02	24,27	21,48	22,00
	Alt İşveren Çalışanı					39,34
Meslek Hastalığı Oranı	Firma Çalışanı	0	0	0	0	0
	Alt İşveren Çalışanı	1	0	0	0	0

* Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı (LTIFR): ([Raporlama dönemindeki kayıtlı kayıp günlü kaza sayısı] x 1,000,000) / (Raporlama dönemi içerisindeki çalışma saati)

Sosyal Performans Göstergeleri

İSG Eğitimleri		2021	2022	2023	2024	2025
Temel İSG Eğitimi	Firma Çalışanı	1.055	1.284	1.110	846	1.237
	Alt İşveren Çalışanı	264	373	248	269	615
İş Başı Eğitimi	Firma Çalışanı	595	741	948	959	296
	Alt İşveren Çalışanı	653	850	971	994	299
Yüksekte Çalışma Eğitimi	Firma Çalışanı	176	328	365	254	257
	Alt İşveren Çalışanı	31	134	83	60	78
Kapalı Alanda Çalışma Eğitimi	Firma Çalışanı	154	189	199	161	267
	Alt İşveren Çalışanı	19	17	19	22	71
Ekranlı Araçlarla Çalışma Eğitimi	Firma Çalışanı	1.624	2.025	2.058	1.805	296
	Alt İşveren Çalışanı	917	1.223	1.219	1.263	299
Yangın Eğitimi	Firma Çalışanı	—	—	260	156	261
	Alt İşveren Çalışanı	—	—	54	31	74
Etiketleme Kilitleme (EKED) Eğitimi	Firma Çalışanı	—	—	194	162	240
	Alt İşveren Çalışanı	—	—	21	22	73

Sürdürülebilirlik Olgunluk Matrisi

Raporlama Periyodu: 01.01.2025 - 31.12.2025

Sürdürülebilirlik İlkeleri	Uygulama	Başlangıç Seviyesi Sürdürülebilirlik bilinci sınırlıdır. İlgili politika ve stratejiler yoktur veya çok temel seviyededir. Çoğu faaliyet yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmeye yönelik yapılmaktadır.	Orta Seviye Sürdürülebilirlik stratejileri ve uygulamaları geliştirilmiş, ancak daha çok bölgesel veya departman bazında uygulanmaktadır. İzleme ve raporlama sistemleri henüz yeterince gelişmemiştir. Şirketin sürdürülebilirlik performansı izleniyor ancak iyileştirme için net bir plan yoktur.	Gelişmiş Seviye Sürdürülebilirlik, şirketin iş stratejilerine entegre olmuştur. İzleme, değerlendirme ve raporlama süreçleri güçlüdür. Sürekli iyileştirme süreçleri uygulanmakta ve sonuçlar şirket genelinde paylaşılmaktadır.
Kapsayıcılık	Paydaşların analizi ve kritik paydaşların belirlenmesi		Paydaş Yönetimi (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.27)	
	Çeşitli paydaşlar için çeşitli formatlarda açık katılım ve önem konusunun belirlenmesi		Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | HABAŞ Paydaş Analizi ve Paydaş Katılım Matrisi (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.28) AA1000 ve GRI prensiplerine göre yapılandırılmış önceliklendirme analizi (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.29)	
	Paydaş önceliklerinin belirlenmesi		AA1000 ve GRI prensiplerine göre yapılandırılmış önceliklendirme analizi (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.29)	
	Kurumun gündeme getirilen konulara verdiği yanıtın iletilmesi			Müşteri, Kalite ve İhracat (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.42) Güvenli Çalışma, Sağlıklı Gelecek (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.58) Topluma ve Yerele Katkı (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.63)
	Yerel topluluklarla etkileşim planlarının uygulanması		Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | HABAŞ Paydaş Analizi ve Paydaş Katılım Matrisi (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.28) AA1000 ve GRI prensiplerine göre yapılandırılmış önceliklendirme analizi (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.29)	
	Kadın, genç ve engelli çalışanların sürece katılımına yönelik özel uygulamalar (eşitlik odaklı paydaş katılımı)	Çeşitlilik ve Kapsayıcı İş Ortamı (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.62) Topluma ve Yerele Katkı (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.63)		

Sürdürülebilirlik Olgunluk Matrisi

Raporlama Periyodu: 01.01.2025 - 31.12.2025

Sürdürülebilirlik İlkeleri	Uygulama	Başlangıç Seviyesi Sürdürülebilirlik bilinci sınırlıdır. İlgili politika ve stratejiler yoktur veya çok temel seviyededir. Çoğu faaliyet yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmeye yönelik yapılmaktadır.	Orta Seviye Sürdürülebilirlik stratejileri ve uygulamaları geliştirilmiş, ancak daha çok bölgesel veya departman bazında uygulanmaktadır. İzleme ve raporlama sistemleri henüz yeterince gelişmemiştir. Şirketin sürdürülebilirlik performansı izleniyor ancak iyileştirme için net bir plan yoktur.	Gelişmiş Seviye Sürdürülebilirlik, şirketin iş stratejilerine entegre olmuştur. İzleme, değerlendirme ve raporlama süreçleri güçlüdür. Sürekli iyileştirme süreçleri uygulanmakta ve sonuçlar şirket genelinde paylaşılmaktadır.
Bütünlük	Liderlik gösterilmesi, açık sorumlulukların tanımlanması		Paydaşlara Mesajımız (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.2) Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | HABAŞ Sürdürülebilirlik Komitesi (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.20) Önceliklendirme Analizi (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.29)	
	Bütüncül sürdürülebilirlik stratejisi yaklaşımının inşa edilmesi		Geleceği Şekillendiren Strateji | Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımı (Bknz. 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy. 24 - 25)	
	Davranış kurallarının benimsenmesi		Tedarik Zinciri ve Uzun Vadeli Yatırım (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.44)	
	Etik risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi		Güveni Pekiştiren İlkeler | Etik ve Uyum (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.32)	
	Şirketin iklim değişikliği taahhütlerinin belirlenmesi		Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | Stratejik Hedeflerimiz ve BM SKA' lar ile Uyum (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.31) Karbon, Enerji ve İklimle Hesaplaşma | 2050 Net Sıfır Hedefine Giden İlk Evre (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.51)"	
	Entegre yönetim sistemi uygulanması			Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.21)
	Öncelikli konuların stratejik hedefler ile ilşkilendirilmesi		Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | Önceliklendirme Analizi (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.29-30) Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | Stratejik Hedeflerimiz ve BM SKA' lar ile Uyum (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.31)"	
	İş etiği ihlalleri ve usulsüzlükler için bağımsız şikayet mekanizması kurulması		Güveni Pekiştiren İlkeler | Etik ve Uyum (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.32)	

Sürdürülebilirlik Olgunluk Matrisi

Raporlama Periyodu: 01.01.2025 - 31.12.2025

Sürdürülebilirlik İlkeleri	Uygulama	**Başlangıç Seviyesi** Sürdürülebilirlik bilinci sınırlıdır. İlgili politika ve stratejiler yoktur veya çok temel seviyededir. Çoğu faaliyet yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmeye yönelik yapılmaktadır.	**Orta Seviye** Sürdürülebilirlik stratejileri ve uygulamaları geliştirilmiş, ancak daha çok bölgesel veya departman bazında uygulanmaktadır. İzleme ve raporlama sistemleri henüz yeterince gelişmemiştir. Şirketin sürdürülebilirlik performansı izleniyor ancak iyileştirme için net bir plan yoktur.	**Gelişmiş Seviye** Sürdürülebilirlik, şirketin iş stratejilerine entegre olmuştur. İzleme, değerlendirme ve raporlama süreçleri güçlüdür. Sürekli iyileştirme süreçleri uygulanmakta ve sonuçlar şirket genelinde paylaşılmaktadır.
Yönetim	Sürdürülebilir kalkınma kültürü oluşturulması		Rapor Hakkında (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.1) Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | Stratejik Hedeflerimiz ve BM SKA' lar ile Uyum (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.31) Karbon, Enerji ve İklimle Hesaplaşma | 2050 Net Sıfır Hedefine Giden İlk Evre (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.51)	
	Kurumsal risk ve fırsatların belirlenmesi		Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi (2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy. 23)	
	Sürdürülebilirlik komitesinin oluşturulması		Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | HABAŞ Sürdürülebilirlik Komitesi (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.20)	
	Sorumlu/ sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımının benimsenmesi		Tedarik Zinciri ve Uzun Vadeli Yatırım (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.44)	
	Sürdürülebilir tedarik zinciri Yönetimi		Tedarik Zinciri ve Uzun Vadeli Yatırım (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.44) İnsan Hakları ve Tedarik Zincirinde Sosyal Uyum (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.64)	
	Sistematik çevre yönetimi (Sistematik karbon, su, atık yönetimi)		Çevre Yönetim Sistemi ve Uyum (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.46) Karbon, Enerji ve İklimle Hesaplaşma (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.47-48-49-50-51) Su ve Atık Su Yönetimi (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.52-53) Döngüsel Ekonomi: Hurdadan Değere (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.55-56)	
	Sistematik sosyal yönetim		Çeşitlilik ve Kapsayıcı İş Ortamı (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.62)	
	Sistematik finansal yönetim		Değer Yaratma ve Finansal Performans (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.37-38)	
	Yetenek ve eğitim yönetimi	Yetenek, Gelişim ve Çalışan Değeri (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.60-61)		
	Kariyer gelişimi	Yetenek, Gelişim ve Çalışan Değeri (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.60-61)		

Sürdürülebilirlik Olgunluk Matrisi

Raporlama Periyodu: 01.01.2025 - 31.12.2025

Sürdürülebilirlik İlkeleri	Uygulama	Başlangıç Seviyesi Sürdürülebilirlik bilinci sınırlıdır. İlgili politika ve stratejiler yoktur veya çok temel seviyededir. Çoğu faaliyet yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmeye yönelik yapılmaktadır.	Orta Seviye Sürdürülebilirlik stratejileri ve uygulamaları geliştirilmiş, ancak daha çok bölgesel veya departman bazında uygulanmaktadır. İzleme ve raporlama sistemleri henüz yeterince gelişmemiştir. Şirketin sürdürülebilirlik performansı izleniyor ancak iyileştirme için net bir plan yoktur.	Gelişmiş Seviye Sürdürülebilirlik, şirketin iş stratejilerine entegre olmuştur. İzleme, değerlendirme ve raporlama süreçleri güçlüdür. Sürekli iyileştirme süreçleri uygulanmakta ve sonuçlar şirket genelinde paylaşılmaktadır.
Şeffaflık	Uygun metriklerin/ KPI'ların belirlemesi		Karbon, Enerji ve İklimle Hesaplaşma | 2050 Net Sıfır Hedefine Giden İlk Evre (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.51)	
	Performansın izlenmesi, gözden geçirilmesi		Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | HABAŞ Sürdürülebilirlik Komitesi (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.20) Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.21)	
	Yönetim uygulamalarının ve performansın kamuya açık bir şekilde raporlanması			Rapor Hakkında (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.1) GRI Standartları ile uyumlu sürdürülebilirlik raporunun yıllık olarak yayımlanması
	Tüm paydaşlar için anlaşılır ve sade sürdürülebilirlik iletişim	Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | HABAŞ Paydaş Analizi ve Paydaş Katılım Matrisi (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.28) Güveni Pekiştiren İlkeler | Etik ve Uyum (Bknz.2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.32)		

GRI Endeksi

Kullanım Beyanı Habaş Demir Çelik, 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.

Kullanılan GRI 1 GRI 1: Temel 2021

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2025

GRI Standardı	Gösterge	Açıklama ve Sayfa Numaraları
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	HABAŞ'ı Var Eden Güç | Kurumsal Profil, 5
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, 1
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, 1
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Yeniden düzenlenen bilgi bulunmuyor.
	2-5 Dış denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	HABAŞ'ı Var Eden Güç | Faaliyet Alanlarımız, 9; HABAŞ Topluluğu İştirakleri, 10; Müşteri, Kalite ve İhracat, 41; Tedarik Zinciri ve Uzun Vadeli Yatırım, 44
	2-7 Çalışanlar	Çeliğin Ötesinde İnsan|Çalışanlar, Toplum, Gelecek, 57; Sosyal Performans Göstergeleri, 72
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Tedarik Zinciri ve Uzun Vadeli Yatırım, 44
	2-9 Yönetişim yapısı	Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | HABAŞ Sürdürülebilirlik Komitesi, 20
	2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmama hakkını saklı tutmaktadır.
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Paydaşlara Mesajımız, 2; Geleceği Şekillendiren Strateji | Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, 24
	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi, 23
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi, 23
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi, 23
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Güveni Pekiştiren İlkeler | Etik ve Uyum, 32
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi, 23
	2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri	Kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmama hakkını saklı tutmaktadır.
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmama hakkını saklı tutmaktadır.
	2-19 Ücret politikaları	Yetenek, Gelişim ve Çalışan Değeri, 61
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Yetenek, Gelişim ve Çalışan Değeri, 61
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmama hakkını saklı tutmaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri, 21
	2-23 Politika taahhütleri	Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | HABAŞ Sürdürülebilirlik Komitesi, 20
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | HABAŞ Sürdürülebilirlik Komitesi, 20
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi, 23
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Güveni Pekiştiren İlkeler | Etik ve Uyum, 32
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Geleceği Şekillendiren Strateji | Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, 24; Çevre Yönetim Sistemi ve Uyum, 46; Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri, 21
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, 65
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | Paydaş Yönetimi, 27
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, 72

GRI Endeksi

GRI Standardı	Gösterge	Açıklama ve Sayfa Numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi, 23; Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | Önceliklendirme Analizi, 29
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | Önceliklendirme Analizi, 29
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | Önceliklendirme Analizi, 29; Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | Stratejik Hedeflerimiz ve BM SKA' lar ile Uyum, 31
Finansal Performans (Sürdürülebilir Büyüme)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Değer Yaratma ve Finansal Performans, 37
GRI 201: Finansal Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Değer Yaratma ve Finansal Performans, 37; Finansal ve Operasyonel Göstergeler, 67
	201-2 Finansal sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Stratejik Sürdürülebilirlik Yaklaşımının Temelleri | Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi, 23; Değer Yaratma ve Finansal Performans, 37
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zinciri ve Uzun Vadeli Yatırım, 44
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilerden yapılan satın alma oranı	Değer Yaratma ve Finansal Performans, 37
İş Etiği ve Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Güveni Pekiştiren İlkeler | Etik ve Uyum, 32
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Güveni Pekiştiren İlkeler | Etik ve Uyum, 32
Enerji Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Karbon, Enerji ve İklimle Hesaplaşma, 47
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, 69
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Karbon, Enerji ve İklimle Hesaplaşma | 2050 Net Sıfır Hedefine Giden İlk Evre, 51
Su ve Atık Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, 52
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Kurumun su politikası ve yönetim yaklaşımı	Su ve Atık Su Yönetimi, 52
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, 52
	303-3 Kaynak bazında su kullanımı	Su ve Atık Su Yönetimi, 52
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi, 52
	303-5 Toplam su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, 69

GRI Endeksi

GRI Standardı	Gösterge	Açıklama ve Sayfa Numaraları
Karbon Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Karbon, Enerji ve İklimle Hesaplaşma, 47
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direkt (Kapsam 1) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, 69
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, 69
	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri, 69
	305-5 GHG emisyon azaltımı	Çevresel Performans Göstergeleri, 69
Atık Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevre Yönetim Sistemi ve Uyum, 46; Döngüsel Ekonomi: Hurdadan Değere, 55
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Döngüsel Ekonomi: Hurdadan Değere, 55
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Döngüsel Ekonomi: Hurdadan Değere, 55
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi: Hurdadan Değere, 55
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi: Hurdadan Değere, 55
	306-3 Üretilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, 69
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri, 69
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, 69
İstihdam ve İş Gücü		
GRI 401: İstihdam 2016	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeliğin Ötesinde İnsan|Çalışanlar, Toplum, Gelecek, 57
GRI 302: Enerji 2016	401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri, 72
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Sosyal Performans Göstergeleri, 72
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Güvenli Çalışma, Sağlıklı Gelecek, 58
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Güvenli Çalışma, Sağlıklı Gelecek, 58
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri, 72
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Güvenli Çalışma, Sağlıklı Gelecek, 58
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Güvenli Çalışma, Sağlıklı Gelecek, 58
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Güvenli Çalışma, Sağlıklı Gelecek, 58
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Güvenli Çalışma, Sağlıklı Gelecek, 58
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, 72
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri, 72

GRI Endeksi

GRI Standardı	Gösterge	Açıklama ve Sayfa Numaraları
Çalışan Memnuniyeti/ Eğitim/ Eşitlik ve Kapsayıcılık/ İnsan Hakları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik ve Kapsayıcı İş Ortamı, 62
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, 72
	404-2 Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek, Gelişim ve Çalışan Değeri, 60
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
Toplumsal Gelişim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Topluma ve Yerele Katkı, 63
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Paydaşlarımız ve Önceliklerimiz | Paydaş Yönetimi, 27
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri, Kalite ve İhracat, 42
Kurumsal Yönetim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeliğin Ötesinde Biz | Kimliğimiz, stratejimiz, yönetişimimiz, 4
Şikayet Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri, Kalite ve İhracat, 42
Dijital Dönüşüm		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Üretimde Mükemmellik ve Dijital Dönüşüm, 39

Raporlama Danışmanı
S4S Danışmanlık

Fotoğraf Desteği
Muhammet GİRGİN

Yasal Uyarı

HABAŞ 2025 Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve Rapor'un kapsadığı döneme ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır. Bu Rapor'da yer alan içerik herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bu içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Bu Rapor'un her hakkı HABAŞ Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş'ye aittir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında bu rapor yalnızca PDF formatında yayımlanmaktadır.